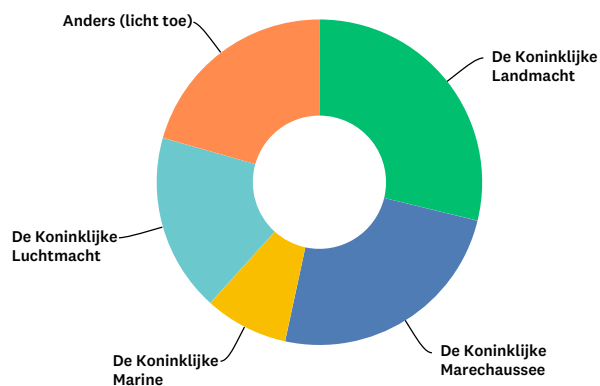


Q1 Ik ben werkzaam bij...

Answered: 2.253 Skipped: 23



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
De Koninklijke Landmacht	28,81% 649
De Koninklijke Marechaussee	24,59% 554
De Koninklijke Marine	8,30% 187
De Koninklijke Luchtmacht	17,71% 399
Anders (licht toe)	20,59% 464
TOTAAL	2.253

#	ANDERS (LICHT TOE)	DATUM
1	DOSCO	3-4-2019 14:52
2	FLO	3-4-2019 14:39
3	Ik ben UGM er	3-4-2019 12:13
4	ex marine 35 jaar gediend	3-4-2019 12:07
5	NAD	3-4-2019 12:06
6	was werkzaam bij kmr	3-4-2019 10:27
7	FLO	3-4-2019 9:56
8	UKW	3-4-2019 9:41
9	FLO	3-4-2019 9:39
10	FLO	3-4-2019 9:23
11	DMO	3-4-2019 9:05
12	Bestuursstaf	3-4-2019 8:12
13	FLO Landmacht	3-4-2019 7:36
14	Pensioen gat Dichten, Regering Lubbers heeft 32 miljard gestolen bij ABP, dus regering is verantwoordelijk!	2-4-2019 23:49
15	Directie Operaties Defensiestaf	2-4-2019 23:38
16	DBBO	2-4-2019 22:57
17	post actief	2-4-2019 22:51
18	pensioen	2-4-2019 22:01
19	ex.luchtmacht	2-4-2019 21:47
20	Pensioen	2-4-2019 21:27
21	Flo	2-4-2019 20:45
22	Flo landmacht	2-4-2019 20:17
23	vutter	2-4-2019 19:46
24	defensie breed	2-4-2019 19:13
25	militair b,d,	2-4-2019 19:09
26	flo Luchtmacht	2-4-2019 18:50
27	DOSCO	2-4-2019 18:48
28	ukw	2-4-2019 18:11
29	gepensioneerd	2-4-2019 17:50
30	Gepensioneerd	2-4-2019 17:25
31	Postactief	2-4-2019 17:15

32	Ukw	2-4-2019 17:13
33	Niet Actief Dienend	2-4-2019 17:03
34	FLO	2-4-2019 17:02
35	FLO	2-4-2019 16:50
36	Post-Aktief (KM)	2-4-2019 16:26
37	FLO Koninklijke Marine	2-4-2019 16:25
38	Gepensioneerd Landmacht	2-4-2019 16:08
39	net met FLO	2-4-2019 16:01
40	gepensioneerd	2-4-2019 15:53
41	UGM'er	2-4-2019 15:29
42	Oud militair met flo	2-4-2019 15:28
43	vrijwilliger	2-4-2019 15:20
44	Post actief kl	2-4-2019 15:15
45	Postactief	2-4-2019 15:06
46	Ik ben reeds met pensioen.	2-4-2019 15:03
47	FLO	2-4-2019 14:44
48	gepensioneerd	2-4-2019 14:41
49	bestuursstaf	2-4-2019 14:38
50	FLO	2-4-2019 14:11
51	DMO	2-4-2019 13:16
52	Functional leeftijdsontslag	2-4-2019 12:53
53	FLO	2-4-2019 12:41
54	Defensie Materiaal Organisatie	2-4-2019 11:57
55	Functioneel Leeftijds Ontslag	2-4-2019 11:11
56	UGM	2-4-2019 10:46
57	FLO Marechaussee	2-4-2019 10:13
58	FLO Landmacht	2-4-2019 10:08
59	Flo	2-4-2019 9:45
60	vut KLu	2-4-2019 9:39
61	Landmacht gepensioneerd	2-4-2019 9:35
62	FLO	2-4-2019 9:31
63	Flo	2-4-2019 9:19
64	FLO	2-4-2019 9:15
65	FLO Landmacht	2-4-2019 9:14
66	Pensioen	2-4-2019 9:10
67	FLO voorheen landmacht	2-4-2019 9:04
68	De DMO	2-4-2019 8:57
69	sinds 01-01-2019 met FLO	2-4-2019 8:39
70	FLO.	2-4-2019 8:16
71	FLO	2-4-2019 8:01
72	FLO	2-4-2019 7:54
73	FLO KLU	2-4-2019 7:54
74	Ex KL nu FLO	2-4-2019 7:53
75	FLO	2-4-2019 4:20
76	gepensioneerd luchtmacht militair	2-4-2019 4:02
77	Bestuursstaf	2-4-2019 1:34
78	DBBO	2-4-2019 0:58
79	gepensioneerd	2-4-2019 0:35
80	DMO	2-4-2019 0:30
81	Flo	2-4-2019 0:01
82	Dosco	1-4-2019 23:49
83	flo	1-4-2019 23:29
84	FLO maar wel ingehuurd door de KL	1-4-2019 23:20
85	FLO	1-4-2019 23:14
86	Majoor bd koninklijke landmacht	1-4-2019 23:13
87	FLO KM	1-4-2019 23:09
88	Ugm	1-4-2019 23:04
89	Was werkzaam bij KM(FLO)	1-4-2019 23:02

90	Gepensioneerd	1-4-2019 22:59
91	Met FLO	1-4-2019 22:59
92	UKW-er van de KLu	1-4-2019 22:40
93	Ukwer KMar	1-4-2019 22:36
94	Met FLO	1-4-2019 22:33
95	Ik ben met FLO (koninklijke landmacht)	1-4-2019 22:30
96	Flo	1-4-2019 22:28
97	dmo	1-4-2019 22:27
98	Gepensioneerd	1-4-2019 22:25
99	DOSCO	1-4-2019 22:24
100	FLO	1-4-2019 22:21
101	Voormalig Luchtmacht officier met pre-pensioen	1-4-2019 22:21
102	ex landmacht	1-4-2019 22:20
103	gepensioneerd	1-4-2019 22:19
104	Buiten dienst voorheen KL en KM	1-4-2019 22:19
105	FLO KMar	1-4-2019 22:18
106	Flo Klu	1-4-2019 22:14
107	Met FLO	1-4-2019 22:13
108	Ukw	1-4-2019 22:09
109	UGM	1-4-2019 22:02
110	Postactief	1-4-2019 21:57
111	Met pensioen	1-4-2019 21:55
112	Flo	1-4-2019 21:48
113	Ugm	1-4-2019 21:40
114	Post Actief	1-4-2019 21:30
115	FLO	1-4-2019 21:29
116	bestuurstaf	1-4-2019 21:28
117	pensioen	1-4-2019 21:22
118	Dosco	1-4-2019 21:21
119	Bestuursstaf	1-4-2019 21:13
120	gepensioneerd	1-4-2019 21:09
121	Bd officier KL	1-4-2019 21:08
122	NAD KMar	1-4-2019 21:08
123	PA ex Landmacht	1-4-2019 21:04
124	UGM	1-4-2019 20:57
125	UGM	1-4-2019 20:56
126	Flo	1-4-2019 20:51
127	postactief	1-4-2019 20:50
128	Burger	1-4-2019 20:42
129	FLO	1-4-2019 20:42
130	was werkzaam bij luchtmacht	1-4-2019 20:39
131	FLO	1-4-2019 20:36
132	gepensioneerd KL	1-4-2019 20:34
133	KMar (FLO)	1-4-2019 20:33
134	Dosco	1-4-2019 20:30
135	Defensie Materieel Organisatie	1-4-2019 20:26
136	CDC	1-4-2019 20:26
137	Bd, landmacht	1-4-2019 20:25
138	pensioen	1-4-2019 20:23
139	FLO	1-4-2019 20:22
140	gep. marechaussee	1-4-2019 20:20
141	FLO	1-4-2019 20:15
142	FLO	1-4-2019 20:12
143	FLO	1-4-2019 20:09
144	Ugm	1-4-2019 20:06
145	Flo	1-4-2019 20:05
146	Flo	1-4-2019 20:05
147	UKW Klu	1-4-2019 20:03

148	Pensioen	1-4-2019 19:57
149	DMO	1-4-2019 19:56
150	FLO	1-4-2019 19:55
151	Ugm	1-4-2019 19:55
152	FLO	1-4-2019 19:54
153	FLO	1-4-2019 19:53
154	Pensioen	1-4-2019 19:53
155	Met flo	1-4-2019 19:51
156	FLO	1-4-2019 19:48
157	Met FLO	1-4-2019 19:47
158	GEPENSIONEERD	1-4-2019 19:45
159	Functioneel leeftijds ontslag KL	1-4-2019 19:41
160	Met pensioen	1-4-2019 19:41
161	Dosco	1-4-2019 19:40
162	met FLO	1-4-2019 19:38
163	flo	1-4-2019 19:31
164	Gepensioneerde KL/Cavalerie	1-4-2019 19:31
165	Gepensioneerd KMar	1-4-2019 19:28
166	Defensie	1-4-2019 19:24
167	UGM	1-4-2019 19:22
168	UGM	1-4-2019 19:22
169	FLO	1-4-2019 19:22
170	Flo	1-4-2019 19:21
171	Pensioen	1-4-2019 19:20
172	met pensioen	1-4-2019 19:20
173	FLO	1-4-2019 19:17
174	Post actief	1-4-2019 19:15
175	Burger bij defensie	1-4-2019 19:13
176	B.d.	1-4-2019 19:12
177	Dosco	1-4-2019 19:12
178	verdeel	1-4-2019 19:04
179	FLO KM	1-4-2019 19:02
180	FLO	1-4-2019 18:59
181	DOSCO	1-4-2019 18:59
182	Dosco	1-4-2019 18:58
183	Flo	1-4-2019 18:58
184	daar waar het nu het hards nodig is	1-4-2019 18:56
185	Buiten dienst Landmacht	1-4-2019 18:55
186	FLO	1-4-2019 18:55
187	Gewezen militair KLu	1-4-2019 18:55
188	Ben ex KMar medewerker met functioneel leeftijdsontslag	1-4-2019 18:54
189	FLO Kmar	1-4-2019 18:51
190	UGM/FLO	1-4-2019 18:48
191	Gepensioneerd	1-4-2019 18:48
192	A.O.O. K.L.U. Gepensioneerd.	1-4-2019 18:46
193	Flo	1-4-2019 18:45
194	flo	1-4-2019 18:43
195	Flo	1-4-2019 18:42
196	FLO	1-4-2019 18:41
197	Flo	1-4-2019 18:41
198	Met UGM	1-4-2019 18:41
199	Postactief	1-4-2019 18:38
200	pensioen	1-4-2019 18:36
201	functioneel leeftijdsontslag	1-4-2019 18:34
202	Flo	1-4-2019 18:34
203	Gepensioneerd	1-4-2019 18:33
204	Dosco	1-4-2019 18:31
205	FLO	1-4-2019 18:31

206	EInt be KL	1-4-2019 18:29
207	gepensioneerd	1-4-2019 18:23
208	Pensioen	1-4-2019 18:23
209	HDFC	1-4-2019 18:21
210	NAD Marver	1-4-2019 18:20
211	Dosco	1-4-2019 18:13
212	Werkzaam geweest bij Koninklijke Luchtmacht	1-4-2019 18:13
213	DMO	1-4-2019 18:12
214	Defensie Materieel Organisatie	1-4-2019 18:10
215	Gepensioneerd	1-4-2019 18:09
216	FLO afkomstig van KMar	1-4-2019 18:08
217	Ugm	1-4-2019 18:06
218	FLO Landmacht	1-4-2019 18:04
219	DOSCO	1-4-2019 18:03
220	flo	1-4-2019 18:03
221	UGM	1-4-2019 17:58
222	DOSCO	1-4-2019 17:58
223	Pensioen	1-4-2019 17:57
224	Defensie Ondersteunings Commando	1-4-2019 17:57
225	Pa	1-4-2019 17:57
226	ben met FLO	1-4-2019 17:56
227	Niet meer actief dienend (KMAR)	1-4-2019 17:56
228	FLO-er	1-4-2019 17:55
229	DMO	1-4-2019 17:55
230	Paresto	1-4-2019 17:54
231	Dosco	1-4-2019 17:51
232	Ugm	1-4-2019 17:49
233	bd CLSK	1-4-2019 17:46
234	FLO	1-4-2019 17:39
235	Functioneel Leeftijdsontslag CLSK	1-4-2019 17:38
236	Met.pensioen na 40 jaar luchtmacht	1-4-2019 17:38
237	Gewezen militair kon.marine	1-4-2019 17:37
238	Was werkzaam bij dr KL	1-4-2019 17:36
239	Oud militair Landmacht	1-4-2019 17:36
240	Met FLO	1-4-2019 17:35
241	Flo KLu	1-4-2019 17:32
242	DBBO	1-4-2019 17:31
243	DOSCO	1-4-2019 17:28
244	FLO (voormalig landmacht)	1-4-2019 17:24
245	DOSCO	1-4-2019 17:23
246	gepensioneerd KMar	1-4-2019 17:21
247	FLO	1-4-2019 17:19
248	FLO	1-4-2019 17:18
249	postactief kl	1-4-2019 17:16
250	pensioen	1-4-2019 17:15
251	FLO	1-4-2019 17:14
252	Veteraan van de Koninklijke Landmacht	1-4-2019 17:11
253	UGM/FLO	1-4-2019 17:11
254	UKW	1-4-2019 17:10
255	Luchtmacht pensioen	1-4-2019 17:09
256	DMO	1-4-2019 17:09
257	FLO	1-4-2019 17:06
258	Met FLO	1-4-2019 17:02
259	UGM	1-4-2019 17:01
260	FLO	1-4-2019 17:01
261	Was werkzaam bij kmar	1-4-2019 17:00
262	pensioen	1-4-2019 16:59
263	B. D.	1-4-2019 16:58

264	DMO	1-4-2019 16:57
265	Korps Mariniers	1-4-2019 16:57
266	Gepensioneerd	1-4-2019 16:54
267	Flo KM	1-4-2019 16:54
268	pensioen	1-4-2019 16:53
269	FLO	1-4-2019 16:53
270	Flo	1-4-2019 16:52
271	Bestuursstaf	1-4-2019 16:52
272	UGM Koninklijke Marine	1-4-2019 16:52
273	Postaktief Klu	1-4-2019 16:51
274	AOW en defensiepensioen	1-4-2019 16:51
275	Gepensioneerd	1-4-2019 16:49
276	FLO	1-4-2019 16:49
277	FLO	1-4-2019 16:47
278	Ex luchtmachter	1-4-2019 16:44
279	UKW	1-4-2019 16:43
280	Pensioen KLu	1-4-2019 16:41
281	UGM	1-4-2019 16:41
282	Post actief	1-4-2019 16:41
283	FLO	1-4-2019 16:37
284	Met Functioneel Leeftijd Ontslag.	1-4-2019 16:37
285	UGM	1-4-2019 16:36
286	gepensioneerd	1-4-2019 16:36
287	pensioen	1-4-2019 16:36
288	postaktief	1-4-2019 16:33
289	Adj gnkd bd	1-4-2019 16:33
290	UGM sinds 2012, dit jaar met pensioen	1-4-2019 16:33
291	was bij Klu (gepensioneerd)	1-4-2019 16:33
292	met FLO	1-4-2019 16:33
293	Met FLO	1-4-2019 16:32
294	Zit in het SBK 2012	1-4-2019 16:31
295	pensioen	1-4-2019 16:30
296	pensioen landmacht	1-4-2019 16:30
297	Ukw	1-4-2019 16:29
298	Pensioen (KLu)	1-4-2019 16:28
299	oud luchtmacht man	1-4-2019 16:27
300	Functioneel leeftijdsontslag	1-4-2019 16:26
301	Met pensioen KLu	1-4-2019 16:24
302	Mop	1-4-2019 16:23
303	Pensioen gerechtigd	1-4-2019 16:22
304	gepensioneerd	1-4-2019 16:22
305	Gewerkt bij de luchtmacht nu partner van een luchtmachter	1-4-2019 16:21
306	Flo	1-4-2019 16:20
307	FLO	1-4-2019 16:20
308	gepensioneerd	1-4-2019 16:20
309	BD	1-4-2019 16:18
310	Pensioen	1-4-2019 16:18
311	Met UGM Klu	1-4-2019 16:17
312	flo KLu	1-4-2019 16:15
313	DMO	1-4-2019 16:13
314	pensioen KLandmacht	1-4-2019 16:13
315	was KL nu ugm	1-4-2019 16:10
316	UGM	1-4-2019 16:09
317	Kap bd	1-4-2019 16:06
318	Gepensioneerd	1-4-2019 16:05
319	Was beroeps militair.	1-4-2019 16:05
320	Geweest bij Technische Troepen	1-4-2019 16:05
321	KI BD	1-4-2019 16:05

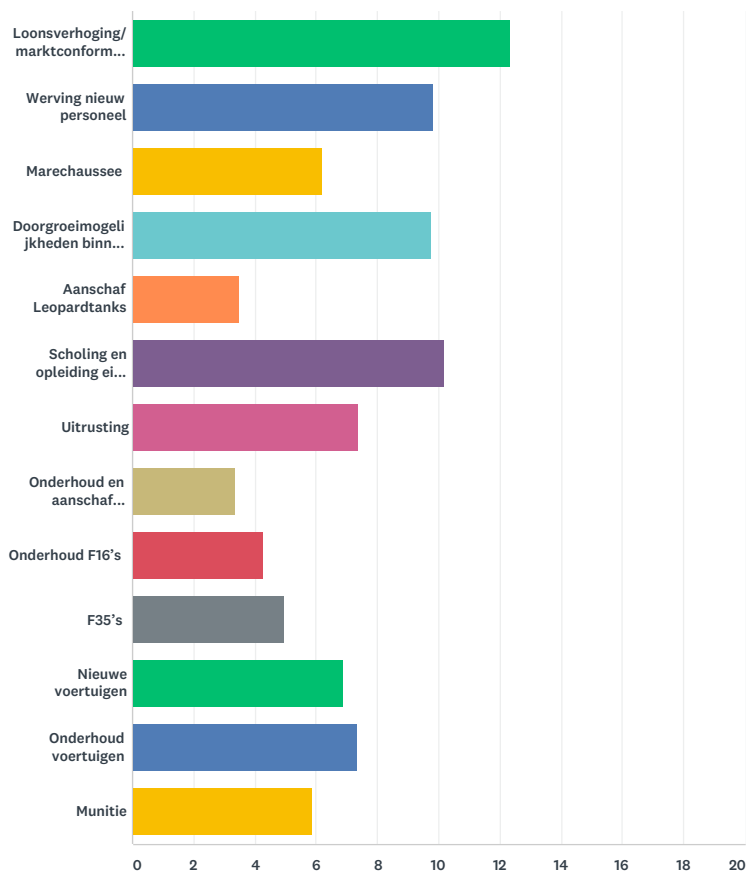
322	KMar met FLO(VUT)	1-4-2019 16:04
323	Gepensioneerd	1-4-2019 16:04
324	Oud kmar flo	1-4-2019 16:02
325	Was werkzaam bij Kon. Marine maar nu met Pensioen	1-4-2019 16:02
326	Bestuursstaf	1-4-2019 16:02
327	Postaktief	1-4-2019 15:57
328	FLO KMar	1-4-2019 15:55
329	DOSCO	1-4-2019 15:55
330	Flo Klu	1-4-2019 15:54
331	FLO	1-4-2019 15:54
332	Gepensioneerd	1-4-2019 15:53
333	flo	1-4-2019 15:52
334	Pensionado	1-4-2019 15:52
335	Burger	1-4-2019 15:50
336	Met vervroegd pensioen met een wajonguitkering	1-4-2019 15:48
337	pensionado	1-4-2019 15:48
338	Pensioen	1-4-2019 15:47
339	Gepensioneerd KI	1-4-2019 15:47
340	pensioen KLu	1-4-2019 15:46
341	Gepensioneerde	1-4-2019 15:45
342	ugm	1-4-2019 15:45
343	Met pensioen	1-4-2019 15:43
344	FLO	1-4-2019 15:43
345	FLO sinds april 2013	1-4-2019 15:42
346	Ugm landmacht	1-4-2019 15:42
347	gepensioneerd	1-4-2019 15:40
348	met flo	1-4-2019 15:39
349	BD Koninklijke Landmacht	1-4-2019 15:39
350	Luchtmacht veteraan	1-4-2019 15:38
351	Militair met FLO	1-4-2019 15:38
352	FLO	1-4-2019 15:37
353	FLO	1-4-2019 15:36
354	FLOer KL	1-4-2019 15:36
355	Flo	1-4-2019 15:35
356	Marechaussee geplaatst bij landmacht	1-4-2019 15:34
357	Flo	1-4-2019 15:33
358	Dmo	1-4-2019 15:33
359	Bestuursstaf	1-4-2019 15:33
360	Met ugm	1-4-2019 15:32
361	Flo	1-4-2019 15:32
362	DMO	1-4-2019 15:32
363	met pensioen	1-4-2019 15:31
364	Gepensioneerd	1-4-2019 15:31
365	Gepensioneerde	1-4-2019 15:31
366	Met UGM	1-4-2019 15:30
367	Kon. Landmacht bd	1-4-2019 15:30
368	FLO	1-4-2019 15:30
369	FLO	1-4-2019 15:29
370	met pensioen	1-4-2019 15:29
371	Dosco	1-4-2019 15:28
372	FLO	1-4-2019 15:28
373	Flo met UGM	1-4-2019 15:28
374	gepensioneerd (Landmacht)	1-4-2019 15:28
375	flo	1-4-2019 15:27
376	Gepensioneerd	1-4-2019 15:25
377	KLU BD	1-4-2019 15:25
378	UGM	1-4-2019 15:25
379	NAD	1-4-2019 15:22

380	Dosco	1-4-2019 15:22
381	Center of exelence Utrecht	1-4-2019 15:21
382	Ukw	1-4-2019 15:21
383	FLO Luchtmacht	1-4-2019 15:20
384	UGM	1-4-2019 15:19
385	UGM-er Kon.Marine	1-4-2019 15:19
386	GV PAARS	1-4-2019 15:18
387	DMO	1-4-2019 15:17
388	Gepensioneerd	1-4-2019 15:15
389	Gepensioneerd	1-4-2019 15:15
390	Ik ben ukw er	1-4-2019 15:14
391	Ex KLu-er (pensioen)	1-4-2019 15:14
392	Gepensioneerd oud Luchtmacht militair	1-4-2019 15:13
393	Ugm	1-4-2019 15:13
394	Ik was werkzaam bij de Kon. Marine	1-4-2019 15:13
395	FLO, KL,	1-4-2019 15:12
396	Ugm	1-4-2019 15:11
397	Flo	1-4-2019 15:11
398	gepensioneerd	1-4-2019 15:11
399	DBBO	1-4-2019 15:10
400	DMO	1-4-2019 15:10
401	Ukw-er	1-4-2019 15:09
402	Gepensioneerd beroepsmilitair	1-4-2019 15:09
403	gepensioneerd	1-4-2019 15:08
404	Pensioen	1-4-2019 15:08
405	UKW	1-4-2019 15:08
406	Vut	1-4-2019 15:07
407	KLu bd	1-4-2019 15:06
408	Dbbo	1-4-2019 15:06
409	Gepensioneerd	1-4-2019 15:05
410	FLO	1-4-2019 15:04
411	FLO Koninklijke Landmacht	1-4-2019 15:04
412	Ugm	1-4-2019 15:03
413	Gepensioneerd	1-4-2019 15:03
414	FLO landmacht nu burger partime	1-4-2019 15:03
415	UKW Koninklijke Marine	1-4-2019 15:01
416	Pensioen	1-4-2019 15:01
417	Gepensioneerd KMar lid	1-4-2019 14:58
418	Pre pensioen	1-4-2019 14:57
419	Flo	1-4-2019 14:56
420	FLO	1-4-2019 14:56
421	Pensioen	1-4-2019 14:56
422	postactief	1-4-2019 14:56
423	UKW	1-4-2019 14:56
424	geweest bij KL	1-4-2019 14:55
425	BS	1-4-2019 14:55
426	Paarse Functie	1-4-2019 14:55
427	FLO	1-4-2019 14:55
428	FLO Koninklijke Landmacht	1-4-2019 14:55
429	Was bij de KL	1-4-2019 14:54
430	Vut	1-4-2019 14:53
431	Pre-pensioen	1-4-2019 14:51
432	FLO Koninklijke Marine	1-4-2019 14:51
433	Pensioen	1-4-2019 14:51
434	gepensioneerde militair KM	1-4-2019 14:50
435	Buiten dienst KL	1-4-2019 14:49
436	Oud medewerker Defensie	1-4-2019 14:49
437	Flo	1-4-2019 14:49

438	Ugm uitkering luchtmacht	1-4-2019 14:49
439	Dosco	1-4-2019 14:48
440	postactief	1-4-2019 14:48
441	FLO KLU	1-4-2019 14:47
442	FLO	1-4-2019 14:47
443	FLO Kmar	1-4-2019 14:47
444	Prepensioen vanuit Koninklijke Marechaussee	1-4-2019 14:47
445	Flo	1-4-2019 14:46
446	FLO Koninklijke Marechaussee	1-4-2019 14:46
447	Bd'er KL	1-4-2019 14:45
448	UGM	1-4-2019 14:45
449	FLO'ER	1-4-2019 14:44
450	ugm	1-4-2019 14:44
451	pensioen	1-4-2019 14:44
452	Flo	1-4-2019 14:44
453	gepensioneerd	1-4-2019 14:44
454	FLO	1-4-2019 14:43
455	FLO Koninklijke Luchtmacht	1-4-2019 14:42
456	Gepensioneerd	1-4-2019 14:42
457	KL. b.d. FLO.	1-4-2019 14:42
458	CDC	1-4-2019 14:42
459	FLO	1-4-2019 14:42
460	post actief KL	1-4-2019 14:41
461	Dosco	1-4-2019 14:40
462	FLO	1-4-2019 14:40
463	wachtgeld	1-4-2019 14:39
464	FLO Kon Marine	1-4-2019 14:38

Q2 Als u opnieuw zou mogen investeren in Defensie, wat zouden uw prioriteiten zijn? Rangschik de onderwerpen naar uw mening.

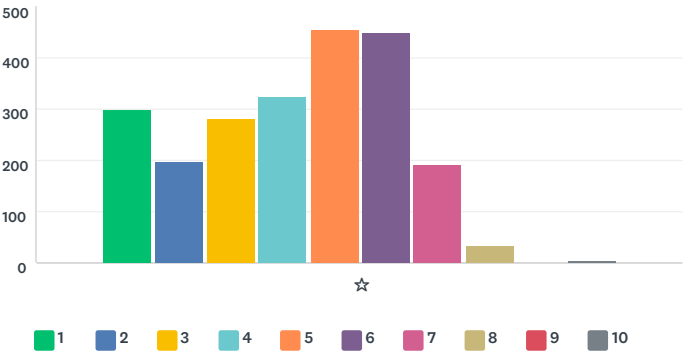
Answered: 2.260 Skipped: 16



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Loonsverhoging/marktconforme arbeidsvoorwaarden	88,31% 1.971	3,54% 79	1,39% 31	0,76% 17	0,45% 10	0,36% 8	0,27% 6	0,49% 11	0,54% 12	0,81% 18	0,09% 2	0,22% 5	2,1%
Werving nieuw personeel	2,25% 48	33,60% 716	17,27% 368	14,83% 316	9,62% 205	5,77% 123	4,08% 87	3,52% 75	2,58% 55	1,60% 34	1,36% 29	1,64% 35	1,8%
Marechaussee	1,76% 36	7,12% 146	4,54% 93	5,71% 117	6,88% 141	5,80% 119	13,85% 284	9,56% 196	11,76% 241	9,32% 191	8,34% 171	6,20% 127	9,1%
Doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf	1,55% 33	21,20% 452	21,25% 453	25,80% 550	10,83% 231	5,39% 115	4,32% 92	2,86% 61	1,64% 35	1,22% 26	1,74% 37	1,31% 28	0,8%
Aanschaf Leopard tanks	1,27% 26	1,37% 28	1,47% 30	1,86% 38	3,22% 66	3,32% 68	5,08% 104	5,42% 111	7,03% 144	7,38% 151	8,45% 173	13,48% 276	40,6%
Scholing en opleiding eigen personeel	0,85% 18	22,99% 489	35,12% 747	18,90% 402	7,10% 151	5,12% 109	2,63% 56	2,44% 52	1,60% 34	0,94% 20	1,27% 27	0,85% 18	0,1%
Uitrusting	0,84% 18	6,24% 133	7,59% 162	11,44% 244	16,55% 353	12,10% 258	9,94% 212	6,99% 149	5,39% 115	4,59% 98	14,63% 312	2,77% 59	0,9%
Onderhoud en aanschaf onderzeeërs	0,89% 18	0,94% 19	1,29% 26	1,83% 37	1,88% 38	2,82% 57	3,76% 76	3,71% 75	4,05% 82	7,76% 157	13,94% 282	41,87% 847	15,2%
Onderhoud F16's	0,45% 9	0,45% 9	1,10% 22	1,35% 27	2,35% 47	3,10% 62	4,75% 95	17,23% 345	13,69% 274	15,73% 315	12,09% 242	13,19% 264	14,5%
F35's	0,44% 9	1,37% 28	2,31% 47	3,19% 65	3,78% 77	4,95% 101	6,13% 125	8,39% 171	21,24% 433	17,46% 356	15,55% 317	7,90% 161	7,1%
Nieuwe voertuigen	0,34% 7	1,52% 31	2,84% 58	5,53% 113	10,90% 223	22,44% 459	16,63% 340	14,52% 297	9,63% 197	6,75% 138	4,35% 89	2,84% 58	1,1%
Onderhoud voertuigen	0,29% 6	1,32% 27	4,02% 82	7,36% 150	20,84% 425	17,85% 364	17,12% 349	11,87% 242	7,26% 148	4,61% 94	4,07% 83	2,21% 45	1,1%
Munitie	0,15% 3	1,22% 25	2,78% 57	3,57% 73	7,03% 144	11,53% 236	11,38% 233	13,04% 267	12,75% 261	20,96% 429	10,75% 220	3,32% 68	1,1%

Q3 Welk rapportcijfer zou u het beleid van de huidige Minister van Defensie (Ank Bijleveld) willen geven?

Answered: 2.249 Skipped: 27

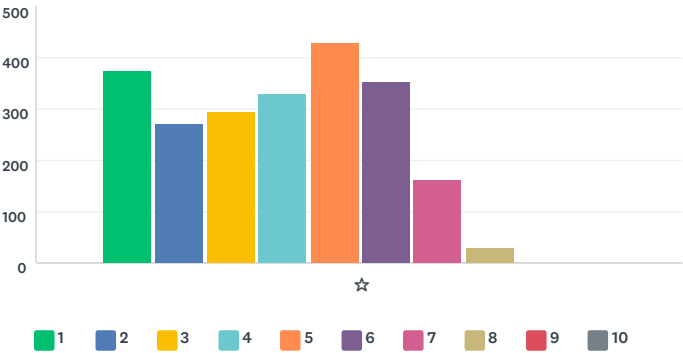


	1 (1)	2 (2)	3 (3)	4 (4)	5 (5)	6 (6)	7 (7)	8 (8)	9 (9)	10 (10)	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELDE
☆	13,34% 300	8,80% 198	12,58% 283	14,50% 326	20,28% 456	20,05% 451	8,58% 193	1,51% 34	0,13% 3	0,22% 5	2.249	4,24

BASISSTATISTIEKEN				
Minimum	Maximum	Mediaan	Gemiddelde	Standaardafwijking
1,00	10,00	5,00	4,24	1,94

Q4 Welk rapportcijfer zou u het beleid van de huidige Staatssecretaris van Defensie (Barbara Visser) willen geven?

Answered: 2.248 Skipped: 28



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAAL	GEWOGEN GEMIDDELDE
☆	16,64% 374	12,14% 273	13,12% 295	14,64% 329	19,08% 429	15,75% 354	7,21% 162	1,29% 29	0,09% 2	0,04% 1	2.248	3,91

Q5 Ruimte voor eventuele aanvullende opmerkingen.

Answered: 1.087 Skipped: 1.189

#	REACTIES	DATUM
1	Al 39 jaar hoor ik: Personeel is belangrijkste kapitaal van Defensie. Ze hebben er 39 jaar niet in geïnvesteerd. Geen marktconforme arbeidsvoorwaarden, sinds we langer moeten werken	3-4-2019 14:57
2	Het wordt eens tijd dat ze mensen gaan waarderen naar waarde! De grote uitstroom is met een reden! De verantwoording die sommige functionarissen dragen binnen defensie, worden in de burgermaatschappij veel beter betaald. Denk daar maar eens over na!!!	3-4-2019 13:03
3	Arbeidsvoorwaarden en salariering zijn niet meer van deze tijd. Onderzoek en verbetering zijn trajecten die al jaren lopen met constant belofte voor verbetering. Maar geen tot zeer beperkt resultaat.	3-4-2019 12:59
4	Zorg voor het zittende personeel	3-4-2019 12:46
5	Salarisverhoging is nodig.	3-4-2019 12:06
6	Zorg inderdaad voor goede arbeidsvoorwaarden. En zorg dat het materieel dat je hebt inzetgereed is,	3-4-2019 12:01
7	Duurt te lang met nieuwe arbeidsvoorwaarden, daardoor blijven mensen weg gaan bij de baas en is het dweilen met de kraan open wat betreft werving nieuw personeel.	3-4-2019 11:44
8	Keuzes maken voor personeel in prioriteit boven andere (zeker ook noodzakelijke investeringen) keuzes. Deze keuze ook gepaard laten gaan met serieuze financiële injectie in AVW.	3-4-2019 11:15
9	Nu eindelijk een echte loonsverhoging. We staan al ruim 12 jaar op de nullijn. Dit is echt de grootste reden waarom er een grote uitstroom is, met name bij de KMar	3-4-2019 10:54
10	Personeel op 1?	3-4-2019 10:43
11	Transparant naar personeel. Waardering voor personeel.	3-4-2019 10:38
12	van visser hoor of zie ik niets	3-4-2019 10:27
13	Geen defensie verleden wat in mijn optiek noodzakelijk is voor deze functie	3-4-2019 10:20
14	Werkelijk weinig beeld van de werkelijkheid op de werkvloer bij beleidsmensen. Geloven graag in hun eigen haagse werkelijkheid welke simpel en veilig is.	3-4-2019 9:45
15	het moet eens afgelopen zijn met de iedere keer wijzigende visie van wer een nieuwe regering. nederland moet eens een visie presenteren voor zijn defensie voor de duur van minimaal 15 jaar. zodat er daadwerkelijk gebouwd wordt aan een goede defensieorganisatie die op zijn taken is uitgerust. nu zijn we een blad in de wind die iedere keer de grillen volgt van de politieke leiders die op dat moment aan de macht zijn.	3-4-2019 9:44
16	Veel beloftes waar maar weinig van terecht komt.	3-4-2019 9:41
17	Pensioenen updaten en de RVU afschaffen	3-4-2019 9:39
18	Korporaals die eruit moeten door leeftijd stoppen. Kennis en ervaring loopt zo de deur uit.	3-4-2019 9:39
19	personeel op de eerste plaats maak dat dan ook waar en laat weten dat je er bent voor het personeel en kom met beter arbeidsvoorwaarden	3-4-2019 9:27
20	Zet het personeel nu echt eens op de eerste plaats. Als het nog even zo doorgaat hebben we straks een defensie apparaat met h3t modernste materieel maar geen personeel meer om het in te zetten. De leegloop moet stoppen en defensie moet weer een aantrekkelijke werkgever worden.	3-4-2019 9:08
21	Gelieve een minister en staatssecretaris die wel verstand van militaire zaken hebben...	3-4-2019 9:03
22	Zet personeel echt op 1	3-4-2019 8:56
23	Personeel op 1?!? Niets van te merken. Totale onkunde en gemis aan lange termijn visie. Geen idee wat de dynamiek is die er voor zorgt dat personeel met kuddes wegloopt en we haast geen instroom hebben. Of ze willen het niet weten. Beide even erg.	3-4-2019 8:52
24	Geef eerst het personeel eens een fatsoenlijke loonsverhoging (minimaal 10%) na al die jaren en trek de TOD gelijk met de burgerambtenaren in dienst bij defensie.	3-4-2019 8:12
25	Ik denk dat er een enquête moet komen hoeveel mensen er bereid zijn om bij defensie te gaan werken. Als dit er maar 25.000 zijn dan moeten we daar onze organisatie op in gaan richten. Hiermee krijg je een kleiner maar veel meer gemotiveerder leger. Nu worden mensen gelokt met bonussen, opleidingen enz enz enz. Die komen er achter dat het gewoon KUT is bij defensie en gaan vervolgens slechte reclame maken.	3-4-2019 8:08
26	Pensioenen niet specifiek genoemd, maar het belangrijkste onderwerp voor de AV. Leeftijd is te hoog en opbouw wordt te laag.	3-4-2019 7:33
27	Betere TOD toeslag!	3-4-2019 6:47
28	Met een soortgelijke enquête kun je geen beeld geven! Wel een gevoel en dat is dat we pauzeloos genaaid worden en sluitpost zijn op de begroting!! Goede Arbeidsvoorwaarden zijn de motor die je bedrijf aantrekkelijk maken en houden!!!	3-4-2019 6:20
29	Nvt	2-4-2019 23:57
30	De Minister en de Staatssecretaris zullen nog even bezig zijn met puinruimen, Fatsoenlijke CAO, Pensioen gat dichten, Leger optoppen conform NATO regels. Dus niet te veel lullen maar poetsen met opgestroopte mouwen!	2-4-2019 23:49

31	Je merkt dat we heel langzaam oprabbelen. Organisatie is kapot bezuinigd op veel vlakken. Kennis en goed personeel is weg gegaan. Ook al krijgen we er geld bij, we hebben de organisatie niet meer om het geld verantwoord uit te geven. Wat er nu dagelijks gebeurd is dat geld over de balk wordt gesmeten. We huren projectmatig flexibel personeel in die, met intensieve begeleiding, met adviezen komen en daarmee de vaste organisatie nog verder belasten om ze goed te kunnen implementeren. Materiaal wordt nu zonder duidelijke visie op alle niveaus aangekocht maar niet goed beheerd. Jaarplannen komen er op neer dat we alles moeten kennen en kunnen, overal prioriteiten liggen en terwijl het allemaal in tijd niet past. Mijn advies zou zijn focus op een dreiging en zorg dat je dat beoefend. Herstel het OTCO, de DMO en het beheer. Dit duurt nog zo lang voordat we daar van kunnen herstellen.	2-4-2019 23:42
32	Zet nu eens ECHT personeel op 1, dus snel een goede CAO en pensioenregeling. En zorg ook voor eigen strategisch luchttransport, m.n. ook geschikt voor aantallen < 50 zoals de Fokkers in het verleden, maar ook vervanging C-130. Ook meer aandacht voor eenheidsgewijze inzet bij missies i.p.v. samengestelde/-geraapte eenheden.	2-4-2019 23:38
33	De leiding zegt dat personeel belangrijk is. Als ze het vertrouwen van het personeel terug willen winnen, moeten ze dat ook echt gaan doen.	2-4-2019 23:35
34	Defensie is een logge organisatie , afstandelijk (nummertjes gevoel). Scheefgroei vooral DBBO veel leidinggevende een te grote staf , omgekeerde piramide!	2-4-2019 22:57
35	Er wordt teveel gepraat en te weinig gedaan. verwervings trajecten duren veel te lang.(doorlooptijd van aanvraag tot verkrijgen is nu 2 jaar)	2-4-2019 22:28
36	Vergeet niet de leefbaarheid op kazernes ik heb bijvoorbeeld geen recht op een tv op me legerings kamer maar in een PI vast zitten voor moord is een TV geen probleem. Verder de sfeer in de bar eetzaal etc moet aangepakt worden een goede leuke sfeer daar draagt bij aan de sfeer van t personeel	2-4-2019 22:13
37	Veel mooie woorden, maar GEEN daden. Loze kreten horen we al jaren, wanneer komt er nu eindelijk eens boter bij de vis!!!	2-4-2019 22:11
38	Investeren in alle (!) mensen die je nu binnen hebt.	2-4-2019 22:09
39	Te lang wegbezuinigd op alle fronten maar vooral te lang geen financiële verbetering	2-4-2019 22:00
40	Personeel op 1 is de veel gehoorde kreet echter in de praktijk is daar nog steeds niets van te merken. Niet qua loon en zeker niet qua doorgroeimogelijkheden. Veel vacatures worden niet meer gepubliceerd zodat het net lijkt of ze er niet meer zijn, sterker nog het is een wijze van bezuinig! Steeds meer onderdelen worden samengevoegd.	2-4-2019 21:48
41	Nvt	2-4-2019 21:33
42	.	2-4-2019 21:27
43	Meer informatie halen vanaf de werkvloer ipv den haag.	2-4-2019 21:06
44	Meer loon en goede arbeidsvoorwaarden en met 58 jaar met pensioen	2-4-2019 21:03
45	Personeel op 1 niet alleen in woord maar in daad	2-4-2019 20:51
46	De defensienota spreek over P op 1, tot op heden zien we dit niet terug. Het vertrouwen in de O is extreem laag en draait op loyaliteit!	2-4-2019 20:45
47	personeel op 1, waar merken we dat aan????	2-4-2019 20:45
48	Sta voor je personeel en Flo mensen en zet deze op nr 1	2-4-2019 20:45
49	Beiden maken geen indruk op me.	2-4-2019 20:41
50	Er moet echt snel iets veranderen. AVW onderhandelingen duren alweer veel te lang, het geduld is op.	2-4-2019 20:36
51	Ict en materialen moeten verbeterd worden.	2-4-2019 20:28
52	Hou op met het rond strooien van zo genaamde "behoud"premies en het mekaar toespelen van gouden hand drukken. (beloningen)	2-4-2019 20:24
53	Goed werkgeverschap is en farce. Maatwerk is bullshit. Meedenken wordt wel genoemd maar uiteindelijk doen ze er niks mee. Brood en spelen, de romeninen deden dit al.	2-4-2019 20:21
54	Een goed pensioen, Flo met 58 voor geheel defensie, gemaakte beloftes nakomen en personeel op de 1e plaats.	2-4-2019 20:17
55	Het magere 6je kan een ruime voldoende worden wanneer het personeel daadwerkelijk op waarde wordt geschat en er een fatsoenlijke cao komt	2-4-2019 20:12
56	Zonder goed personeelsbeleid (personeel binnen halen, binden en ontwikkelings mogelijkheden) heb je niks aan militair materiaal. Daar heb je personeel voor nodig. Straks is het materieel aanwezig maar staat het te roesten!!	2-4-2019 20:06
57	Cao ???	2-4-2019 19:59
58	-	2-4-2019 19:52
59	Onregelmatigheidtoeslag	2-4-2019 19:41
60	Minder burgers en meer militairen op hoge functies die beslissingen nemen! (Oefen)toelages omhoog en belasting op die toelages omlaag. Er zijn ook landen waar ze belastingvrij zijn. Personeel op 1 toch!???	2-4-2019 19:41
61	De slogan personeel op 1 van de minister en staatssecretaris horen en lezen we steeds maar we merken er niets van. Wekelijks gaan er ervaren krachten weg de burgermaatschappij in. Het draait niet alleen om het geld maar ook de te hoge werkdruk. De ambitie van de politiek met een krijgsmacht waarop te veel bezuinigd is, moet eens bijgesteld worden. (rust in de tent, personeel tevreden en opnieuw opbouwen)	2-4-2019 19:37
62	Zorg voor gezonde salaris groei en houdt op om voor dubbele op eerste rij te willen staan. Vrede kost geld.	2-4-2019 19:37
63	Er wordt zwalkend beleid gevoerd. Allerlei onzinnige projecten om personeel te pleasen zoals eenmalige uitkering, telefoon, tablet. Die heeft iedereen al. Betaal eens structureel een goed salaris!!	2-4-2019 19:35

64	Doe je best	2-4-2019 19:28
65	Toelage onregelmatige dienst moet omhoog!	2-4-2019 19:18
66	Ik vind het lastig deze vragen te beoordelen. We wachten op een nieuwe CAO, waarmee bovenstaande vraag zal worden beantwoord.	2-4-2019 19:17
67	geen woorden maar daden!!!	2-4-2019 19:13
68	Het Ministerie van Defensie is een aaneenschakeling van Doofpot Affaires.	2-4-2019 19:11
69	De Nederlandse krijgsmacht is uitgetekend en amper inzetbaar,	2-4-2019 19:09
70	Te weinig respect voor het personeel die al jaren op de nullijn staan. Voorstel CAO bod geeft niet het idee dat personeel op de eerste plaats komt.	2-4-2019 19:07
71	.	2-4-2019 19:04
72	Zorg voor goede arbeidsvoorwaarden, dan komt er ook nieuw personeel bij. Personeel op nummer EEN, dan heb je de helft al voor elkaar.	2-4-2019 18:55
73	Hoop dat minister en Staatssecretaris het personeel van Defensie eindelijk eens gaan waarderen.	2-4-2019 18:54
74	Er dient balans te zijn tussen P- en Mat beleid en dit kan alleen met terzake kundige bewindslieden.	2-4-2019 18:53
75	Personeel op 1? Is niets van te merken, pappen en nathouden. Er is geen vertrouwen in de top.	2-4-2019 18:53
76	Niet betrokken bij Defensie. Wij zijn een project voor de bewindslieden. Komen niet op voor het personeel. Geven geen openheid van zaken waar dat wel moet. Schande	2-4-2019 18:42
77	Knopen doorhakken en eindelijk doen wat afgesproken is. Rekken en uitstel, je wordt er schijtziek van.	2-4-2019 18:42
78	Personeel op 1, geen woorden maar daden	2-4-2019 18:38
79	investeer in behoud van kwalitatief goed personeel en materieel	2-4-2019 18:35
80	Het wordt eens tijd om de jarenlange loon achterstand en toelages markt conform te realiseren. Zelfs onze dertiende maand is nog steeds niet gerealiseerd	2-4-2019 18:34
81	Totaal geen respect, waardering voor het Defensiepersoneel.	2-4-2019 18:34
82	Zoegen voor goed pensioen, marktconform salaris en indexering. Personeel voelt niet dat ze op één staan zoals gezegd wordt.	2-4-2019 18:16
83	De TOD toeslag moet fix omhoog	2-4-2019 18:14
84	Het verlaten van defensie door het personeel zegt genoeg.	2-4-2019 18:11
85	Ook een minister of staatssecretaris moet het doen met het budget wat hij/zij krijgt voor defensie. Hoe hard de minister of staatssecretaris zich maakt voor defensie kan ik moeilijk inschatten, maar mijn gevoel zegt dat het altijd een kwestie van handje klap is.	2-4-2019 18:10
86	Jarenlang nullijn 6,7% lager dan rijksambtenaren, komt op met die loonsverhoging	2-4-2019 18:05
87	De minister en STAS praten veel, maar hebben weinig daden. Als je aangeeft dat bijvoorbeeld het loongebouw verouderd is en veranderd moet worden, doe er dan wat aan.	2-4-2019 18:02
88	Laat oa adjudanten die lang in de rang lopen doorstromen of verander de salariering voor deze categorie. Sommigen lopen 20 jaar in de rang zonder een beetje loonsverhoging na 8 jaar.	2-4-2019 17:42
89	Met dit beleid zal er een grote uitstroom zijn. De rek is eruit bij het personeel.	2-4-2019 17:31
90	Ik ben van mening dat we meer zouden moeten investeren op - Innovatie, - onderhoud kazernes, ook de kantoor ruimtes waar geen staf zit! Operationele kazernes/kantoren zijn ook belangrijk! Die worden 24/7 gebruikt. - gezonde voeding, (iedereen krijgt last van zijn darmen van Pareto (lees: paresito). Dit draagt niet bij aan de gezondheid en fitheid die wij als krijgsmacht moeten kunnen toepassen tijdens ons werk.	2-4-2019 17:28
91	Ze gaan voorbij aan het feit dat we al minimaal 10 jaar zijn uitgetekend	2-4-2019 17:23
92	als militair bij 43mechbrig zou ik graag als infantrist naar afghanistan of iraq willen in plaats van litouwen	2-4-2019 17:08
93	Regel gewoon een fatsoenlijk salaris.	2-4-2019 17:03
94	roofbouw geweest de laatste 15 jaar.	2-4-2019 17:02
95	Veel onvrede momenteel vanuit het missiegebied m.b.t. de bezoldiging in de weekenden en op feestdagen. Voor het eerst dat ik er zo veel mensen over hoor klagen.	2-4-2019 17:00
96	Personeel verdient het om op 1 te staan. Dat is niet het geval. Het wantrouwen in de politiek en hogere legerleiding is erg groot!	2-4-2019 16:57
97	alle vertrouwen in politiek en def.leiding verloren	2-4-2019 16:32
98	Kies voor je personeel laat eens zien dat ze op 1 staan.	2-4-2019 16:27
99	Investeer nu eindelijk eens in maatregelen die het vertrouwen van het eigen personeel in de werkgever herstellen....	2-4-2019 16:26
100	Militairen worden beticht van 'can-do' mentaliteit, dat is al véél meer dan wat de verantwoordelijke politici c.s. met hun 'can't-do' mentaliteit!	2-4-2019 16:25
101	zwaar onderbetaald	2-4-2019 16:17
102	Word de hoogste tijd dat de KMar een vergoeding krijgt voor onregelmatigwerk die markt comfort is	2-4-2019 16:10
103	Ze hebben eerst alles afgebroken want het was niet meer nodig volgens bepaalde regeringsgroepen nu moet alles duur opnieuw aangeschaft worden	2-4-2019 16:08

104	Ik had goede hoop dat er met het aantreden van de nieuwe bewindsvrouwen echt iets zou veranderen. het is echter een schande dat we nu nog geen arbeidsovereenkomst hebben. Mooie praatjes dus maar geen daden. Weinig te merken van de 'can do' spreuk mbt de leiding... Hoog tijd om eens marktconform te gaan betalen anno 2019. Een schandaal met welk salaris een adjudant met 40 dienstjaren thuiskomt. Ik sta al 12 jaar stil in loon!!!! Hoezo motivatie en door groei. Een startende collega van de Bundespolizei van 24/25 jaar verdient evenveel als ikzelf. En ja je mag soms werk/land en dus loonschaal vergelijken. Enfin u mag het verder invullen wat ik dan van dit beleid vind...	2-4-2019 16:07
105	Ze lijken niet echt te weten (Bijleveld nog minder dan Visser) wat er binnen de organisatie speelt. Ze zouden onaangekondigd eens door langs de onderdelen moeten gaan en praten met mensen (onder geheimhouding) en zonder aanwezigheid van superieuren.	2-4-2019 15:56
106	Jaren lang geen enkele interesse van de politiek voor de medewerkers van Defensie. Zelfs de defensie top had geen interesse. maar beide komen met de lege kreet perosneel op 1, als je naar de investeringsplannen voor defensie kijkt komt het personeel niet eens in de top5.	2-4-2019 15:44
107	Verneem heel weinig ontwikkelingen en in gang gezette investeringen.	2-4-2019 15:29
108	Alles beloven en niets waarmaken van dit alles	2-4-2019 15:28
109	Waar blijft loonsverhoging en een goede pensioen regeling	2-4-2019 15:20
110	Personeel op 1 betekend ook eerst borging personeel voor nieuw materieel. Behoud en waardering borgen de organisatie	2-4-2019 15:17
111	de nadruk ligt hoofdzakelijk bij het jonge FPS2 personeel. Meer waardering voor het FPS3 personeel zou meer dan wenselijk zijn. Met name de salaris klikken mogen in de hoogte aangepast worden. Veel personeel (OUDER FPS3) staat al veel te lang stil vwb het salaris	2-4-2019 15:13
112	Er moet meer geld bij onze TOD. Het is belachelijk voor hoe weinig geld onze diensten draaien.	2-4-2019 15:11
113	Het is goed dat er wat actiever word geluisterd maar daar zijn we er nog niet mee Dus cijfers van beleid zijn een begin	2-4-2019 15:03
114	Kom nu eens over de brug! Daden geen praatjes meer.	2-4-2019 14:50
115	Ik zou het geld investeren in de beter re-integratiebeleid	2-4-2019 14:32
116	Een sterke verbetering van het salaris en zo snel mogelijk! Het startsalaris voor een afgestudeerd officier in België is minimaal €3622,99 p.m. daarnaast krijgen zij minimaal €3207,60 per maand op zee en een VEB-achtige toelage van €500 p.m.. Mijn startsalaris na het behalen van mijn master en 8 jaar in dienst was ongeveer €2700 en aan een maand op zee hou ik netto zo'n €900 over. (en niet betaald in de weekenden) Dit is niet meer uit te leggen!	2-4-2019 14:32
117	Zorg dat pensioenen geïndexeerd worden. De mil. pensioenen wijken af dan dat van de burgers. Inmiddels is er 11 miljard over. Dat heeft het kabinet vorige eeuw bij het ABP weggehaald. Dit kan nu weer teruggestort worden. Hierdoor wordt er weer voldoende dekkingsgraad geborgd.	2-4-2019 14:11
118	Prioriteit zou moeten liggen bij het behoud en waardering van het personeel. Op de tweede plaats zal defensie moeten innoveren om bij te blijven. Dit zal in drones en Cyber moeten gebeuren en niet met tanks of onderzeeërs	2-4-2019 13:56
119	Personeel op 1 zetten zoals er gezegd wordt en niet heel hard roepen dat het personeel heel belangrijk is en er uiteindelijk niks mee doen of alleen en klein niet structureel goedmakertje	2-4-2019 13:43
120	Personal Defensie zou volgens de Minister en Staatssecretaris op 1 staan. Nou, daar merken we écht heel weinig van als personeel. Lopen al jaren achter met loon ten opzichte van anderen. Er lopen zelfs mensen, die met functioneel leeftijdsontslag zijn bij de voedselbank, moeten bijbenen en vrouw moet bijwerken. Beloofd was dat na je diensttijd je kon rusten op je lauweren met je gezin en financieel goed zat. Belofte maakt schuld! Minimaal loonsverhoging van 15%, volledige eindejaarsuitkering, 1-malige uitkering van € 5000 voor allen (ook gepensioneerden) zal het personeel het gevoel kunnen geven écht op 1 te staan.	2-4-2019 12:53
121	De minister en stas doen hun best, maar financiën bepaald uiteindelijk	2-4-2019 12:50
122	Geen marktconforme CAO = leegloop = taken bij achterblijvers = uitval achterblijvers = onvoldoende gegadigden nieuw personeel = totale uitholling van de organisatie.	2-4-2019 12:41
123	Mis nog het puntje TOD, want dan vind ik na loonsverhoging, comfort marktwaarde een punt van aandacht. Dat ligt echt veel te laag in vergelijking met bijvoorbeeld de politie	2-4-2019 12:15
124	Operationele inzetbaarheid komt in gevaar door tekort aan personeel en motivatie. Inzet van burgers (CMI & adaptief) leidt tot mindere loyaliteit personeel.	2-4-2019 12:14
125	investeren in slagkracht en in personeel (defensie als betrouwbare werkgever) en zorg ervoor dat je als defensie positief het nieuws halt dan zal dit na een aantal Jaren vruchten afwerpen.	2-4-2019 12:08
126	Minister Bijleveld zegt dat ze weet als moeder waar over ze praat en de staatssecretaris zegt dat ze wel wil, maar niemand van hun en de top van Defensie, durf bij Financien meer geld te vragen en de boete af te laten schaffen. waardoor defensie al 35 JAAR LANG ALLEEN MAAR BEZUINIGD	2-4-2019 11:57
127	Ik ben al bezig in de afrondende fase om een externe functie te vervullen. Na 22 jaar verlaat ik de militaire dienst.	2-4-2019 11:45
128	Het gaat er nu niet om de toegekende ruimte voor het arbeidsvoorwaardenbeleid te verdelen, maar een substantiële verhoging van het P-budget te bereiken in onderhandeling met MinFin. Anders hebben we straks een heleboel materieel bij Defensie, maar geen personeel om het te bemannen. Waarmee dat materieel direct wordt gedegradeerd tot nutteloos staal.	2-4-2019 11:44
129	Personeel op 1, helaas nog 0 van gezien...	2-4-2019 11:22
130	Stel eindelijk eens het personeel op 1. Zorg voor fatsoenlijk ouderen beleid waardoor er ruimte gemaakt word voor jonger personeel. Fatsoenlijke vergoedingen voor uitzendingen en meerdaagse activiteiten die niet onder het minimum jeugdloon uitkomen. Draag zorg voor de motivatie van het personeel.	2-4-2019 11:15
131	Geen	2-4-2019 11:06
132	Salaris en werkvreugde moet omhoog. Laat mij mijn werk doen. Geef mij een luisterend oor zodat ik mijn obstakels kan omverwerpen om tot een werkbaar product te komen.	2-4-2019 11:04
133	Personeel op 1 ipv materieel	2-4-2019 10:46

134	Beide zijn compleet doof en blind voor de realiteit	2-4-2019 10:44
135	Woorden sluiten helaas niet aan bij de daden. Ze krijgen een 5 omdat veel van de ellende voor hun tijd is veroorzaakt. Maar het zit nu mee, dan moet er sneller geschakeld worden. Personeel op 1, en niet verschuilen achter de regels van minfin of andere drogredenen waarom het niet kan.	2-4-2019 10:34
136	Personeel is de grootste kostenpost. Hierop is gemakkelijk te bezuinigen en dat gebeurt dan ook. Daarnaast vergt de migratie van 4 Krijgsmachtdelen naar 1 Defensieorganisatie aangestuurd door de Commandant Der Strijdkrachten enorm veel geduld en leergeld. Partijen met een sterke eigen identiteit moeten worden gerespecteerd en dat valt niet mee als je geen duidelijke idee hebt waar je naar toe wil met de organisatie. Dan blijft het hangen op spreadsheet management.	2-4-2019 10:16
137	Personeel op 1	2-4-2019 10:13
138	Al jarenlang pensioen niet verhoogd, terwijl alles veel duurder is geworden.	2-4-2019 10:11
139	Nog steeds grote woorden over personeel op prio 1, maar voorlopig duurt het alweer een half jaar na onze afwijzing van de CAO en ligt er nog steeds niets nieuws op tafel.	2-4-2019 10:09
140	geen oog voor personeel. mooie praatjes weinig daden	2-4-2019 10:04
141	Defensie loopt leeg omdat het niet loon naar werken is.	2-4-2019 10:03
142	Krijgsmacht zit inmiddels "vol" met managers op beleidsniveau die er gezamenlijk een stroperig potje van aan het maken zijn. Zie graag dat de werkvloer meer gewaardeerd wordt mn het direct leidinggevend kader die hun heil zoekt en vind in de civiele sector.	2-4-2019 10:00
143	NVT	2-4-2019 9:46
144	Meer militairen rondom de minister en staatssecretaris in plaats van burgerambtenaren. Ik denk dat militairen minder het eigen belang laten meewegen in hoe ze een boodschap bij de politieke top brengen.	2-4-2019 9:46
145	Heb bewust niet getekend om na te dienen	2-4-2019 9:45
146	Mooie praatjes maar weinig daden en vooral geen draagkracht	2-4-2019 9:40
147	Er zijn veel dingen belooft zoals personeel op de 1e plaats en afschaffing van de eigen opgelegde bureaucratie. Daar is nog HELEMAAL NIETS van te merken op de werkvloer	2-4-2019 9:38
148	nu eindelijk weer eens een echte salarisverhoging, die door werkt in de pensioenen.	2-4-2019 9:35
149	Nu echt het Personeel maar eens op 1!!!!	2-4-2019 9:31
150	Het allerbelangrijkste is het herzien van het loopbaan fase systeem. Het is ooit goedbedoeld bedacht, maar is in de uitvoering dermate verdraaid, dat het schadelijk is voor het individu, met name in de overgangsmomenten wordt het als een pressiemiddel gebruikt door de leidinggevenden en het systeem geeft de mogelijkheid om in bepaalde gevallen na bijna 20 jaar dienst, goed functionerende militairen zonder meer te ontslaan, omdat bepaalde irrelevante loopbaanfaseverhoudingen op papier niet gehaald worden. Lettend op wat in onze samenleving de norm is, is dit volledig onacceptabel.	2-4-2019 9:21
151	Zie geen vervanging voor de Cougar helikopter in de eerste vraag	2-4-2019 9:18
152	Ga nu eerst pensioenen en lonen een op normaal niveau brengen. Loopt het personeel niet zo hard weg.	2-4-2019 9:16
153	Het materiaal kan niet zonder personeel	2-4-2019 9:14
154	Zorg voor een marktconform arbeidsvoorwaarden beleid en een daaraan gekoppelde onregelmatigheidstoelag	2-4-2019 9:13
155	Geef nu eens toe dat er door de staf bij Defensie fouten gemaakt zijn en stuur die lui die alles in de doofpot willen duwen of willen bagataliseren eindelijk eens de laan uit.	2-4-2019 9:10
156	CAO!	2-4-2019 9:10
157	Fatsoenlijke vergoedingen zoals TOD.	2-4-2019 9:02
158	Het blijft immer maar weer bij alleen woorden. Er zijn al zoveel 'toezeggingen' gedaan die steeds weer niets waard bleken. Het vertrouwen is nu totaal weg en het is nog maar de vraag of het zal terugkomen. Goede en loyale mensen keren steeds meer de rug toe naar de organisatie en/of verlaten deze. Defensie negeert dat en komt met zinloze 'cadeautjes' zoals een ipad en (tot € 9400,-) voor cursussen (bv bloemschikken) waar mensen niet om gevraagd hebben. De mensen willen na inleveren van pensioen, 8 jaar langer moeten werken (van 55 naar 63) en sinds begin van deze eeuw de stilstand/achteruitgang in salaris gecompenseerd zien. Defensiemedewerkers zijn zelfs een stuk slechter af dan welke andere ambtenaar bij welke andere ministerie dan ook. Defensiemedewerkers mogen niet staken en zijn daarnaast te trots om in het openbaar op te komen voor hun eigen cao verbetering. Hier wordt gretig misbruik van gemaakt. De vorige minister speelde zelfs de bonden tegen elkaar uit met cao deelpakketten waarbij niet gekeken werd naar het aantal leden (per vakbond) maar naar het stemresultaat per vakbond. Zo kon pensioen-versobering (onder het mom van 'we gaan het later wel repareren'), worden doorgevoerd. Per 1 januari 2019 vallen de mensen ineens onder een veel slechtere pensioenregeling die door het ABP eenzijdig is doorgevoerd. Vooralsnog doet Defensie weinig aan de reparatie hiervan en wordt het als munitie gebruikt in de CAO onderhandelingen en om de vakbonden onder druk te zetten om akkoord te gaan met een minimale loonsverhoging.	2-4-2019 8:57
159	Gedifferentieerde en marktconforme betaling. Thans is het zo dat in een samenwerkingsverband bij de recherche van de Kmar en de FIOD, de collega van de FIOD 1.800,- Euro per maand (!) meer verdient dan de Kmar-collega, voor hetzelfde werk, bij dezelfde overheid. Andere opsporingsdiensten zuigen hiermee de opsporing van de Kmar langzamerhand leeg.	2-4-2019 8:57
160	personeel op 1 wordt totaal niet waargemaakt. Kabinet vindt Defensie nog steeds een te lage prioriteit	2-4-2019 8:53
161	Beschamelijke CAO	2-4-2019 8:52
162	Het is mijn Defensie niet meer	2-4-2019 8:51
163	politici en het merendeel van Nederland zijn niet geïnteresseerd in het leger en de mensen die er werkzaam zijn. Ze begrijpen niet wat ze de afgelopen 10-20 jaar hebben aangericht bij Defensie en dat het personeel belachelijke lage vergoedingen krijgen, zeker t.o.v. de burgermaatschappij en zelfs t.o.v. andere burgerambtenaren. Politici zijn mensen die zonder enige kennis een land (of defensie bijvoorbeeld) besturen omdat ze toevallig lid zijn van een politieke partij.	2-4-2019 8:47

164	Zoals zou vaak roepen ook zij dat salaris niet het enige is dat defensie te bieden heeft. Dat is correct maar ze gaan voorbij aan de invloed die het salaris zou kunnen hebben op motivatie, instroom personeel, behoud personeel enz... Door maar steeds onvoldoende compensatie te geven voor de teruggang in salaris van de afgelopen 10 jaar zullen we nooit een concurrerende organisatie worden en ongewenste uitsroom zal blijven. Beide dames staan voor een arbeidsvoorwaarde die het defensie personeel volledig onderwaardeerd.	2-4-2019 8:46
165	.	2-4-2019 8:36
166	Verstand van zaken krijgen	2-4-2019 8:36
167	Loonsverhoging voor personeels behoud, iedereen loopt weg omdat hun meer kunnen verdienen of vast contract kunnen krijgen	2-4-2019 8:20
168	Geen daadkracht. Veel geschreeuw, weinig wol. Niet doen wat er beloofd wordt.	2-4-2019 8:18
169	Met alle respect, maar Barbara Visser heeft totaal geen idee waar defensie zich mee bezig houdt en heeft totaal geen inlevingsvermogen in de jarenlange wereldwijde inzet van defensie personeel. De slechtste Staatssecretaris ooit. Het lijkt wel alsof ze alleen gekozen is omdat zij vrouw is.	2-4-2019 8:16
170	Ik krijg heel sterk de indruk dat er bewust vermeden wordt over loonsverhoging te onderhandelen.	2-4-2019 8:16
171	De kreet personeel op de eerste plaats is niet relevant want het blijft alleen bij mooie woorden. En met geld alleen kom je er niet meer boven op. Aanwas van personeel is nihil	2-4-2019 8:14
172	Als het personeel op 1 staat mogen wij er wel wat van merken! nu is het stil aan dit front en meer info vanuit de bonden en werkgever over de stand van zaken mag wel. open en eerlijke communicatie met het personeel en achterban.	2-4-2019 8:14
173	Ugm moet doorlopen tot aow leeftijd. De (oud) medewerkers die de laatste 7 jaar met ugm zijn gegaan worden geconfronteerd met 10 jaar geen verhoging van salaris en dus ook geen vooruitgang in het pensioen. Tevens kregen ze de WUL voor hun kiezen, die nooit is gerepareerd.	2-4-2019 8:14
174	.	2-4-2019 8:11
175	Teveel geld gereserveerd voor materiaal veel te weinig voor personeel	2-4-2019 8:09
176	Als de werkomstandigheden goed zijn komt er vanzelf personeel. Waardering met 1 x per jaar een veteranendag is niet genoeg. Goede AVW	2-4-2019 8:01
177	Er moet een markt conforme toelage onregelmatige dienst komen. Met 80 euro per maand jaag je al je personeel weg.	2-4-2019 7:59
178	Schandalig hoe de loonachterstand is opgelopen! Internationaal verdient een soldaat meer dan de onderofficier hier! Ook de eisen die de NAVO stelt worden aan de laars gelapt, het wordt tijd dat bv Nld zijn verantwoording neemt.	2-4-2019 7:58
179	Er word te weinig naar het personeel gekeken zij dienen meer waardering en daarvoor belooft te worden.	2-4-2019 7:54
180	Uit het Defensie beleid blijkt nog steeds, dat het Defensie personeel niet op 1 staat.	2-4-2019 7:51
181	De minister heeft gelegen toen ze zei dat personeel op 1 zou staan, sinds haar aantreden laat ze het personeel in de kou staan met haar eigen vette salaris. Ze zit 4 jaar haar tijd uitze geeft geen idee wat wij doen en waar we aan blootgesteld worden. Geen woorden maar daden willen we zien!	2-4-2019 7:50
182	Het is tijd voor het personeel!! Voor dat defensie leeg loopt. Wanneer ziet de regering dat eens in!!	2-4-2019 7:47
183	De communicatie, vertrouwen is matig tot slecht. Bij de CAO onderhandelingen blijkt nu niet dat "het personeel op 1 staat". De netto salarisverhoging t.o.v 10 jaar geleden is te verwaarlozen. Alle 'rechten' bijzondere positie zijn verdwenen, geen stakingsrecht wordt nergens "beloond", erger "misbruikt". Momenteel is de militair de 'laagste ambtenaar' en defensie een slechte werkgever. Dit alles zijn de negatieve factoren die als een negatieve spiraal werken	2-4-2019 7:46
184	1 april	2-4-2019 7:46
185	personeel op 1, daar is weinig van te merken. Nu lijkt het of materieel op 1 komt!	2-4-2019 7:45
186	Eerst weer investeren in het personeel om Defensie weer een aantrekkelijke werkgever te maken waar de bv Nederland vertrouwen in krijgt.	2-4-2019 7:42
187	Beide roepen dat personeel op 1 staat maar handelen daar nog steeds niet naar, evenals al hun voorgangers. Alle bezuinigingen sinds de jaren '80 - '90 werken nog steeds door op het inkomen van het personeel. Om dit goed te maken is een echte netto loonsverhoging nodig van 13% tot wel 18% procent!!!	2-4-2019 7:36
188	Stellen personeel niet op 1. Geven geen druk op militaire en politieke leiding.	2-4-2019 7:36
189	Mailen dat het personeel op 1 staat maar in de zelfde mail lopen mekkeren over een nieuwe helm die niemand boeit maar geen substantiële loonsverhoging, geen goed pensioenplan, geen cao en geen uitbreiding loontabellen om weer de aantrekkelijke werkgever te zijn voor het zittend personeel en nieuw te werven personeel. Daarnaast een zoethouder (Bindingspremie) geven die de werkdruk en leegloop zeker niet verminderd en personeel discrimineert op rang.	2-4-2019 7:31
190	Ga eens realistisch te werk, kijk om je heen en denk na, het is niet voor niets dat er zoveel mensen opstappen, lapmiddelen en zoethoudertjes helpen nu niet meer.	2-4-2019 7:25
191	Bewindsliden die oprecht betrokkenheid tonen is fijn ! Marktconform salaris zonder sigaar uit eigen doos !	2-4-2019 7:25
192	Defensie apparaat functioneert niet. Hierdoor is leegloop en ontevredenheid groot	2-4-2019 7:20
193	Zeggen dat het personeel op 1 staat is iets anders dan laten merken dat het personeel op 1 staat	2-4-2019 7:19
194	Er is niets te zien van vooruitgang als je je mensen niet marktconform belooft	2-4-2019 7:14
195	Personeel op 1, dan pas met materieel aan de slag.	2-4-2019 7:04
196	Voeg daad bij woord. Ook de CZSK... Personeel! Personeel! Personeel! waren zijn woorden toen hij CZSK werd. Op mijn eenheid hebben wij hier nog helemaal niks van gemerkt!	2-4-2019 6:58

197	Op de werkvloer zie nog steeds erg weinig van al dat geld. Personeel stroomt nog steeds harder uit dan er in. Dat er nog steeds geen CAO is geeft aan dat de politiek het nog steeds niet serieus neemt. Loonhuis is nog steeds op de FLO leeftijd van 55 gebaseerd. We (adjn) staan al jaren stil.	2-4-2019 6:49
198	Het wordt de hoogste tijd dat men het drastisch investeert in de Krijgsmacht. Zowel in personeel als materiaal. De gevechtskracht moet weer terug naar die van de koude oorlog. Ook moet de FLO leeftijd van militairen weer terug naar 55 jaar.	2-4-2019 6:39
199	moet meer aandacht aan personeel geven en voor betere arbeidsvoorwaarden zorgen. geen woorden maar daden	2-4-2019 6:36
200	Marktconforme CAO, achterstallig salaris, normaal pensioen, eerlijke reiskosten, inflatiecorrectie en nog 15 items	2-4-2019 6:27
201	Praatjes vullen geen gaatjes! Regel een goede CAO!	2-4-2019 6:11
202	Zorg dat nu eindelijk personeel op 1 komt ipv. Nog meer staal en kogels kopen. Zodat deze essentiële bedrijfstak in leven blijft.	2-4-2019 5:54
203	Het personeel en een marktconforme Cao op Een.	2-4-2019 4:20
204	Salaris marktconform. Lager geradueerden verhoudingsgewijs meer loonsverhoging toekennen dan hoger gegradueerden. Toelages omhoog en belachelijke belastingdruk omlaag	2-4-2019 2:54
205	Voor mij nog niet echt zichtbaar.....	2-4-2019 2:36
206	Investeren in personeel (salaris, pensioen) hoogst noodzakelijk.	2-4-2019 2:24
207	Te laat. We zijn al verslagen	2-4-2019 1:11
208	De vraag is wat er verstaan wordt onder beleid. Als beleid is wat er op papier wordt gezet dan is dat best prima. Het wordt alleen niet vertaald in daden. De kloof tussen Defensie en ambtelijke top is ontzagwekkend groot.	2-4-2019 1:09
209	Zegge dat personeel op 1 staat. Totale onzin! Nergens blijkt dat de dames er daadwerkelijk maar handelen. Nog elke dag worden we voor 25% van de onregelmatigheidstoeslag in vergelijking met de NaPo of Rijksambtenaren belazerd.	2-4-2019 1:08
210	Een goede mix van investeringen, arbeidsvoorwaarden en matex zou wat mij betreft het beste zijn	2-4-2019 1:04
211	Investeer in behoud van goed personeel. Geef hun kansen en vecht tegen het zwart wit denken. Het is tijd voor veel meer maatwerk.	2-4-2019 0:58
212	Zeg gewoon eerlijk dat jullie verder willen afbouwen naar een Europees reservisten leger. De pensioenen mogen ook wel beter, na 40 jaar altijd van huis, uitzendingen en in vergelijking met onze Europese collegae een marchinale vergoeding voelt het als een mes in de rug!! Ik zou ambassadeur voor de organisatie moeten zijn, maar raad het eenieder in mijn grote vrienden kring af. Dat doet zeer na 40 jaar	2-4-2019 0:56
213	Mooiere woorden dan vorige bewindslieden, maar geen daadwerkelijke aanpak van draconische problemen bij Defensie	2-4-2019 0:50
214	We leven niet meer in de middeleeuwen met zo'n arbeidsvoorwaarden. We verdienen veel maar krijgen niks	2-4-2019 0:36
215	Het personeel is het kostbaarste goed van Defensie; dat moet je houden	2-4-2019 0:35
216	Nog steeds onvoldoende en concrete waardering voor personeel. Het lijkt alsof men is vergeten dat beloning personeel vele jaren en kabinetten is achtergebleven. Tevens geen of onvoldoende oplossingen voor WUL, AOW-gat (doortrekken UGM tot AOW.leeftijd en gelijkstellen pensioenleeftijd met AOW-leeftijd). Zolang de politieke leiding daar niets aan doet, zal de personele motivatie nog verder dalen en uitstroom uit onvrede doorgaan. Dat is funest voor Defensie. ZET PERSONEEL NU ECHT OP EEN !!!	2-4-2019 0:27
217	Stop met doen of er op personeelsgebied geen grote problemen zijn. Personeel op 1? Laat het zien ipv een paar loze kreten op de media.	2-4-2019 0:12
218	Nvt	1-4-2019 23:51
219	zowel de minister als de staatsecretaris beloofden dat het personeel op één komt, in de praktijk blijkt dat nergens uit.	1-4-2019 23:50
220	Eerst marktconform arbeidsvoorwaarden en een salaris die meegroeit met de rest van de arbeidsmarkt	1-4-2019 23:49
221	Zorg voor een marktconforme CAO voor je (trouwe) personeel! Dus ook marktconforme onregelmatigheid toelage en reiskosten.	1-4-2019 23:39
222	Personeel op 1. Minister maak een gebaar en vooruitlopend op AVW geef alle militairen vast 3% erbij met terugwerkende kracht vanaf 1 jan 2019.	1-4-2019 23:34
223	Zet het defensiepersoneel op 1. Kijk bijv naar de TOD..	1-4-2019 23:33
224	Marktconforme toeslag onregelmatige dienst, dit is nu een fooi ten opzichte van overige ambtenaren welke onregelmatig werken	1-4-2019 23:32
225	Ze moeten het personeel nu eindelijk eens een keer echt op 1 zetten. Altijd maar weer loze kreten, de top heeft niet te klagen maar het werkvolk lijdt. Ze weten niet wat er speelt op de werkvloer. Het is een schande hoe er met de mensen wordt om gegaan. Jarenlange stilstand en arbeidsvoorwaarden die minder zijn geworden en niemand in de top die het ziet en het opneemt voor de werkvloer. Schande !!!	1-4-2019 23:30
226	iedereen werkt voor zijn pensioen,dus bewindslieden,als u wat afspreekt, kom het dan na.	1-4-2019 23:29
227	Zonder personeel geen defensie	1-4-2019 23:26
228	Hoe het ook aangepakt wordt, er zullen altijd mensen teleurgesteld worden. Zaak is dat er eindelijk geïnvesteerd wordt in het Defensie apparaat. Laten we hopen dat de taferelen van de afgelopen 8-10 jaar niet weer voor gaan komen.	1-4-2019 23:22
229	Geen waardering, geen eerlijk loon in vergelijking met de burger maatschappij, bij de marechaussee word nu wel geïnvesteerd in nieuw personeel... maar het niveau hiervan is om te janken. Kwantiteit ipv kwaliteit	1-4-2019 23:15
230	Gas erop zo snel mogelijk nieuwe cao dit duurt te lang.	1-4-2019 23:14

231	Nog weinig gemerkt van de investeringen in het personeel. We wachten nog steeds op nieuwe arbeidsvoorwaarden.	1-4-2019 23:14
232	Nieuwe avw duurt verl te kang en al er straks een resultaat is met een minimale looptijd en amper terugwerkende kracht wss. Onrespectvol en hemeltergend	1-4-2019 23:11
233	Personeel op 1	1-4-2019 23:05
234	Pensioenstelsel is prioriteit 1	1-4-2019 23:04
235	Onze bewindslieden geven blij geen idee te hebben wat er echt leeft onder het personeel	1-4-2019 23:02
236	Marchanderen in opdracht van de zogenaamde regering en verloochenen hun eigen ik.	1-4-2019 23:00
237	Zet personeel eens op 1 en wees transparant in de onderhandelingen. Pensioenen zijn momenteel het belangrijkste. Reiskosten en onregelmatigheidstoelagen zijn veel te weinig vergeleken met de markt	1-4-2019 23:00
238	Tijd voor loonsverhoging en een goed pensioen	1-4-2019 22:59
239	Zonder een goede markconforme CAO zijn we nergens.	1-4-2019 22:58
240	Met name AOW gat oplossen tot geldende pensioengerechtigde leeftijd nieuwe pensioenstelsel	1-4-2019 22:57
241	Dat Defensie nooit op 1 zal komen in de Rijksbegroting begrijp ik. Dat MinFin Defensie laat doodbloeden is het andere uiterste en weiger ik te begrijpen. Dat is een fout die Nederland maar blijft herhalen in tijden van welvaart en in onze historie telkens kostbaar is gebleken. Defensie mag geen speelbal meer zijn van de politiek, onze begroting moet heel snel de regeerperiodes van kabinetten gaan overschrijden. Daarnaast vind ik het onbegrijpelijk dat een militaire organisatie wordt 'bestuurd' door onbenulligen die zich beroepen op een wel heel vergezochte affiniteit met de organisatie. Het is een enorme en complexe organisatie die miljarden kost. Vervolgens mogen de topvrouwen zich verschuilen achter het feit dat ze zelf geen inzicht hebben en niet goed geïnformeerd worden door hun ambtelijke en militaire top!? Welke CEO mag en kan op die manier verantwoordelijkheid ontwijken? Geef militairen de macht over hun eigen organisatie terug en laat onafhankelijke civiele topambtenaren controleren wat er gebeurt. Zo hoort dat en niet andersom. Defensie is in chaos door stupide politieke compromis die zich de Defensietop noemt. Geld naar binnen pompen gaat weinig helpen zolang daar niet de juiste mensen zitten.	1-4-2019 22:56
242	Te weinig weerwoord tegen de andere ministers. Sla eens met de vuist op tafel, of treed af.	1-4-2019 22:55
243	Als men weinig verdient en er word veel van u gevraagd.....	1-4-2019 22:54
244	Het beleid is gewoon droevig,gaan op de zelfde voet door als hun voor gangers.	1-4-2019 22:51
245	Veel geschreeuw weinig wol. Personeel komt echt niet op de 1e plaats.	1-4-2019 22:51
246	Eerst huis op orde en slagkracht voor het leger in een nieuwe tijd	1-4-2019 22:46
247	Met goed en tevreden personeel bouw je aan een sterker defensie!	1-4-2019 22:45
248	Aow met 66 geeft ook rust in de personeels carrière	1-4-2019 22:36
249	Geen oog voor personeel. Belachelijk dat er weer geen CAO akkoord is, zoals altijd bij defensie. Het moet weer jaren duren.	1-4-2019 22:33
250	Het Rijksvast goed bedrijf mag ook wel eens aan de slag.	1-4-2019 22:31
251	Het word tijd om het personeel echt op één te zetten.	1-4-2019 22:30
252	Personeel moet op 1 staan, eerst werken aan de arbeidsvoorwaarden, anders is er straks geen personeel om al die nieuwe systemen te bedienen!!! En kom eindelijk eens voor je personeel op in de politiek, loyaliteit is een rekbaar begrip, maar niet oneindig!!! En al ruim 10 jaar bezuinigen..... op is op en de emmer in nu toch echt wel overvol!	1-4-2019 22:30
253	Het management van defensie moet iets doen aan het behoud van personeel, defensie verliest heel veel knowhow en dat merk je in alle sectoren. Opleidingen worden korter, inhoudelijk worden ze zwakker, motivatie van ouder personeel is ver te zoeken, bevorderingen moeten snel komen want het gaat echt mis.	1-4-2019 22:30
254	Zolang er geen geweldig personeelsbeleid en fantastische arbeidsvoorwaarden kunnen alle politici de boom in	1-4-2019 22:27
255	Onze vorige minister holde teveel achter de MP aan ipv haar eigen verantwoording te nemen.	1-4-2019 22:27
256	personeel,personeelpersoneel,personeel,	1-4-2019 22:27
257	Het huidige beleid is geen beleid. Politici en militaire top die alleen maar denken aan hun eigen carrière. Oprotten!!!!	1-4-2019 22:25
258	Personeel is absoluut geen prioriteit, maar nog steeds een sluitpost. Een ambtenaar op een ander ministerie verdient meer, terwijl de militair het leven veil moet hebben voor het land. Dat kan écht niet!	1-4-2019 22:24
259	Ik zit al ruim 40 jaar bij Defensie, en als ik zie wat mijn koopkracht was toen ik 25 jaar oud was en wat hij nu is vind ik dat hier heel snel iets aan gedaan moet worden. Het is daarom niet gek dat de jeugd (lees personeel tot 35 jaar) naar een andere werkgever uitkijkt.	1-4-2019 22:19
260	Vertrouwen is goed maar	1-4-2019 22:19
261	Deze vragen gaan over actief dienende. Wat moet ik als gepensioneerde hiermee of stel ook vragen hoe gepensioneerde zich voelen bij dit beleid.	1-4-2019 22:19
262	Kennis "loopt" weg, waardering is minimaal, begrip bij de burger is er amper, even zo het respect vergeleken mbv de VS. Daar wordt de militair gerespecteerd, gewaardeerd en daarvoor beloond. Daadkracht i.p.v. woorden. Er is misbruik door de politiek gemaakt van de loyaliteit en can do mentaliteit met de huidige situatie als resultaat.	1-4-2019 22:15
263	Zonder goed opgeleid en gemotiveerd personeel heb je een museum van defensiemateriaal. Dus eerste prio is zorgen dat dat personeel er is én blijft. Dat worden de ambassadeurs die voor een structurele gezonde aanvoer van nieuw personeel gaan zorgen. Voorzie ook in de middelen die nodig zijn om niet alleen dit personeel te trainen maar ook op een verantwoorde manier in te kunnen zetten. Pas als de 2% NAVO norm de norm voor het defensiebudget wordt (dat buiten de begroting om als wet vastgesteld zou moeten worden) dan pas de taken weer gaan uitbreiden met zaken als tanks en onderzeeërs etc.	1-4-2019 22:14

264	Zonder personeel geen krijgsmacht	1-4-2019 22:12
265	Te weinig betaald krijgen vooral op missie en in het weekend	1-4-2019 22:03
266	Als medewerker van defensie nemen we veel risico en belasten wij ons gezin! Waardeer dit niet met woorden maar met daden! Denk aan de veiligheid van de staat! Juist nu!	1-4-2019 22:02
267	Sneller arbeidsvoorwaarden afronden, wordt zeker tijd. De mensen wachten al zo lang.	1-4-2019 22:02
268	Weg met deze defensie top. Tijd voor schoonschip en een eerlijke cao.	1-4-2019 22:01
269	Personeel op 1 maart dan echt. Laat de politiek eens ophouden zich steeds achter elkaar te verstoppen.	1-4-2019 21:55
270	Graag had ik iets willen terug zien in de datum FLO (burgers zijn van 65 naar 67 en 3 maanden gegaan en wij van 55 naar 62 en 3 maanden). Ook mis ik onderwerpen als WUL, AOW-gat, functiehuis/loongebouw.	1-4-2019 21:54
271	Cao overleg duurt te lang en geen fatsoenlijke voorstellen. We worden afgedankt met een footje tov wat er van ons geest en verwacht wordt.	1-4-2019 21:54
272	Geen oog voor personeel.	1-4-2019 21:53
273	Kap eens met die onzin en denk eens aan het personeel. We staan al zo veel jaar zonder CAO en alle belofes van vroeger zijn helemaal nergens meer! Personeel op 1 en investeer in het loon.	1-4-2019 21:53
274	Het is gebruikelijk om niet over nog niet definitieve onderhandelresultaten te spreken, echter heeft het personeel er meer aan als er over bereikte deelakkoorden wel wordt gecommuniceerd. Misschien moeten de pensioenen en andere delen los van elkaar worden onderhandeld zodat er misschien eens een resultaat wordt bereikt. Men zegt altijd dat dit niet mogelijk is, maar	1-4-2019 21:50
275	Het jarenlang een nullijn t.a.v. loonsverhoging kun je nooit meer inhalen. Wij blijven al jarenlang achter bij de rest van Nederland. Extra zuur, nu het weer beter gaat met de economie. Onze leiding wil alleen investeren in de groep mensen die makkelijker kunnen wegllopen. Schandelijk.	1-4-2019 21:49
276	Personeel op 1. Niets van te merken. Het wordt hoog tijd voor een marktconforme arbeidsvoorwaarden.	1-4-2019 21:47
277	CAO....	1-4-2019 21:47
278	Eigen personeel op 1	1-4-2019 21:43
279	Denk meer aan uw personeel	1-4-2019 21:42
280	Personeel op 1 is een leugen. Onbetrouwbare incompetent bewindslieden	1-4-2019 21:41
281	Personeel op 1, zonder gemotiveerd, gekwalificeerd personeel, gebeurt er niets!	1-4-2019 21:38
282	Mindef en Stas hebben geen enkel idee wat er op de werkvloer leeft. Steeds nemen zij de woorden 'Personeel op 1' in de mond, maar denken dit op te lossen door Wifi, nieuwe gevechtspakken en betere legering. In de basis is er iets mis met de salarissen. Men rent de poort uit om de vergoedingen, niet om de inhoud van het werk.	1-4-2019 21:36
283	Een behoorlijk pensioen akkoord sluiten	1-4-2019 21:30
284	Het uitblijven van een goede CAO zit mij erg dwars.	1-4-2019 21:29
285	Investeer éérs heel nadrukkelijk in mensen, anders heb je straks geen mensen meer maar wel nieuw materieel!	1-4-2019 21:29
286	Tijd voor eerlijke onregelmatigheidstoelagen, mensen met lager rang (minder verantwoordelijkheden) met 4x9 uur kantoor tijden verdienen meer dan een opper met TOD die s' nachts of met feestdagen moet werken....	1-4-2019 21:28
287	Ga door in de door de minister en staatssecretaris ingeslagen weg	1-4-2019 21:26
288	Er wordt te veel gepraat en er gebeurt te weinig. Je moet blijven investeren in (goed) personeel. Dus betalen naar de werkzaamheden die ze doen !	1-4-2019 21:26
289	Gemotiveerd personeel is het belangrijkste wat er moet zijn. Als zij er niet zijn heb je niets!! Dus daar kunnen bovenstaande dames wat aan doen.	1-4-2019 21:25
290	Wanneer komen de min v def en de stas eindelijk hun belofte eens na: PERSONEEL OP 1!!!!	1-4-2019 21:25
291	Zonder eerlijke arbeidsvoorwaarden als duidelijk signaal dat het personeel op een staat, zal het vertrouwen van het personeel niet binnen afzienbare tijd terugkeren. Personeel op een, materieel op twee.	1-4-2019 21:24
292	Een reeele cao die voldoet aan een waardig salarig waarbij vechten tegen een inflatie niet van toepassing is	1-4-2019 21:23
293	Niet investeren in bestaande systemen, maar nieuwe om nieuwe dreiging te weerstaan	1-4-2019 21:23
294	Wanneer komt het huidige personeel van defensie op nr1! Goede arbeidsvoorwaarden en dan vooral toekomstperspectief voor het huidige personeel. Wanneer we goed personeel willen binnen halen moeten we ze wel wat te bieden hebben. Reservisten is een tijdelijke oplossing!	1-4-2019 21:23
295	Zorg voor personeel. Voor salaris en pensioen.	1-4-2019 21:22
296	Toon waardering! Roep het niet alleen.	1-4-2019 21:18
297	Personeel op 1, is al heel lang een loze kreet gebleken!	1-4-2019 21:18
298	Tijd om eens ruimhartig te investeren in salarissen personeel.	1-4-2019 21:14
299	Graag onderstreep ik het belang van het onderkennen dat militairen een bijzondere, zelfs unieke, beroepsgroep vormen. Een bijzondere status hoort daarbij en dit dient zich te vertalen in specifieke arbeidsvoorwaarden die voortkomen uit onze plichten en rechten.	1-4-2019 21:13
300	Niet alleen de politiek moet veranderen maar ook de defensietop. De kloof is te groot en het saamhorigheidsgevoel verdwenen.	1-4-2019 21:13
301	Eerst goed cao we werken al 5 jaar voor 2 functies per persoon	1-4-2019 21:12
302	Barbara wie?	1-4-2019 21:10
303	Duurt lang met een nieuwe cao	1-4-2019 21:09

304	Investeer in personeel, marktconform salaris en een goede onregelmatigheidstoelag, dan komt werving, instroming en behoud van personeel vanzelf!	1-4-2019 21:08
305	Geen.	1-4-2019 21:04
306	Vertrouwen zakt steeds verder weg	1-4-2019 21:01
307	Dat er nog steeds geen fatsoenlijke CAO is vind ik echt ongelooflijk triest.	1-4-2019 20:59
308	Laat Nederland nu eindelijk eens een visie op defensie ontwikkelen.	1-4-2019 20:57
309	Stas trekt zich niets aan van personeel en luistert alleen naar zichzelf.	1-4-2019 20:57
310	tijd om het personeel schadeloos te stellen voor 30 jaar wanbeleid	1-4-2019 20:56
311	als militairen hebben we geen stakingsrecht. Het enige wat de mannen kunnen doen is vertrekken bij de baas als dat kan. Zie ook de 1000 en vacatures. Geen geld, geen mannen.	1-4-2019 20:52
312	Zet het personeel echt op nr 1 ipv het alleen maar zeggen	1-4-2019 20:51
313	Defensie blijft te vaak reactief als het gaat om moeilijke dossiers.	1-4-2019 20:51
314	Zorg voor personeel en dus veel betere arbeidsvoorwaarden en pensioen is volgens mij op dit moment de hoogste prioriteit!!	1-4-2019 20:50
315	Nog steeds onvoldoende aandacht voor personeel, de aard van de werkzaamheden van de KMar als 24-7 bedrijf en het feit dat onze medewerkers het instrument van defensie is.	1-4-2019 20:48
316	Duurt veel te lang mbt goede arbeidsvoorwaarden. Daarnaast weinig vertrouwen in deze top.	1-4-2019 20:47
317	Beter betalen	1-4-2019 20:44
318	Doe wat aan het loon. Onze loon achterstand op de arbeidsmarkt wordt steeds groter. De vaste lasten worden steeds hoger!	1-4-2019 20:43
319	Nee	1-4-2019 20:42
320	Ze willen wel maar het kabinet ziet niet dat wij al vele jaren stil met ons loon en de vergoeding van overuren maar buiten beschouwing houden een misser van 2,50/uur	1-4-2019 20:42
321	Er moet niet worden gedacht dat jaren van roofofbouw op de organisatie (bezuinigingen) in een korte periode kan worden hersteld met het beschikbaar stellen van budget. We komen kennis en kunde te kort om op korte termijn de materieel technische tekortkomingen op te lossen dan wel de nieuwe systemen goed binnen de organisatie te implementeren.	1-4-2019 20:42
322	duidelijkheid pensioen regeling voor Defensie	1-4-2019 20:41
323	Hoe kan het zo zijn dat als mindef personeel op 1 zet dit op geen enkele wijze zichtbaar wordt gemaakt. Def pers hoort al jaren loze belofes	1-4-2019 20:39
324	Het personeel voelt zich onvoldoende gewaardeerd. Er is een vertrouwensbreuk tussen politiek en de militairen.	1-4-2019 20:37
325	10% loonsverhoging volledige eindejaarsuitkering en 300 netto tod	1-4-2019 20:31
326	Breng vertrouwen terug	1-4-2019 20:31
327	In de laatste jaren is er veel gekwalificeerd personeel verdwenen. Daardoor is er een schrijnend tekort aan basiskennis over de defensiebrede regelgeving en processen en de uitvoering. De uitvoering stuitert vaak van incident naar incident. Het lerend vermogen en het verbetervermogen van een organisatie waar de kennis ontbreekt, de rek van de mensen de laatste jaren maximaal is gebruikt, is te veel verwachten. Incestueuze doorgroei van onvoldoende gekwalificeerd personeel om toch maar gevuld te blijven. Het is hard nodig om te investeren in de kwaliteit van de organisatie om überhaupt tot resultaten te kunnen komen. Die focus mis ik volledig.	1-4-2019 20:30
328	personeel op 1 maar miniter geeft na 1 jaar blijkt dat personeel duidelijk niet op 1 staat maar het materieel!!!!	1-4-2019 20:29
329	Veel beloofd maar nog niets gezien	1-4-2019 20:26
330	Wordt tijd dat er eindelijk eens een nieuw cao akkoord komt. Door het stilstaan van de reorganisatie kan ik niet verder groeien in mijn functie. Hierdoor voer ik werkzaamheden uit op universitair niveau maar krijg als een HBO'er betaald. Er is de wens voor verandering maar dit kan pas met een reorganisatie. Voor het laatste akkoord was er ook al een veel te lang stilte. Eindelijk actie zou fijn zijn	1-4-2019 20:26
331	Zorg eerst voor het personeel.	1-4-2019 20:25
332	Regel eerst maar eens een CAO en acceptabele pensioenafspraken voor het zittende personeel. Stop met het geldelijk belonen van schaarse categorieën, maak defensie aantrekkelijk als werkgever!	1-4-2019 20:25
333	10 jaar geen verhoging pensioen wat afgedaan wordt als zijnde zaak van bonden en abp. Een grote leugen, Men onderhandeld nog steeds en kabinet heeft laatste woord.	1-4-2019 20:23
334	Zorg voor het personeel. Niet alles via de rechter. Maak defensie een aantrekkelijke werkgever en borg de veiligheid voor personeel en materieel.	1-4-2019 20:23
335	Waarmaken de slogan personeel op 1. Desnoods ten koste van de overige hoofdpijnpunten binnen defensie. Herstel van vertrouwen is niet te betalen.	1-4-2019 20:22
336	Personeelsbeleid is niet oké bij Defensie. Vaste contracten zijn na 15 jaar in dienst (mijn individuele situatie) toch wel zeer welkom. Defensie doet te weinig voor haar personeel, vooral richting soldaten, korporaals. Reorganisaties duren veel en veel te lang. De onzekerheid bij het bedrijf is het grootste nadeel van een mooi vak.	1-4-2019 20:22
337	Zorg nu eens voor een goede CAO met duidelijke verbetering van salaris en pensioen. Pas dan krijgt het personeel weer vertrouwen in Defensie. Met het huidige salaris en pensioenstelsel is het personeel een slechte referentie en zal ook geen positief bericht aan aspirant militairen overbrengen die willen solliciteren bij Defensie. Dat is killing voor de organisatie en zal het steeds moeilijker maken om nieuw personeel te vinden. Slecht imago heb je zo maar kom je snecht weer vanaf!! Denk eens na voor nu en in de toekomst wat ons Defensieapparaat nu werkelijk waard is.	1-4-2019 20:20
338	Het personeel wordt nog steeds na al die jaren niet gewaardeerd met een fatsoenlijke CAO met een dikke loonsverhoging	1-4-2019 20:19

339	Ik wil een cao i.p.v. klote fooi om elke dag bezig te zijn voor NL. Mag gewaardeerd worden eindelijk.	1-4-2019 20:17
340	De politieke leiding ligt bij mensen met 0 affectie en 0 kennis van de krijgsmacht. Jammer dat 1 het laagste cijfer is, tot zover verdienen ze dit niet eens. Ga maar lekker door met mindfulness geneuzel en jezelf in je kracht zetten...	1-4-2019 20:16
341	Is het nodig om wanbeleid te duiden?	1-4-2019 20:15
342	Waar blijft na vele jaren het respect voor het personeel. Jarenlange uitkleding en wanneer wordt dat eindelijk weer eens rechtgetrokken ???	1-4-2019 20:15
343	Personeel staat blijkaar nog steeds niet op 1	1-4-2019 20:15
344	Personeel op 1	1-4-2019 20:14
345	Met extra geld moeten we vooral de CS en CSS op peil brengen. De personele en materiële gereedheid is daar nl. dramatisch! Zonder ondersteuning staat alles vroeg of laat een keer stil.	1-4-2019 20:12
346	Personeel nu echt een x op 1	1-4-2019 20:10
347	Ga als eerst de CAO en pensioen regelen. Zorg dat je een betrouwbare werkgever wordt, die om zijn personeel geeft. Dan lopen ook minder mensen weg	1-4-2019 20:09
348	Veel geld naar opvang van veteranen. Vooral hen die lijden onder ptss en/of moral injury	1-4-2019 20:05
349	Behoud is prio 1, werving 2. Je werft geen ervaring, maar die loopt wel weg als je niet behoudt. Munitie moet een hele hoge prio hebben. Leger zonder munitie is een bbq zonder vlees. Ziet er leuk uit maar je hebt er niets aan. Nieuw materieel ipv onderhoud aan oud materieel zou mijn volgende keuze zijn	1-4-2019 20:04
350	Personeel op 1, zoals door beloofd, heeft zij (nog) niet waargemaakt!	1-4-2019 20:01
351	N.v.t	1-4-2019 20:00
352	Wees een betrouwbare werkgever en doe wat u zegt: Ik sta voor mijn personeel, fix die arbeidsvoorwaarden onderhandelingen dan.	1-4-2019 19:57
353	Ze blijven moeite houden om hun belofte, personeel op 1 te zetten. Ondanks dat ze dit keer op keer roepen.	1-4-2019 19:56
354	Beide hebben absoluut geen enkele kennis, wat er binnen defensie speelt. Daarbij zijn de huidige generaals politieke pionnen. De meeste officieren zijn de weg kwijt. Er is geen belang voor de werkvloer. Personeelsdienst mensen leven in de vorige eeuw. "Je moet trost zijn om bij defensie te werken, ondanks dat je ruim € 700,- brutto in de maand minder verdient als in de civiele sector!! Ziek toch?!	1-4-2019 19:56
355	Wees als defensie zuinig op goed personeel, en maak er weer een aantrekkelijk bedrijf van!	1-4-2019 19:53
356	Personen op diverse afdelingen die wel verstand hebben van defensie.	1-4-2019 19:53
357	Huidige politieke leiding is op de goede weg qua prioritering	1-4-2019 19:53
358	Ondanks dat er geld bij komt gaat de kwaliteit van het personeel omlaag. Omdat er nu meer mensen worden aangenomen dan er plek is op de opleidingscentra moeten de opleidingen noodgedwongen ingekort worden. Dit komt de kwaliteit van het nieuwe personeel niet ten goede. Kort gezegd: meer geld maar minder kwaliteit...	1-4-2019 19:52
359	Luister naar de mensen op de werkvloer door op de werkvloer te verschijnen zonder dat men hiervan op de hoogte is. Hierdoor ziet men hoe het werkelijk is en niet dat men een voorbereid 'plaatje' voorgeschoteld krijgt. De werkdruk, relatief slechte betaling voor onregelmatig werken en steeds maar weer 'gisteren moest het al geregeld zijn' acties kunnen dan benoemd worden door het personeel zelf. Kom vooral op vrijdag even kijken... dan blinkt de leiding uit in afwezigheid.	1-4-2019 19:52
360	Geen	1-4-2019 19:51
361	Er wordt meerdere malen door de Stas en MinDef aangegeven dat personeel op de 1ste plaats moet staan en over t vertrouwen herstellen maar het zijn slechts woorden en geen daden.	1-4-2019 19:49
362	Helaas krijgt de huidige minister de shit van de vorige over zich heen	1-4-2019 19:48
363	Er is geen beleid alleen maar loze beloftes	1-4-2019 19:47
364	Het is schandalig hoe lang het moet duren voor er een nieuwe en vooral goede cao is. Salaris is ver onder de maat en om maar niet te spreken over het geld wat wij krijgen voor de onregelmatigheid. Dit ligt aanzienlijker lager dan bij andere overheidsinstanties	1-4-2019 19:46
365	Het spreekwoord: veel beloven, weinig geven laat de gek in vrede leven. Kom op nou!!!!!!!	1-4-2019 19:46
366	Het personeel op 1 is een loze belofte gebleken. Waarom staat VETROUWEN in de nieuwe gedragscode Defensie maar zijn de Minister en Staatssecretaris niet te vertrouwen?	1-4-2019 19:45
367	Personeel op 1. Liever daden dan woorden. Beloon het personeel naar waarde. We lopen al jaren op onze tenen, maar zien hier nergens een compensatie van.	1-4-2019 19:45
368	Personeel loopt niet alleen weg, ze worden ook weg geshopt door de betere arbeids markten. Teveel druk op de ketel door te weinig personeel. Beloon de onderofficieren eens met loonsverhoging. Sgtn verdienen evenveel als kpl's.	1-4-2019 19:44
369	Sportkleding defensiepersoneel en in het bijzonder van de sportorganisatie is nodig aan vervanging toe !!	1-4-2019 19:44
370	De dames dienen nu eens een keer te stoppen met het terug kijken en roepen dat er veel "achterstallig onderhoud " is. Dat wisten wij allang. Alles wat er aan geld wordt gestoken in allerhande materiaal en materieel gaat de boodschappentas niet voller van worden. Het personeel is nog langer niet onderhouden dan het materieel en dus moet daar nu een flinke stap gemaakt worden op vele vlakken, te beginnen met de arbeidsvoorwaarden!	1-4-2019 19:44
371	Personeel op 1!	1-4-2019 19:43
372	Volgens mij snappen de beide dames niet wat de kreet "Personeel op 1" betekent! Belofte maakt schuld!	1-4-2019 19:43
373	Wees eerlijk. Als er geen wil is om te investeren in personeel, zeg het dan eerlijk. Defensie is een mooi bedrijf, maar de communicatie is niet eerlijk	1-4-2019 19:42

374	De basis is het repareren van de primaire- en secundaire arbeidsvoorwaarden!	1-4-2019 19:41
375	Je kan opmerkingen plaatsen maar er wordt weinig tot niets aangedaan!	1-4-2019 19:41
376	Een goede arbeidsovereenkomst met goed geregelde pensioenstelsel voor jong en oud.	1-4-2019 19:41
377	Nvt	1-4-2019 19:40
378	Personeel op 1 zou terug te vinden moeten zijn in de daden van defensie: in arbeidsvoorwaarden in de meest brede zin van het woord! Staal in de vorm van vliegtuigen, schepen en pantservoertuigen inruilen voor arbeidsvoorwaarden. Marktconforme vergoeding voor oefeningen en uitzendingen op doordeweekse dagen en weekenden; vergoeding van daadwerkelijk gewerkte uren en toeslagen voor werken, oefenen en missies	1-4-2019 19:40
379	Personeel/CAO!!!!	1-4-2019 19:38
380	Het wordt tijd voor een hoger salaris, waarbij er een defensie breed IT cyber beloningssysteem en loopbaanpatroon moet komen.	1-4-2019 19:37
381	Niet voor het personeel!	1-4-2019 19:37
382	Maak onze onregelmatigheidstoeslag marktconform en een salarisverhoging tot om indlatie van afgelopen 5 jaar bij te trekken	1-4-2019 19:36
383	We worden al 10 jaar genaaid.. Bij de Mac verdienen ze meer zonder hun leven op de schaal te leggen.. Uitzendvergoeding word ingepikt door de belasting dienst.. We zijn een melkkoe van de staatskas..	1-4-2019 19:36
384	Het zou fijn zijn als het geld nu eens naar het personeel gaat. Heel lang is het geld niet naar personeel gegaan, maar ook niet in materieel. Personeel rent weg bij defensie.	1-4-2019 19:36
385	Bij vraag 2 zijn voor mij eigenlijk 8 t/m 13 gelijkwaardig!	1-4-2019 19:35
386	Personeel op 1	1-4-2019 19:34
387	Veel gepraat over het zijn van een goede werkgever maar zodra het gaat om feitelijke dingen trekt de minister de keutel in.	1-4-2019 19:32
388	Mindef & Stasdef zeggen personeel op 1 te stellen, maar laten dat in NIETS blijken.	1-4-2019 19:31
389	Is al maar dan 25 jaar hetzelfde, veel beloven niets waarmaken	1-4-2019 19:31
390	Binnen het raam van de prioriteiten in Nato en EU verband moet MVD beslissen om gezamenlijk te kunnen optreden ieder met zijn eigen specialiteiten. Geen ruimte meer voor eigen nationale ego's .	1-4-2019 19:31
391	Cao had allang geregeld moeten zijn. Defensie is van een goede naar een zeer matige werkgever gegaan zeker ten opzichte van de burger maatschappij !	1-4-2019 19:30
392	AVW arbeids conform gelijk trekken AOW gat 100 % dichten. Uitzend en oefentoeelagen belastingvrij stellen.	1-4-2019 19:29
393	Weten niet wat er speelt	1-4-2019 19:29
394	Aub GEEN vrouw als minister van defensie, hebben namelijk nooit een overwicht op de staven van alle onderdelen.	1-4-2019 19:28
395	Geen woorden maar daden. Laat eens zien dat het personeel op 1 staat. Misschien stopt dan de leegloop.	1-4-2019 19:28
396	Graag de dames weg, hebben geen clou wat er binnen defensie gebeurd!!!!!!!!!!!!	1-4-2019 19:28
397	gb.	1-4-2019 19:28
398	Het kan niet waar zijn dat een onderdeel als de marechaussee 24/7 inzetbaar is en dat daar geen fatsoenlijk TOD tegenover staat zoals als in de gehele rest van NL wel het geval is	1-4-2019 19:28
399	Ze weten niet wat ze doen. ze laten zich te veel door Lobbyist en beïnvloeden.	1-4-2019 19:27
400	Ze heeft aangegeven dat personeel op nummer staat 1. Is niet te zien in de huidige ontwikkelingen mbt CAO. Ook (bindings) premie's worden door generaals aan het personeel gegeven. Als personeel op 1 staat, verwacht ik van een Minister geld en niet van een generaal die met alle moeite zijn eigen personeel wil behouden.	1-4-2019 19:27
401	Ze doen niets.	1-4-2019 19:26
402	10% loonsverhoging en alle vergoedingen verhogen tot acceptabel en concurrerend niveau.	1-4-2019 19:26
403	Hoe moeilijk kan het wezen....personeel staat op 1, laat het dan ook zien. Ze weten wat we willen. Stop met deze bulk shit.	1-4-2019 19:26
404	Personeel op 1.	1-4-2019 19:25
405	Geheel andere kijk op Defensie dan wat het personeel wil.	1-4-2019 19:24
406	waarom is het bij defensie altijd moeilijk om een fatsoenlijke CAO af te sluiten. Waarom altijd een sigaar uit eigen doos. Het wordt tijd om het personeel te belonen, nu het kan.	1-4-2019 19:24
407	kijk en praat eens echt met het personeel, geen geënceneerde situatie.	1-4-2019 19:24
408	Onze beleidsmakers hebben geen idee wat er op de werkvloer leeft	1-4-2019 19:23
409	Besef eens dat personeel het kostbaarste goed is. Kom gemaakte afspraken na en geef oud militairen een goed pensioen en geen fooi.	1-4-2019 19:22
410	Toelage onregelmatige dienst is bijzonder laag. €235 bruto tegen €600 bruto voor burgermedewerker in dienst bij defensie. Schandalig dat er zoveel gevraagd wordt en dat de vergoeding daarvoor vooroorlogs is. Schandalig en niet markt conform zijn de enige passende woorden.	1-4-2019 19:22
411	Wordt tijd voor een eerlijke beloning voor militairen.	1-4-2019 19:22
412	Geen interesse in dit mooie bedrijf	1-4-2019 19:22
413	Waarom kan de politie wel elke keer loons verhoging krijgen maar voor het defensie personeel is al jaren het geld op	1-4-2019 19:20
414	Er is sprake van een zeer slecht (personeels)beleid. Van personeelszorg is GEEN SPRAKE.	1-4-2019 19:19

415	N.V.T	1-4-2019 19:18
416	Nog veel beter luisteren naar de werkvloer.... niet met commandanten, maar uitvoerenden!	1-4-2019 19:18
417	Het wordt tijd om daad bij het woord te voeren. Onze bewindslieden geven aan dat personeel op 1 staat en dat ze daaraan gaan werken maar in geen enkele vorm wordt dit gevoeld door het personeel van defensie. Daarnaast is het belangrijk voor hen om te onderkennen dat veiligheid en bescherming niet gratis zijn en al helemaal niet in deze constant veranderende hybride geopolitieke maatschappij.	1-4-2019 19:17
418	Minister eb Staatssecretaris zouden in mijn ogen prio moeten geven aan CAO en daarbij zelf de lead nemen. Niet de oren laten hangen naar op de Defensiestaf werkzame (top)ambtenaren	1-4-2019 19:17
419	Meer Technische mensen en deze langer vastleggen, FPS afschaffen, minder administratief personeel(P&O). Veel minder officieren, (zakkenvullers)!!!	1-4-2019 19:17
420	Ze zeggen te willen investeren in het personeel, maar ik denk dat in de huidige tijd dat Defensie niet meer kan concurreren met de markt.	1-4-2019 19:16
421	Loon naar arbeid, meer wordt er na 12 jaar nagenoeg stilstaan niet gevraagd. Ja, dat kost geld, veel geld. Nieuw personeel werven dat niet blijft kost ook geld. Ervaren talent wat door externen wordt weggekaapt kost ook geld, veel meer geld.	1-4-2019 19:16
422	Het zou fijn zijn om op Defensie eens iemand aan het roer te hebben die opkomt voor het "eigen" departement. Iemand met karakter, visie en kennis van zaken. Sinds de 70-er jaren is er al een nijpend tekort aan munitie, voor alle wapens.	1-4-2019 19:15
423	Het credo "personeel op 1" wordt vaak herhaald, maar is niet in praktijk terug te zien	1-4-2019 19:15
424	Luister meer naar de mensen die weten waar ze het over hebben en minder naar politici die geen idee hebben waar ze het over hebben. Die zijn alleen maar bezig met het zo lang mogelijk in de pluche zetel blijven zitten.	1-4-2019 19:14
425	De onregelmatigheidstoeslag is echt een lachertje. Vroege, late en nachtdiensten, om het weekend werken, feestdagen werken voor €85,- netto TOD is echt niet meer van deze tijd. DBBO krijgt bijvoorbeeld rond de 500€ netto per maand. Die lopen vele malen minder risico dan de opsporingsambtenaren van de KMAR. TOD marktconform maken is echt het gespreksonderwerp van de dag binnen de hele KMAR.	1-4-2019 19:14
426	Helaas laten ook deze MinDef en stasdef duidelijk zien dat ze van woorden en niet van daden zijn. Verschillen zich achter politieke nuances en (on)mogelijkheden en geven aan onvoldoende deskundig te zijn.	1-4-2019 19:13
427	Zet het personeel nu is echt op 1. zonder personeel geen krijgsmacht!	1-4-2019 19:13
428	Er wordt op een schandalige manier omgegaan met de belangen van het personeel	1-4-2019 19:12
429	Personeel op 1, we worden behandeld als sluitpost op de begroting, veel beloftes, geen daden, defensie heeft schijt aan het personeel, raar dat iedereen het bedrijf verlaat ????	1-4-2019 19:12
430	Maak eerst de salarisschalen marktconform zodat personeel geen geld hoeft mee te brengen	1-4-2019 19:10
431	Ik zie zeer weinig tot geen intrinsieke politieke wil in de tweede kamer om de interne en externe veiligheid van Nederland te versterken. Het ministerie met de minister en staatssecretaris voorop ontbreekt het aan visie, er wordt geen doortastend beleid ontwikkeld of gevoerd, er is teveel krijgsmachtdeel-politiek en het personeel blijft een sluitpost. Wat wil de politiek in godsnaam van haar krijgsmacht?	1-4-2019 19:09
432	Nieuw materiaal staat wel op een volgorde maar had ik allemaal gelijk plaats willen geven Personeel op een maar laat dit dan ook eens zien nu wel maatregelen maar alleen voor bepaalde groepen of categorie ipv iedereen dus werken mi contra productief	1-4-2019 19:07
433	Nu doorzetten en de arbeidsvoorwaarden aanpakken, laatste 5 jaren waren triest.....inflatie en loonsverhoging repareren.	1-4-2019 19:07
434	Een goede pensioenregeling staat mede borg voor nieuw personeel. Materiaal is erg belangrijk, maar als het personeel niet voldoende gemotiveerd is en aantrekkingskracht houdt/krijgt tot de Krijgsmacht, dan zijn investeringen onvoldoende geborgd. In mijn ogen zou vooral de Marechaussee meer geld dienen te krijgen voor uitbreiding personele taken (zoals ivm Brexit) en antiterreur.	1-4-2019 19:07
435	Door CAO onderhandelingen is bij een groot deel van het personeel het vertrouwen al verdwenen.	1-4-2019 19:07
436	Hoop opgegeven.	1-4-2019 19:06
437	Beide niet capabel en heeft schijt aan het personeel, verschuilen zich te vaak dat de politiek het zo wil en dat ze geen geld heeft om het personeel daadwerkelijk op 1 te zetten	1-4-2019 19:04
438	Personeel ECHT op 1!	1-4-2019 19:04
439	laat gewezen werknemers vallen en doet niets voor zelfs onbenullige dingen en lost zo niets op voor de oud werknemer	1-4-2019 19:04
440	Schiet nou toch eens op met die arbeidsvoorwaarden. Maak nou eindelijk een keer waar dat het personeel op 1 staat.	1-4-2019 19:04
441	Personeel op 1	1-4-2019 19:03
442	Vertrouwen is weg. De defensietop, MINDEF en STAS doen er veel te weinig aan om dat te veranderen. Defensie is een speelbal van de politiek waar te weinig waarde aan word gehecht. Op bijeenkomsten en conferenties hebben de minister en defensietop het grootste woord met nog grotere plannen en adviezen voor andere landen maar de eigen organisatie is verrot tot in de kern.	1-4-2019 19:02
443	Defensie moet een betrouwbare en goede werkgever worden en blijven. Zonder goed personeel heb je niets aan (nieuw) materieel.	1-4-2019 19:02
444	Beloven om personeel op 1 te zetten dan moet je dat ook doen en het zijn momenteel loze beloftes	1-4-2019 19:01

445	Totaal geen feeling met wat er speelt bij het personeel. P inzichten en O inzichten liggen totaal niet bij elkaar en tevens luistert niemand naar het individu wat vreselijke gevolgen heeft voor het welzijn en gezondheid van desbetreffend personeelslid. Gevolg-> met overweegt defensie te verlaten en/of besluit hiertoe. Werven van nieuw personeel is dan dweilen met kraan open.... ervaring verdwijnt door verlaten van middenkader officieren en onderofficieren.	1-4-2019 19:00
446	Salaris, reiskosten en toelage onregelmatiedienst, dienen minimaalarbeidsconform te zijn met andere rijksoverheidsdiensten. Momenteel zien we nog steeds dat er veel collegas overstappen naar andere overheidsdiensten omdat men het gevoel heeft dat hun kennis/ervaring en inzet daar wel gewaardeerd wordt.	1-4-2019 18:59
447	Neem actie voordat het te laat is.	1-4-2019 18:59
448	Na al die jaren wordt het tijd dat het Defensiepersoneel wat arbeidsvoorwaarden gelijk wordt getrokken tot op het niveau van de CAO van de Rijksoverheid!	1-4-2019 18:58
449	Luisteren zou kerncompetentie van politieke leiding moeten zijn. Helaas wel met de mond belijden maar dan niet actief aan werken zodat de jongere generatie niet komt om mijn generatie af te lossen.	1-4-2019 18:58
450	Geen vrouwen op deze posities, daar ze er de ballen verstand van hebben.	1-4-2019 18:56
451	Jammer dat nu de rotzooi nu pas aangevuld kan worden erg Laat	1-4-2019 18:56
452	Mond vol van personeel, maar niet hierin investeren. Wanneer stas of min hierop worden aangesproken, verschillen ze zich achter opmerkingen dat BZ en MinFin nou eenmaal bepalen.	1-4-2019 18:55
453	Personeelszorg nu prio. Wel hebben alle vele jaren ingeleverd	1-4-2019 18:55
454	Defensie wordt nog verder uitgekleeft.	1-4-2019 18:55
455	Der moet meer naar haar personeel omkijken en luisteten	1-4-2019 18:55
456	Ja zeggen en Nee doen. Personeel op de eerste plaats is de grootste leugen van de huidige MinDef	1-4-2019 18:54
457	De arbeidsvoorwaarden worden steeds verder uitgekleeft, cao is al jaren niet afgesloten. Beloning is al sinds de crisis zwaar minder geworden, mede door regelingen binnen de overheid en de pensioenaanpassingen. Er is nog steeds een AOW gat voor defensiepersoneel, terwijl grote loyaliteit en flexibiliteit worden verwacht. Het zou de minister passen om een fatsoenlijke CAO af te sluiten die alle negatieve invloeden van de afgelopen 10 jaar een beetje verzacht en repareert. Het is te gek voor woorden dat mensen die 40 jaar voor defensie hebben gewerkt als dank voor de loyaliteit en flexibiliteit worden uitgekleeft.	1-4-2019 18:54
458	Het schort bij Defensie aan waardering en erkenning voor het personeel. De risico's en investeringen zowel privé als op het werk zouden meer gewaardeerd moeten worden. Ik krijg op dit moment 150 euro onregelmatigheidstoelage per maand ik vind dit niet stroken met bijvoorbeeld de cao van de politie. Ik ben werkzaam bij de Kmar en van mij wordt het overgrote deel van mijn carrière verwacht dat ik in een dienstploeg onregelmatig werk..	1-4-2019 18:53
459	Het is tijd voor een duidelijke visie en waardering voor het personeel..	1-4-2019 18:53
460	Defensie is van het padje, momenteel werk ik bij DMO, een volledig overbodige onderdeel met veel te mensen die geen ballen verstand van militaire gebeurtenissen hebben maar wel groot deel van het budget souperen.	1-4-2019 18:52
461	Militairen zijn tevreden met: iets om naar toe te leven(oefeningen/uitzending/toekomstperspectief) , met goeie spullen, terwijl we van het salaris gewoon goed rond kunnen komen.	1-4-2019 18:52
462	Door het zittend en hopelijk blijvend personeel te belonen wordt defensie weer een aantrekkelijke werkgever.	1-4-2019 18:52
463	Dit is de zoveelste enquête, het mag toch ondertussen weleens bekend zijn dat de defensie aan de rand van de afgrond staat of eigenlijk er inmiddels al overheen gedonderd is????!!!!	1-4-2019 18:48
464	Bla bla bla....maar blijven uitstellen...teveel woorden maar geen daden.	1-4-2019 18:48
465	De hele linie heeft de noodzakelijke aandacht nodig.GEEN GELD! Laat me niet lachen?	1-4-2019 18:48
466	Een vrouw en een kip zijn een pest voor het schip	1-4-2019 18:47
467	Ook de pensioenen moeten omhoog.	1-4-2019 18:46
468	Hak de knoop door!	1-4-2019 18:46
469	CAO!!!!	1-4-2019 18:46
470	Personeel op 1 !	1-4-2019 18:46
471	De mindef en stas lijken op alle vlakken waar het zittende personeel hun zorgen uit hun hoofd in het zand te steken. We hebben vorig jaar een koffie momentje gehad met de mindef, waarin we onze zorgen en meningen konden uiten, echter na ieder ingebracht punt negeerde ze dit, en was ze meer bezig met waar we vandaan kwamen, wonen, en of we wel of geen kinderen hadden. Heel gezellig hoor, maar heb totaal geen vertrouwen in haar leiderschap van onze organisatie.	1-4-2019 18:45
472	Het is nog steeds veel beloven en weinig geven	1-4-2019 18:43
473	Ze minister en staatssecretaris van defensie lijken erg weinig ervaringen van defensie te hebben kunnen niet echt prioriteiten vaststellen. Ook lijkt de top van de defensie altijd samen te willen werken met de minister waardoor er steeds minder vertrouwen is in de top van defensie door de militairen en medewerkers van defensie (voorbeeld is dat de arbeidsvoorwaarden voorheen altijd gesteund werden door de top van defensie maar dit door bijna alle militairen als een zeer slecht bod werd gezien.. Dit werd keer op keer verdedigd door de mensen die in O&A Breda en den haag werken).	1-4-2019 18:42
474	Voor beiden geldt: veel beloven maar weinig waarmaken. M.n. als het gaat om loonsverhoging en pensioen.	1-4-2019 18:42
475	Schandalig dat er zo makkelijk met militairen word omgegaan. Al zolang geen goede CAO en geen reële loonstijging vergeleken met de burgermaatschappij!	1-4-2019 18:42
476	Roepen dat het personeel op 1 staat maar dat blijkt helemaal nergens uit.	1-4-2019 18:41
477	Meer inleven in het personeel op de werkvloer dan de info van de adviseurs die beslissingen nemen vanachter hun bureau	1-4-2019 18:41

478	Leven echt buiten de werkelijkheid. Gelet op het WAO gat, ophoging pensioen leeftijd, geen arbeidsvoorwaarden enz. Te veel bezuinigingen op de krijgsmacht eisen hun tol. Totale leegloop	1-4-2019 18:41
479	Wij gaan als mil. vakgroep Luchtverkeersleiders defensie noodgedwongen verlaten. We zijn wel de eerste maar niet de laatste en dat is geen goed nieuws. Doe er iets aan! Kap. HFM Kortman	1-4-2019 18:40
480	Salarissen Defensie lopen al JAAAAAREN achter, nu eens een keer een mooie loonsverhoging om in te lopen!!	1-4-2019 18:40
481	Onbegrijpelijk dat de uitstroom van personeel net zo hoog is als de instroom van personeel. Waarom kijkt men daar eens na pas de salarissen aan zodat personeel blijft. Arbeidsvoorwaarden aanpassen. Aantrekkelijk maken en houden voor het huidige personeel.	1-4-2019 18:40
482	Een ster omdat het personeel op een hoort te staan door bij beide dames niet wordt gewaardeerd met daden maar alleen door woorden.	1-4-2019 18:38
483	Zet personeel op 1 en zorg voor eerlijke lonen. Zorg dat we ivm krijgen en zorg voor een beter milieu traject. Geef erkenning weer tijd. Medaille niet in brievenbus maar persoonlijk. Stop de vele regeltjes en het afbreken cultuur. De bureaucratie om een pen of papier te bestellen. En als wij speciaal zijn zorg voor een respectabele positie. Dus doe wat we vragen.	1-4-2019 18:37
484	Personeel op 1 gaat gepaard met de belangrijkste investering: in je huidige personeelsbestand en in nieuwe collegae. De staatssecretaris behartigt de belangen van defensie in het overleg met de bonden, en steeds weer valt de investering en keuze voor de mensen tegen. Er wordt wel echt gekozen in de plannen voor defensie, Schepen, Vliegtuigen en ander zwaar materiaal. Dit gaat gepaard met serieuze investeringen in geld, maar laten we vooral ook het personeel niet vergeten. Vandaar de magere 6.	1-4-2019 18:37
485	Up to date uitrusting	1-4-2019 18:37
486	Een goed cao en eerlijke bezoldiging voor het behoud van goed en gemotiveerd personeel. Waarbij binnen de organisatie ruimte voor doorstroom is.	1-4-2019 18:35
487	Geen maximale looptijd in rang meer. Geen fase 2 meer. Laat militairen bij Defensie werken zolang zij functioneren. Daar hoort dan het voldoen aan militaire basisvaardigheden en functie-eisen bij. Indien je daar niet meer aan voldoet dien je een andere functie te vervullen (goed ouderenbeleid en functies voor oudere militairen met aangepaste functie-eisen is wel essentieel hiervoor) of Defensie te verlaten ongeacht de rang.	1-4-2019 18:34
488	Minst dankbare departement om voor te werken, ik zeg in totaliteit opheffen!	1-4-2019 18:34
489	Het zijn alleen woorden van beide bewindslieden maar uit de daden blijkt niets!	1-4-2019 18:33
490	De zorg en de waardering voor personeel is slechts 'gedachtegoed'	1-4-2019 18:31
491	Investeren in materieel en uitrusting heeft alleen nut als er personeel is om het te gebruiken. Ik weet niet wat de bezettingsgraad is van de andere krijgsmachtdelen, maar bij CLAS nadert deze de 50% (excl. WVP, Studie, etc.). Oud-personeel voelt zich in de steek gelaten en voor nieuw personeel bieden de AVV geen wervend karakter. Personeel op 1 klinkt leuk, maar wordt teniet gedaan door uitspraken die kant nog wal raken van de werkvloer. Vb. CLAS heeft (zou moeten) ontsmettingscapaciteit klaar staan om de brandweer te ondersteunen in geval van calamiteiten. Commandant heeft memo geschreven dat deze taak door o.a. onderbezetting niet uitvoerbaar is. Antwoord: Voer uit naar best effort!? Vergoeding voor deze taak voor het personeel is ca. 1,40 euro per 4 uur buiten werktijd, waarbij ze verplicht zijn om binnen 2 uur na alarmering op de kazerne te zijn. Dit heeft een enorme impact op t sociale leven zonder enige vorm van rechtvaardige compensatie: altijd backup plannen maken voor bv. Kinderen, geen feestjes met alcohol, niet te ver weg van huis, altijd uitrusting mee, etc...	1-4-2019 18:30
492	We moeten zeer snel nieuw personeel hebben omdat 85% met 60 jarige leeftijd defensie gaat verlaten. Tevens moet het loon marktconform gemaakt worden.	1-4-2019 18:30
493	Goede CAO (significante loonsverhoging en compensatie voor nadelige effecten pensioen stelselwijziging) moet hoogste prioriteit krijgen.	1-4-2019 18:28
494	Werving personeel is met name essentieel voor ondersteunende eenheden en staven. Daar is de afgelopen jaren teveel in gesneden om voor de korte termijn enerzijds de bezuinigingen tegemoet te komen en anderzijds de operationele capaciteit zoveel mogelijk te ontzien.	1-4-2019 18:26
495	Personeel niet op 1. Prachtige woorden, onvoldoende daden. Schande!!!!	1-4-2019 18:25
496	Hoger basisloon en vergoedingen. Conform soortgelijke beroepen. Denk aan politie/justitie/douane. Vergoedingen zoals de toelage onregelmatige dienst.	1-4-2019 18:25
497	Bonden dienen weer een gelijkwaardige gesprekspartner te worden. Zij hebben, denk ik, een redelijk beeld van wat er schort bij Defensie!	1-4-2019 18:23
498	Koekenbakker	1-4-2019 18:23
499	De leiding is totaal de realiteit met de werkvloer verloren. Lonen lopen hopeloos achter en de werk druk moet al jaren omlaag maar iedereen loopt weg omdat het zo zootje is en we blijven maar door lopen	1-4-2019 18:23
500	Cao laat te lang op zich wachten. Wij voelen ons een voetveeg. Wij verdienen beter dan dit.	1-4-2019 18:23
501	Blijf van het pensioen af	1-4-2019 18:22
502	personeel op 1, op de lijst van 10 goed en aflopend	1-4-2019 18:20
503	Wekken ook niet de indruk dat ze mijn belangen vertegenwoordigen. Veel oplossingen lijken vooral voor de Bühne en hebben tot nu toe weinig effect op de problemen.	1-4-2019 18:17
504	Hogere salaris en beter materiaal	1-4-2019 18:17
505	Ik ben werkzaam bij een internationaal onderdeel in het buitenland. De Nederlanders staan in het rechter rijtje vwb arbeidsvoorwaarden. Soms schaam ik mij dat ik Nederlander ben! Zo slecht gaat Defensie met zijn personeel om!	1-4-2019 18:15
506	Kom eens uit die ivoren toren, kom eens echt op de werkvloer kijken. Luister eens echt ipv voor de Bühne! Waarom is het HDV bestand zo enorm groot? Net als het stafadjutanten traject! Veiligheid op de werkvloer, zowel uitvoeringstechnisch, als ook de veiligheid tussen de rangen(denk aan melden voorvallen/misstanden) we horen nu al bijna 2 jaar; 'er is licht aan het einde vd tunnel/ het geld klotst tegen de plinten omhoog enz enz' wanneer gaan we dat zien. Leg deze vragen de minister maar eens voor!	1-4-2019 18:13

507	Salarisverschillen burger en militair personeel drastisch verkleinen voor die categorie die de zelfde werkzaamheden verricht. Verder vind ik dat de burgermedewerker bijna niet aan bod komt in de onderhandelingen.	1-4-2019 18:13
508	Ik vind het teleurstellend dat de politieke leiding maar niet tot een CAO wil komen.	1-4-2019 18:13
509	Meer persoonlijke aandacht mbt carrières	1-4-2019 18:12
510	Nieuw personeel is alles! Nieuw personeel is randvoorwaardelijke om technologische innovaties te kunnen benutten.	1-4-2019 18:12
511	Avw? Loontontwikkeling? Pensioenen voor officieren? En maar praten over legering, WiFi en kleding.	1-4-2019 18:11
512	Competentiegericht personeel plaatsen en echt loopbaanbeleid voeren met duidelijke richting voor de medewerkers	1-4-2019 18:10
513	Het is de hoogste tijd voor een nieuwe CAO	1-4-2019 18:10
514	Opschieten met fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden, WUL, pensioen en nieuw loongebouw	1-4-2019 18:09
515	De bewindsliden lijken niet te snappen dat hun uitspraak personeel op 1 totaal geen stand houdt als ze dit niet waar maken. Personeel blijft weg lopen, dit houdt niet op. De cijfers laten het continue zien, van de kaderleden gaat 20 -25 % meer de dienst uit dan verwacht, dus leegloop. Manschappen komen er bij maar zonder leiders valt er zometeen weinig meer te vechten. Kom met goede lonen en veel personeel blijft en ener komt meer personeel dat voor meerdere jaren een avontuur aan wil gaan, daarvan blijft een gezond gedeelte zitten dus komt er herstel . Tevens investeren in materieel "van de plank"	1-4-2019 18:09
516	Investeer in personeel en een modern leger, zorg dat we voorop lopen en dat andere landen ons gaan kopiëren	1-4-2019 18:09
517	Personeel op 1.	1-4-2019 18:09
518	De beleidspersonen roepen veel, maar van echte daden is weinig zichtbaar. Veel politieke dooddoeners passeren de revue, zoals "het kan niet ineens", "na jaren van bezuinigen kunnen we nu eindelijk een stap voorwaarts maken", maar resultaten ontbreken. Herstel van eerder gemaakte fouten, zoals bij de WUL worden niet uit eigen beweging gecorrigeerd door Defensie, maar pas na een langdurige rechtzaak door een collega. Dit getuigt niet van goed werkgeverschap, maar hieruit blijkt dat men geen verantwoordelijkheid wil nemen. Dit gedrag past NIET bij een organisatie als Defensie. Er wordt veelal geschermd met de bijzonder positie van de militair, maar uit niets blijkt de waardering hiervoor. Tijdens oefeningen en in weekenden werkt men nu onder het minimum loon, daar waar dit voor de overige Rijksambtenaren wel goed geregeld is. Defensie betaalt een schandalige boete wegens het voldoen aan de wettelijke verplichting tot het eerder ontslaan van de militair bij het bereiken van de gestelde leeftijd. Veel zal te maken hebben met het feit dat Defensie als enige departement geen beleidsmakende functie heeft binnen de overheid, maar slechts uitvoerend is. Hierdoor wordt te snel de noodzaak van investeringen over het hoofd gezien, omdat wij (gelukkig) niet vaak voor " het echt" nodig zijn. Maar dat maakt onze paraatheid niet minder belangrijk.	1-4-2019 18:08
519	Visser overlegt over CAO. Onvoldoende inzet van haar kant.	1-4-2019 18:08
520	Prutsers zijn het Ze hebben het voor elkaar gekregen om de loyaliteit te verklungen	1-4-2019 18:06
521	Defensie moet een betrouwbare werkgever zijn als het personeel later ziek blijkt te zijn geworden door het gebruik van diverse reprotoxische/carcinogene stoffen. Defensie moet zijn verantwoordelijkheid nemen niet zoals nu is gegaan met Chroom 6 en het Burnpit verhaal.	1-4-2019 18:05
522	Iedereen loopt weg i.v.m het loon wat buiten de poort is te halen..	1-4-2019 18:03
523	Allebei niet in dienst gezeten, te weinig kennis of geen directe ervaring met het Defensie wezen. Geeft een vertekend beeld.	1-4-2019 18:03
524	Ik heb het gevoel dat de prioriteit van de politiek nog steeds niet bij het personeel ligt ondanks dat ze het van de daken schreeuwen dat zij in het personeel willen investeren. Volgens mij proberen politici de post van min/staatsec. te draaien zonder al teveel "aangeschoten" te worden. Veel beloven op de lange termijn zodat ze er niet meer op afgerekend kunnen worden.	1-4-2019 18:03
525	De toelage onregelmatigheidsdienst bij kmar te belachelijk voor woorden	1-4-2019 18:03
526	Investeren in personeel wordt gezien als bijzaak, dit zou nummer 1 moeten zijn!	1-4-2019 18:02
527	Ik heb totaal geen vertrouwen in de politieke defensie top. Totaal nul! Personeel staat en gaat niet op nummer 1 staan!	1-4-2019 18:02
528	Minister en staatssecretaris stellen personeel niet op nummer 1, herstellen niet het vertrouwen vandaar de hoge uitstroom van personeel	1-4-2019 18:02
529	Meer loon zorgt voor meer motivatie en minder uittrekers	1-4-2019 18:01
530	Personeel zou op 1 staan maar daar merken we nog niets van.	1-4-2019 18:01
531	Ze zijn er wel, maar wat doen ze eigenlijk voor ons, anders dan in de media mooie beloftes doen.	1-4-2019 18:00
532	Waarom wordt de KM nergens genoemd, als in schepen, mariniers, MLD	1-4-2019 17:58
533	Nvt	1-4-2019 17:58
534	Wij werken vroeg, laat en 7 nachtdiensten in de 6 weken voor 92 euro Onregelmatigheidstoelage. Vroeg is van 06:30 tot 15:30 Laat is van 14:30 tot 22:45 en nacht is van 22:30 tot 07:00 uur.	1-4-2019 17:58
535	Vastgoed en legering?	1-4-2019 17:58
536	Waardeer de bijzondere positie van de militair in onze samenleving en stop met vergelijken. Dat kan namelijk niet. Meer salaris en denk aan 15% en eindejaars uitkering eindelijk naar de 8%!	1-4-2019 17:58
537	Meer prioriteit naar personeel. Beschikbaarheid, inzet, oefenen fatsoenlijk belonen. Inzet vergoeding belastingvrij cf andere Westerse landen. Indien Defensie personeel is uitgezonden gelijkwaardig belonen als rante regelingen Buitenlandse zaken. Nu worden deze in zelfde operaties veel beter betaald, luxere regelingen en dat bij minder risico.	1-4-2019 17:57
538	Denk aan het personeel	1-4-2019 17:57
539	Personeel op 1, is een lachertje	1-4-2019 17:57

540	Kom beloftes na.	1-4-2019 17:56
541	Er is geen beleid, beloften worden niet nagekomen, personeel loopt weg, er is totaal geen leiderschap bij de ambtelijke en militaire top.	1-4-2019 17:56
542	2e kamer en defensie moet meer doen om het personeel te behouden en een toekomstperspectief te bieden met daarbij marktconforme mogelijkheden en vergoedingen.	1-4-2019 17:56
543	NIET ZEUREN, MAAR DOEN	1-4-2019 17:55
544	Kap met roepen en begin daadwerkelijk dingen te laten zien...	1-4-2019 17:55
545	Maak beloftes waar. Personeel op 1!?	1-4-2019 17:55
546	Jarenlang uitgekleeft tot op het bot, tijd voor een broodnodige opwarmer.	1-4-2019 17:54
547	Zorg voor een transparant personeelsbeleid. Practisch what you preach. Personeel is geen nummer!	1-4-2019 17:54
548	Geen woorden maar daden. Personeel op 1 dan moet je dat ook echt zien, zeker op je loonstrook voor al die jaren dat je voor 2 of 3 personen het werk deed	1-4-2019 17:54
549	Wanneer laat de top eens zien er te zijn voor het personeel?	1-4-2019 17:53
550	Het werven gebeurt pas goed als daar een gowd salaris tegenover staat. Wij binnen de genie krijgen de mensen niet goed opgeleid. Geen tijd.. teveel opdrachten en verwachtingen van hogerhand.	1-4-2019 17:52
551	Laat het personeel voelen dat zij er echt toe doen, en nee dit hoeft niet met woorden maar met daden	1-4-2019 17:52
552	Zorg eerst voor goeie arbeidsvoorwaarden!	1-4-2019 17:50
553	Focus had moeten liggen op het personeel en neerzetten van een goed fundament aan arbeidsvoorwaarden. Daarnaast moet focus liggen op werven en behoud van nieuw personeel. Zonder goed personeel kan je niet goed materieel verwerven, operaties mee draaien en onderhouden. Ik ben WO opgeleid, schat aan ervaring bij defensie opgedaan maar dat wordt onvoldoende beloofd en gewaardeerd. Hoe houden we straks de nieuwe jonge mensen binnen in een hoog conjunctuur.	1-4-2019 17:50
554	Tav de arbeidsvoorwaarden lijkt het alsof de STAS het een persoonlijk doel maakt om een nieuw pensioenstelsel en loongebouw te presenteren. Er lijkt weinig inlevingsvermogen te zijn.	1-4-2019 17:49
555	Weer een kont enquête waar we toch niet beter van worden. Kijken wat de leden er van vinden .Dat weet toch iedereen. Opzeggen Vakbond is een optie en bespaart al €100,- per jaar . En daar heb ik invloed op	1-4-2019 17:48
556	Leuk om geld uit tegaan geven voor nieuw materieel maar zonder personeel kan je niks	1-4-2019 17:47
557	Marechaussee: TOD (toelage onregelmatige dienst) verhogen. Huidige is 168 eu bruto. Voor bijna het zelfde rooster en type diensten als bij de politie terwijl de collega's bij de Politie wel een markt conform TOD ontvangen. + Een AH medewerker in het weekend verdient meer dan een Marechaussee die weekend nacht dienst draait, niet te accepteren om maar even een vergelijking te geven.	1-4-2019 17:47
558	Een minister en staatssecretaris die het niet lukken om personeel op 1 te zetten (CAO) maar juist blijft vechten (juridisch, klokkeluiders, chroom6, burnpits, commando's, friendly fire, etc. etc.) tegen eigen personeel. Zou twee keer nadenken om voor deze dames (politiek) uitgezonden te willen worden	1-4-2019 17:46
559	Personeel op 1, doe wat je zegt en zeg wat je doet.	1-4-2019 17:45
560	Vakbonden laten het compleet afweten	1-4-2019 17:43
561	Ik zou het liefste iemand aan de top willen zien die daadwerkelijk werkplaats ervaring heeft en de prio bij personeel legt	1-4-2019 17:42
562	Net als in verleden te weinig staan voor personeel en Defensie	1-4-2019 17:42
563	Ik denk niet dat het alleen aan de huidige minister van defensie ligt ook aan de haar voorgangers. Minister krijgt een stoel toegewezen wat toevallig defensie is. Functie uitzitten zonder teveel problemen aub voor betrokkene haar eigen carrière. Er zit gewoon te weinig ervaring en teveel zeggen en net niet doen.	1-4-2019 17:41
564	Toelage onregelmatige dienst (TOD) van militair personeel Marechaussee verhogen.	1-4-2019 17:40
565	Er Moet eindelijk eens wat waardering komen voor het personeel na jaren van bezuinigingen!	1-4-2019 17:39
566	Net allebei aangetreden en de kans om iets voor defensie te betekenen. Helaas nog niets gezien van hen aangaande het CAO waar wij defensiemedewerkers blij van worden.	1-4-2019 17:39
567	Regel eerst een ons pensioen en een cao en een fatsoenlijke onregelmatigheidsvergoeding.	1-4-2019 17:38
568	Het is maar de vraag of de staat van defensie bij een minister of staatssecretaris van defensie liggen als de-facto buza en financiën de scepter zwaaien over de onderwerpen bij vraag 2.	1-4-2019 17:38
569	lonen moeten markt conform worden..ik zie alleen maar personeel weglopen omdat er beter betaald wordt in de burgermaatschappij. velen vinden defensie een mooie werkgever maar salaris is vaak te laag	1-4-2019 17:38
570	Collega's verdienen meer beloning voor wat iedereen over heeft voor het bedrijf. Betere toeslagen en salarisen en veel meer waardering voor wat iedereen doet	1-4-2019 17:38
571	Het vertrouwen in Defensie is veel te lang op de proef gesteld. En helaas is het personeel te vaak teleurgesteld in het AV overleg. Het gehele Defensiebeleid lijkt te veel te vertrouwen op de loyaliteit van de militair. Dit vertrouwen moet letterlijk terugverdiend worden.	1-4-2019 17:38
572	Loonsverhoging moet beter	1-4-2019 17:38
573	Geen duidelijke doctrine of ambitieniveau voor de krijgsmacht aanwezig. Jarenlang schofferen personeel.	1-4-2019 17:38
574	Ik mis het stuk behoud van eigen personeel	1-4-2019 17:38
575	Totaal geen verstand van de situatie bij defensie weg gaan svp	1-4-2019 17:38

576	Ik zie graag marktconform salaris plus normale betalingen wanneer men werkt in het weekend	1-4-2019 17:37
577	Al jaren geen fatsoenlijke loonsverhoging. Na 40 jaar fulltime inzet voor defensie het bos ingestuurd worden met een steeds karig wordende pensioenregeling. Mag ik na mijn FLO nog een baantje zoeken om op mijn oude dag financieel rond te kunnen komen. Wat een armoedig vooruitzicht.	1-4-2019 17:37
578	Vertrouwen terug winnen	1-4-2019 17:37
579	CAO PRIO 1!!! Het personeel loopt weg omdat de burger beter betaalt en omdat de cao daar wel geregeld is	1-4-2019 17:36
580	Na 20 jaar van bezuinigen, wordt het tijd om eens in defensie te gaan investeren en dat er een goede CAO gaat komen anders hebben we geen defensie meer!	1-4-2019 17:36
581	Ze roepen personeel op 1, maar laten dat niet blijken.	1-4-2019 17:36
582	PENSIOENEN militairen opbouw en franchise gelijk aan andere ambtenaren, de premie dan natuurlijk ook. Het werkgeversderf ook gelijk aan dat van de overige ambtenaren	1-4-2019 17:36
583	.	1-4-2019 17:35
584	Verbetering pensioen	1-4-2019 17:35
585	Door het toepassen van vele filters op meningen, kritiek, rapporten enz vanaf de werkvloer naar de top van de organisatie wordt stelselmatig een veel te rooskleurige situatie naar de ambtelijke en politieke top gecommuniceerd.	1-4-2019 17:35
586	Zet nu eens een nieuw loongebouw neer.	1-4-2019 17:33
587	Minister is alleen zichtbaar als er via media iets "leuks" te melden valt. Staatssecretaris zegt dat het personeel op nummer 1 staat, maar komt met niets waar dat uit blijkt. Beiden niet geloofwaardig!	1-4-2019 17:32
588	Beide hebben niet scherp wat voor prioriteiten er gesteld dienen te worden!!	1-4-2019 17:32
589	Personeel op 1?????	1-4-2019 17:30
590	Personeel op 1 ? Merk nog niet veel van	1-4-2019 17:30
591	Veel beloven weinig doen, dit geldt ook voor de bonden. Arbeidvoorwaarde en goed werkgeverschap is de hoofdzaak om personeel te boeien en binden .we krijgen al 10 jaar geen loonsverhoging ivm	1-4-2019 17:29
592	Zorg ervoor dat ik weer argumenten heb waarom ik bij Defensie blijf. Met een goede team spirit kan ik mijn hypotheek niet betalen.	1-4-2019 17:28
593	geweldige werkvloer, verchrikkelijke leiding	1-4-2019 17:28
594	Nu is het personeel aan de beurt.	1-4-2019 17:27
595	Waardering is meestal in woorden. Daar vul ik geen koelkast mee.	1-4-2019 17:26
596	Laat commandanten ZELF het juiste personeel kiezen waarbij kwaliteit prefereert boven juiste rang.	1-4-2019 17:25
597	Personeel dient op 1 te komen, niets meer en niets minder.	1-4-2019 17:25
598	Richt je eerst op het personeel. Kom met een fatsoenlijke loonsverhoging. Kom met een fatsoenlijk pensioenstelsel. Stop met het betalen van de boete. Erken de aparte status van een militair als ambtenaar.	1-4-2019 17:24
599	Laat de minister over de brug komen met fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden!!!	1-4-2019 17:23
600	Personeel heeft heel veel ingeleverd daar mag nu wel eens iets tegenover staan	1-4-2019 17:23
601	er wordt veel gesproken over het personeel op 1, echter in de praktijk merk men er weinig van. De min en secr meten mi naar financiën om het P budget te vergroten. Mi gebeurt dit nu niet. Gevoelsmatig hangt er personeel er maar een beetje bij. Echter investeringen in materieel zonder personeel dat het kan onderhouden cq inzetten heeft ook geen enkel nut.	1-4-2019 17:23
602	Kom over de brug met goed werkgeverschap in vorm van een goed salaris en stop met de minimale en maximale functie duur vervulling, mensen die willen gaan wel uit zich zelf opzoek. Deze tijd levert geen professionalisme op het werkt averechts.	1-4-2019 17:21
603	Zorg eens wat beter voor het personeel. Wordt het voor nieuw te werven aantrekkelijker m bij defensie te gaan werken!	1-4-2019 17:21
604	Het wordt tijd dat het personeel echt het belangrijkste gemeengoed wordt binnen defensie. Na al die jaren van bezuinigingen is defensie een slechte werkgever geworden.	1-4-2019 17:20
605	Bewindvoerders scoren beiden onvoldoende op personeelsvlak. Verschillen zich achter politieke besluitvorming en er lijkt enkel aandacht voor budget neutrale maatregelen.	1-4-2019 17:20
606	Hoop geblaas, weinig wol.	1-4-2019 17:20
607	Zonder (goed opgeleid) personeel geen krijgsmacht. Na alle jaren waarin het personeel door de politiek moedwillig is gedemotiveerd en gekort op "normale" marktconforme arbeidsvoorwaarden dienen deze volksvertegenwoordigers onderhand hun mooie woorden eens een keer na te komen en het huidige en voormalige (UGM'ers) personeel daadwerkelijk te geven wat ze verdienen.	1-4-2019 17:19
608	AOW gat moet goed gerepareerd zijn en de pensioenen gewaarborgd!	1-4-2019 17:18
609	Personeel op 1	1-4-2019 17:18
610	Zet het personeel echt op 1. bied jong personeel in de lagere rangen een ruim marktconform salaris. Stop met het blad STERKER. Wees als leiding transparant, niet alleen succesfactoren, maar ook als het fout is gegaan: bijvoorbeeld rondom de "bumpitten" en chroom 6.	1-4-2019 17:17
611	Personeel moet absoluut op de 1e plaats komen.	1-4-2019 17:16
612	Zonder personeel heb je niets aan nieuw materiaal zorg eerst dat je personeel niet weg loopt door een goed salaris te bieden en secundaire arbeidsvoorwaarden dan komt er ook weer personeel binnen	1-4-2019 17:16
613	Gezien de huidige status van defensie is de betrouwbaarheid die defensie als werkgever was gedaald naar net boven de nullijn. Alle jaren waarbij er bezuinigd is en er geen salaris is bijgekomen leidt tot de huidige grote leegstroom.	1-4-2019 17:15

614	We zijn de afgelopen jaren bij Defensie binnen alle gelederen verwaarloosd. Binnen de Marechaussee op Schiphol hangen aan de onderofficiers rangen met grote verantwoordelijkheden. Deze verantwoordelijkheden zouden veel beter beloond worden binnen het bedrijfsleven. Tevens is het onregelmatig werken onvoldoende beloond binnen de Marechaussee. Hier is onvoldoende aandacht voor gezien dit bij de andere onderdelen niet aan de orde is.	1-4-2019 17:14
615	Zet eindelijk eens het personeel op 1.	1-4-2019 17:14
616	Doorpakken op werving, een goede CAO en goed materiaal.	1-4-2019 17:12
617	Algehele belofte,s nakomen.	1-4-2019 17:12
618	Ontzettend teleurgesteld in een organisatie waar ik 42 1/2 jaar gewerkt heb!!!	1-4-2019 17:11
619	Personeel op 1	1-4-2019 17:09
620	Doe eens iets aan de TOD(onregelmatigheidstoelag) Vergelijkbaar met politie agent 350 euro minder per maand.	1-4-2019 17:09
621	Legering opknappen	1-4-2019 17:09
622	Personeel op een!	1-4-2019 17:09
623	Zet er een keer iemand met ervaring in defensie neer in het kabinet	1-4-2019 17:09
624	Nog steeds geen fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden. Personeel op 1 is nog steeds niet waar gemaakt ook al hebben beiden dit nadrukkelijk benoemd.	1-4-2019 17:08
625	Uitrusting KL is hard nodig	1-4-2019 17:06
626	Ik heb niet indruk dat de staatssecretaris ook maar enigszins geïnteresseerd is in haar personeel	1-4-2019 17:06
627	Ik geef 1 ster omdat de onderhandelingen ellendig lang bezig zijn. Het vorige kabinet heeft hier niks aan gedaan en het huidige komt nier tegemoet en blijft maar uitstellen. Kom een keer overeen met de voorwaarden (salaris etc) want het is wachten op de nieuwe crisis lijkt het wel en dan is er helemaal niks geregeld. Zit duidelijk een luchtje aan!	1-4-2019 17:06
628	Personeel op 1????? Lachertje!	1-4-2019 17:05
629	Weinig ruimte voor onderhandelen.	1-4-2019 17:05
630	Ga een keertje met alle dienstvelende sectoren samen zitten en gelijkwaardige eisen.	1-4-2019 17:04
631	Defensie personeel op 1 Meer loon. Loonhuis aanpassen. Goed pensioen	1-4-2019 17:04
632	Van een kale kip..... De veren zijn nu echt op.....	1-4-2019 17:03
633	Zittend personeel gaan belonen.	1-4-2019 17:03
634	Denk vooral aan de MENS binnen de organisatie.	1-4-2019 17:03
635	Wel woorden, geen daden. Personeel wordt niet serieus genomen.	1-4-2019 17:03
636	Waarmaken dat personeel op 1 moet staan	1-4-2019 17:02
637	Ik heb nog niks gemerkt van "personeel op 1" niet in woord en/of daden.	1-4-2019 17:02
638	Toeslag onregelmatige dienst ligt zo laag dat iemand die in een supermarkt nog meer verdient dan de Marechaussee. En iemand die bij de Mac Donalds werkt heeft gemiddeld ook nog een hoger uurloon dan wij.	1-4-2019 17:01
639	Zorg eerst voor een nieuwe goede CAO	1-4-2019 17:01
640	Pensioenleeftijd koppelen aan AOW. Weg met die boete op "pre-pensioen/UGM"	1-4-2019 17:00
641	Daadkracht mindef en stas zeer slecht mbt arbeidsvoorwaarden personeel defensie. Hierdoor leegloop organisatie.	1-4-2019 16:59
642	Al je niet goed zorgt voor je personeel op alle vlaken!! Heb je ook nooit een gezond bedrijf!!	1-4-2019 16:59
643	Personeel op 1 zetten en 1, 5 miljard is nog te weinig. 2% is de NAVO afspraak. Je daaraan houden.	1-4-2019 16:58
644	Denk aan het behoud van personeel door goed voor ze te zorgen, de loyaliteit raakt een keer op!	1-4-2019 16:57
645	Velen hebben al besloten de dienst te gaan verlaten en zitten hun laatste plaatsing uit. Het personeelsprobleem wordt alleen maar groter...	1-4-2019 16:57
646	Er moet meer aandacht komen voor het huidige personeel en materieel, anders gaat de uitstroom van personeel alleen maar groeien en blijft er geen Nederlands leger over. Vervolgens moeten de peilen pas gericht worden op het verbeteren van spullen en de aanschaf van goed materiaal om zo nieuwe collega's aan te trekken en te behouden.	1-4-2019 16:55
647	Haal de rubberen laag tussen de werkvloer en de defensie top weg. Er wordt te veel gefilterd waardoor een reëel beeld soms niet geschetst kan worden.	1-4-2019 16:54
648	Denk eens aan personeel met FLO	1-4-2019 16:54
649	Het is niet te begrijpen dat deze bewindslieden niet meer gas geven om tot een goed AV pakket te komen. Daar waar ze zien dat het personeel massaal de poort uit loopt.	1-4-2019 16:53
650	Zorg eerst nu maar eens dat het huidige personeel behouden blijft door een goede en matkt conforme cao. Ga daarna verder kijken naar onderhoud en vervanging materiaal	1-4-2019 16:53
651	Vertrouwen van het personeel is ver te zoeken. De gedachte gang van het personeel is: eerst zien en dan geloven. Opleidingen voor nieuw personeel is niet in de hand, wachten op de juiste opleiding om je functie te kunnen vervullen duurt te lang, 6maamden is geen uitzondering. Voertuigen zijn in belabberder toestand, voor elke oefening is het kijken of er voertuigen onzetaar zijn. En ga zo maar door	1-4-2019 16:53
652	Praten mooi, maar mis daadkrachtig mbt personeel en natuurlijk de oudgedienden die met een pensioengat zitten. Heel simpel ugm tot AOW leeftijd.	1-4-2019 16:53
653	Onregelmatigheidstoelag is ook een belangrijk speerpunt bij de kmar. Ook zou defensie een goede verschuivingstoelag moeten gaan hanteren. Op dit moment krijgen wij regelmatig nachtdienst toegewezen in onze flex-dienst terwijl we hier geen extra vergoeding voor krijgen.	1-4-2019 16:53

654	Ik merk geen verschil in de organisatie sinds minister hennis is afgetreden. Ik ben gelegerd op dgic en onderhoud van de legering wifi en andere dingen staan voor mij op prio 1. Het internet is nog geen 5 mb op de kamers dit terwijl ik hier wel heel het jaar door de weeks zit.	1-4-2019 16:52
655	primaire focus zou het omvormen van een bezuinigende naar een innovatieve/investerende organisatie moeten zijn. Staf en regelgeving zijn hier niet op ingericht momenteel. Zowel beleid van bovenaf als initiatief van onderaf stukt op de trage staf- en regel laag.	1-4-2019 16:52
656	Wanneer een goed CAO en 13% er bij	1-4-2019 16:52
657	Onbetrouwbare communicatie	1-4-2019 16:52
658	Zorg eerst voor je personeel wat zit. Als die positief zijn over het bedrijf (salaris, vergoedingen, doorgroei mogelijkheden etc.) volgt de rest vanzelf.	1-4-2019 16:52
659	Het personeel is "goud" voor Defensie. Laat het dan ook blijken! UGM-uitkering door laten lopen tot AOW-leeftijd. RVU-belasting afschaffen. Het stoppen van de collectieve verzekering voor de ANW bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.	1-4-2019 16:52
660	Moet echt gaan veranderen!	1-4-2019 16:51
661	Typische VVD pop nog erger dan Hennis. Vertragen en treiterend blijven belijden dat het niet kan. Ze moet schamen de trut.	1-4-2019 16:51
662	Personeel op 1 blijkt een leugen.	1-4-2019 16:51
663	Defensie is in 20 jaar volledig gesloopt. Nu pleisters plakken is onvoldoende om operationeel op orde te komen. De loyaliteit bij personeel is ver beneden peil omdat politiek het niet meer kan overzien.	1-4-2019 16:51
664	De Minister stelt dat zij het personeel op 1 zet. In de praktijk is zij niet beter dan haar voorgangers. Die hadden alleen weinig budget.	1-4-2019 16:50
665	Eerst maar eens zorgen dat het personeel marktconform wordt betaald en dat er een fatsoenlijke pensioenvoorziening komt. Dan is men aantrekkelijk voor nieuw personeel en kan men pas gaan investeren in nieuwe middelen, anders staat de boel toch maar stil.	1-4-2019 16:49
666	BELEID IS ONDERHEVIG VAN WAT MIJN KRIJGT UIT DE STAATSKAS HELAAS, LIGGEN JAREN ACHTER MET HET BEDRIJFSLEVEN ZEKER WAT ONREGELMATIG WERKEN BETREFT, VEEL REGELGEVING NIET MEER VAN DEZE TIJD.	1-4-2019 16:48
667	Om een goed werkende krijgsmacht te behouden zal het personeel duidelijk op één moeten komen te staan.	1-4-2019 16:48
668	Personeel op 1 niet allen zeggen maar ook DOEN	1-4-2019 16:48
669	Personeel komt niet op de eerste plaats. Zorg eerst dat er goede arbeidsvoorwaarden zijn en fatsoenlijke TOD !!! In plaats van vroeg laat en nacht werken voor netto 79€!!!!	1-4-2019 16:48
670	Keer op keer geven de bewindslieden aan dat het personeel op 1 staat maar in de praktijk iets anders DOEN. Helaas een partij slappe leger "leiders" die volgen vanwege persoonlijke belangen.	1-4-2019 16:47
671	Is een structurele tekortkoming in de gehele top van defensie. Geen vertrouwen zie bijv. Nieuwe gedragscode. Voorm ik is dit geld geven 1. Voor personeel. 2 voor nieuwe top defensie en verandering van gedrag. 3 materieel	1-4-2019 16:47
672	Het wordt eens tijd dat personeel in salaris beloont wordt, dan trekt de werving van personeel ook weer aan! Wie gaat er nu nog bij defensie werken voor zo'n hongerloon. Het loonhuis is sterk verouderd!!	1-4-2019 16:47
673	De kon. Marechaussee zal moeten los gewrikt worden uit het defensie systeem. Functie beleid zal anders moeten. Kwaliteitsbehoud zal daar uit ontstaan. Als het uit het piramide systeem qua rangen & standen zal gaan zal dit de doorgroei mogelijkheden bevorderen. Als een goed voorbeeld zal de nationale politie kunnen gelden.	1-4-2019 16:46
674	Weinig positiefs van beiden gezien	1-4-2019 16:45
675	Als er onvoldoende goed geschoold personeel is, doordat de arbeidsmarkt beter betaald, heeft het geen zin om te investeren in materieel. Nu dreigt er een situatie dat vliegend materieel niet mag vliegen omdat er te weinig gekwalificeerd personeel is. De huidige bindingspremie voor onderhoudend personeel is een farce en jaagt het personeel juist weg, door willekeur en ongelijkheid. Beter is marktconform betalen en stoppen met al die onzinnige toelages om maar personeel aan defensie te binden. Als er niet op korte termijn door de politiek iets structureels wordt geboden (cao), dan vrees ik het ergste. Er is op dit moment veel gemor en onrust onder met name het onderhoudspersoneel.	1-4-2019 16:44
676	Ik mis investeringen in de vastgoed sector van Defensie, met name in de legering heeft Defensie een grote achterstand. Tevens moet we echt een keer het personeel op 1 zetten, anders hebben ze in de toekomst niemand om hun materieel te bedienen.	1-4-2019 16:44
677	Niet alleen mooie woorden maar ook daden. Pers op 1 en markt conforme onregelmatigheid.	1-4-2019 16:43
678	TOD Verhoging	1-4-2019 16:42
679	Eerlijke marktconforme cao en pensioen. WUL compensatie. Aow gelijk aan pensioenleeftijd gekoppeld	1-4-2019 16:42
680	Helaas nog geen inzicht in de personele problemen bij Defensie. Weer een betrouwbare werkgever worden is verreweg het belangrijkste. De werving volgt dan bijna als vanzelf.	1-4-2019 16:41
681	Een krijgsmacht hebben is een noodzaak. Een krijgsmacht onderhouden een plicht. Beloon zij die dienen en hun leven veil hebben voor vorst en vaderland	1-4-2019 16:41
682	Na 10 jaar bevriezen salarissen en daling koopkracht, waarbij gezegd wordt: 'personeel op de eerste plaats', wordt het tijd dat ze dit laten zien dmv compensatie van de inkomstenderving van de afgelopen jaren en een fatsoenlijke CAO, waarbij pensioen ook flink de aandacht moet krijgen, en compensatie van de verlaagde pensioenen bij middelloon, fatsoenlijk en vastgelegd moeten worden!!!	1-4-2019 16:41
683	Loze beloftes, zoals personeel op 1? Bedoelen ze t aantal monteurs per werkplaats misschien. Aantal managers is in ieder geval veel te hoog. Voeg nu eindelijk eens de Staven van de Opco's samen dan gaan we misschien eens samenwerken ipv elkaar tegenwerken. Mooie geste richting het personeel als er eens flink gesneden wordt in de top van defensie. Blijft er ook genoeg geld over voor een mooie loonsverhoging.	1-4-2019 16:40

684	Zorg dat personeel echt op 1 komt te staan, anders blijft er niemand meer over. Rechtvaardig loon en een goede CAO.	1-4-2019 16:40
685	Veel beloven en weinig geven laat alleen gekken in vreugde leven. Het defensie personeel heeft zich vele jaren loyaal opgesteld, maar nu lopen de collega's bij bosjes weg. Zet het personeel nu eens echt op 1 (EEN) !!!!!!! Zorg eindelijk voor marktconforme beloning. Defensie heeft er voor betaald dat het ABP een waardevast pensioen aan de militairen zou betalen bij de overgang naar het ABP , zorg eindelijk eens dat het ABP zich hier ook aan houdt ! Regel dat de onnozele regeling dat er betaald wordt voor eerder stoppen, onmiddellijk van tafel gaat. De militair gaat " per Wet " met UGM dat is in het geheel niet vrijwillig. Langer werken is gezien het beroep geen optie. De militair mag niet staken, maak dan ook geen misbruik van deze regeling door allerlei beperkingen zoals oefeningen of eerst zelf verlof opnemen voor vakbonds acties. Zet eindelijk de zorg voor personeel weer op nummer 1, met name het personeelsbeleid is dermate verziekt dat ze totaal geen personeelszorg meer verlenen. Ook de administratieve last ligt veel te veel bij de werkvloer. Een spec admin vult een dienstreis of declaratie in 5 min in terwijl de werkvloer en anderhalf uur mee bezig is. Dat is gewoon zonde van de tijd van deze dure specialisten die aan de wapensystemen moeten werken. Lijkt mooi om alles digitaal af te handelen, maar ook dat kost heel veel tijd, zeker met de verouderde ICT systemen die regelmatig plat gaan. Stop met die onzinnige regeling van elke 3 jaar nieuwe functie en zie er op toe dat met name de officieren meer met hun werk bezig zijn en minder met hun bevorderingen.	1-4-2019 16:40
686	Door het uitkleden van defensie heeft er een wisselwerking plaatsgevonden. Hierdoor is het onmogelijk om het geld goed en doordacht weg te zetten. Te weinig personeel en ondoordacht aankopen	1-4-2019 16:39
687	Geen	1-4-2019 16:39
688	Militairen mogen niet staken!!! Alleen al daarom zouden militairen minimaal conform de CAO-rijk beloofd moeten worden als teken van waardering!!!	1-4-2019 16:38
689	Of je neemt Defensie serieus of je doet Defensie weg. Tussenooplossing: maak een krijgsmachtdeel excellent in hun taakuitvoering zodat NL internationaal hoge ogen kan gooien, maar probeer niet alle bordjes hoog te houden. Mensenwerk kost bovendien geld. Geen investeringen in mensen betekent een slecht functionerende overheid. Met apennootjes krijg je apennootjes.	1-4-2019 16:38
690	Totaal geen feeling met het personeel en totaal geen waardering dat ziet men terug in nog steeds geen cao bij defensie	1-4-2019 16:37
691	Het wordt tijd dat het Min. v. Defensie het personeel eindelijk een keer op de eerste plaats zet en de waardering geeft die het verdient, zeker financieel. Dat wil dus zeggen de beloften uit het verleden invullen en nakomen. De laatste 30 jaar heeft het personeel alleen maar ingeleverd en er werd voortdurend geappelleerd aan loyaliteit, zonder hiervoor ook maar iets terug te geven. Het wordt tijd dat het kabinet inziet dat veiligheid toewijding en geld kost. Dus betaal je personeel goed en zorg ook dat na leeftijdsontslag een fatsoenlijke uitkering en pensioen gegarandeerd is.	1-4-2019 16:37
692	Het is in het algemeen een kleine voldoende maar op arbeidsvoorwaarden is het onvoldoende. Vandaar ook bij de prioritering.	1-4-2019 16:36
693	Denk ook aan de pensioenen	1-4-2019 16:36
694	Het herhaaldelijk trainen van het overleg en zich zelf niet aan de regels houden t.a.v. ABP	1-4-2019 16:36
695	De cirkel is rond. Zonder personeel staat het materiaal stil. Investeer eerst in huidig personeel te beginnen met een betere beloning. Wanneer het huidige personeel tevreden is, dan is het huidige personeel weer de ambassadeur van de krijgsmacht en weer in staat om positieve geluiden te laten horen binnen hun netwerk. De werving zal dan tevens aantrekken. Een ontevreden adjudant!!!	1-4-2019 16:36
696	Zorg eerst voor het personeel met goede arbeidsvoorwaarden. Indien ze allemaal weglopen heeft de rest ook geen zin meer	1-4-2019 16:36
697	Gemaakte beloften nakomen is een goede start voor meer veryrouwen	1-4-2019 16:35
698	Op tijd een arbeidsvoorwaardenakkoord zou eens fijn zijn binnen Defensie.	1-4-2019 16:35
699	Meer loon en goed pensioen	1-4-2019 16:34
700	Werkgever moet vertrouwen terug zien te krijgen bij huidige personeel. Dit moet als eerste tot uiting komen bij de CAO onderhandelingen.	1-4-2019 16:34
701	Bewindspersonen zonder kennis van - en ervaring bij Defensie zijn ongeschikt om dit complexe bedrijf te leiden.	1-4-2019 16:33
702	We verdienen nu eindelijk eens een goede cao! De rek is er helemaal uit, men kan niet alleen maar loyaliteit als motivatie verwachten.	1-4-2019 16:33
703	Werken aan bedrijfscultuur is nodig.	1-4-2019 16:33
704	Personeel op1 is een loze kreet gebleken!	1-4-2019 16:33
705	Deze minister en staatssecr hebben geen oog/gevoel voor personeel	1-4-2019 16:33
706	Voor al de staatssecretaris is volslagen onzichtbaar. Ze hebben een baan maar voelt voor mij niet als professie.	1-4-2019 16:33
707	Zeggen dat ze het personeel op de eerste plaats zetten maar gen fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden bieden	1-4-2019 16:32
708	Nvt	1-4-2019 16:31
709	Heb zeker de laatste tijd niets gehoord van de Staatssecretaris	1-4-2019 16:31
710	het een kan niet zonder het ander, maar belangrijkste is het personeel, dus daar moet n.m.m. het zwaartepunt liggen.	1-4-2019 16:30
711	De minister en de STAS hebben volgens mij geen flauw idee wat er echt op de werkvloer speelt. Ik vraag mij ook af wie informeert hun en zijn ze op de hoogte van de financiële positie van de onder officieren	1-4-2019 16:30
712	Zorg voor goede arbeidsvoorwaarden. Zonder een goede cao is defensie geen aantrekkelijke werkgever en zal de toestroom niet groter worden dan de uitstroom.	1-4-2019 16:29
713	Geen	1-4-2019 16:29

714	Ik zou graag waardering voor het personeel zien. Niet in woorden, maar in daden door met marktconforme salarissen en vergoedingen te komen.	1-4-2019 16:28
715	Zo snel mogelijk nieuwe arbeidsvoorwaarden en eerlijke pensioenvoorwaarden.	1-4-2019 16:28
716	sluit eerst een "fatsoenlijk" arbeidsvoorwaardencontract	1-4-2019 16:27
717	Zij kiezen steeds weer voor materieel en hebben nog steeds geen moeite gedaan een marktconforme cao af te sluiten.	1-4-2019 16:27
718	Luisteren naar de mensen op de werkvloer	1-4-2019 16:27
719	Het is een schande hoe men na jaren krimp en accepteren vd nul lijn en groeiende verantwoordelijkheden voor met name de onderofficieren nog steeds geen goede CAO kan afleveren. Laat staan een goed passend loongebouw voor dit tussenkader niveau. Ze rennen derhalve de deur uit	1-4-2019 16:27
720	N.v.t.	1-4-2019 16:26
721	Honorering conform civiele kwaliteiten en verantwoordelijkheden! onregelmatigheid, flexibiliteit, oefen en uitzend toelage omhoog. Een puber die vakkenvult in de supermarkt verdiend nog meer dan een militair die activiteiten doet in het weekend. Uitzending wordt normaal loon alleen door de weeks uitbetaald, weekenden feestdagen is alleen uitzend toelage. Kind een extra dag naar de opvang kost meer geld dan je als militair verdiend. SCHANDALIG!	1-4-2019 16:25
722	waar is de nieuwe CAO	1-4-2019 16:24
723	Pensioen indexatie uitvoeren	1-4-2019 16:24
724	Pensioen. (mop) en aow-leeftijd gelijk maken.	1-4-2019 16:23
725	Mond vol met de kreet "Personeel op 1" en ik zie niets van terug. Er is veel financiële ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden en er is steun van nagenoeg de hele 2e Kamer en toch blijft het touwtrekken; verwerpelijk!	1-4-2019 16:23
726	Eindelijk een fatsoenlijke AOW regeling, UGM moet doorlopen tot de nieuwe AOW leeftijd! Eindelijk een CAO! Afschaffing van de strafheffing voor Defensie i.v.m. verplicht ontslag op < AOW leeftijd!	1-4-2019 16:23
727	Eerlijk en gelijk personeelsbeleid is het grote gebrek.	1-4-2019 16:22
728	Top defensie vervangen	1-4-2019 16:22
729	Arbidsvoorwaarden zijn te ver uitgehoud, om op korte termijn adequaat personeel te kunnen werven en opleiden.	1-4-2019 16:22
730	Salaris	1-4-2019 16:21
731	Hoe durft defensie op dit moment een gedragscode te versturen mbt gedragsregels, terwijl ze al jaren lang het personeel in de kou laten staan. Zeker nu na hun uitspraak, personeel op 1. Ben al een tijdje vertrouwen kwijt en conformeer me niet meer aan beleid def. Raad op dit moment niemand aan om def in te stappen....hongerloontje	1-4-2019 16:21
732	Ik vind dat deze dames totaal het beeld van de realiteit verloren zijn. En mevr. Visser blijft de eeuwige langspeelplaat met het zelfde deuntje. Zal ze lang op hebben moeten studeren... hoe je het wenst of keert. Personeel staat zeer duidelijk niet op 1 met de acties die ze uitvoeren.. alleen woorden maar 0 daden	1-4-2019 16:21
733	Zorg voor een goede CAO met toeslagen die gelijkgesteld zijn aan burgers en reservisten.	1-4-2019 16:21
734	De Minister en staatssecretaris voeren een nieuw charme offensief maar laten de bonden en dus mij telkens weer met lege handen staan, veranderen tijdens het spel de regels, en komen afspraken niet na!	1-4-2019 16:21
735	Personeel word tegen elkaar opgezet door willekeur in tijdelijke financiële maatregelen. Een fatsoenlijk marktconform loon en extra pensioen had al 5 jaar geleden kunnen- moeten zijn. Personeel van defensie zal nooit op voorraan staan bij de politiek. Alleen als ze ons op hun slecht voorbereide missies sturen dan moeten we voorraan.	1-4-2019 16:20
736	Veel woorden en weinig daden.	1-4-2019 16:20
737	De toelagen moeten fors omhoog!!! Als ze de leegloop van het personeel naar onder andere de politie, Justitie of de douane willen stoppen moeten de toelagen echt 3 tot 4 x zoveel worden. Wij zijn als medewerkers altijd zo loyaal. Hier MOET nu echt eens een keer iets tegenover gaan staan!	1-4-2019 16:19
738	Als er geen prio wordt gegeven aan t personeel hebben we niets meer!	1-4-2019 16:18
739	Snel handelen voor het te laat is . Kijk naar geschiedenis	1-4-2019 16:17
740	Zet het personeel + een goede cao en de daarbij behorende loonsverhoging maar eens op 1 na jarenlang kaalplukken ☹️☹️☹️☹️	1-4-2019 16:17
741	Als men roept "personeel op 1" Dan wordt het nu echt tijd om dat te laten zien met goede arbeidsvoorwaarden, het afschaffen van de RVU, doorlopen UGM tot AOW-leeftijd en een goede pensioenregeling. Tevens is het triest dat er zoveel rechtszaken aangespannen dienen te worden tegen het Ministerie van Defensie door de vakbonden (voor actiefdienenden maar ook voor FLO-ers en gepensioneerd militairen, om hun gelijk te halen. Defensie wordt vaak / meestal in het ongelijk gesteld. Zonde van het geld. Het vertrouwen in de top van Defensie is weg. Er is een hele lange weg te gaan omdat vertrouwen weer te herstellen.	1-4-2019 16:17
742	Denk meer aan het personeel en minder aan je volgende job Minister en Stass. Niet te vergeten onze militaire top, die adviseren de Minister ten slotte.	1-4-2019 16:16
743	Geen	1-4-2019 16:16
744	Het personeel moet op 1 komen te staan, zonder personeel kan je nog wel leuke speeltjes hebben maar niemand die ze bedienen kan!	1-4-2019 16:16
745	bedriegen en beliegen, ze is erg slecht geïnformeerd	1-4-2019 16:15
746	Beide bewindslieden hebben tot op dit moment nog niets weten te presteren. Hebben alleen maar meer verdeeldheid gecreeerd.	1-4-2019 16:15
747	Afkomen net een goede CAO en niet zo geheimzinnig doen	1-4-2019 16:13

748	loze beloftes Verschillende categorieën militairen gaan er financieel flink op achteruit	1-4-2019 16:13
749	Prio 1 is absoluut een goeie CAO afsluiten. ...zou TIJD worden...	1-4-2019 16:12
750	Personeel staat alleen op 1 omdat dit goed verkoopt. Financiële groei defensie veeeeeel te klein. P&O heeft het moeilijk maar is tevens een van de veroorzakers van dit P&O beleid. P mag weg.	1-4-2019 16:11
751	CAO na de huidige maatstaven. 6% tot 10% er bij. (Inflatie groei van de laatste jaren)	1-4-2019 16:11
752	Nvt	1-4-2019 16:10
753	Totaal incompetent. Lopen aan de leiband van minister van financiën. Pipo de clown zou het net zo goed doen als de dames	1-4-2019 16:10
754	zorg eens dat het personeel op 1 komt	1-4-2019 16:10
755	Investeer meer in ICT , zoals blockchain technologie. ICT voor de KMAR is het wapensystemen dat ze nodig hebben, vergelijkbaar als tanks, onderzeeërs en vliegtuigen voor de overige krijgsmachtleden. Laat DMO-JIVC ondergeschikt zijn aan de eisen en wensen van de KMAR	1-4-2019 16:09
756	Waarom kan ik geen rapportcijfer geven voor het beleid van de huidige vakbondsleiding??	1-4-2019 16:09
757	Zorg dat er marktconforme onregelmatigheidstoelagen komen binnen de KMar. De lachwekkende bedragen die nu gehanteerd worden, blijkt uit vergelijkingen met andere diensten die onregelmatig werken, kunnen echt niet meer in het heden.	1-4-2019 16:08
758	Rapportcijfer wordt bepaald door de slepende arbeidsvoorwaarden onderhandelingen!	1-4-2019 16:08
759	Probleem ligt voornamelijk bij de militaire top, zij hebben liever veel goed, nieuwe "spullen". Goed betaald en opgeleid personeel is altijd het onderliggende kindje geweest. Dat bewijst de uitloop en het moeilijk werven. Dadelijk wederom een hoop nieuwe spullen, maar geen mensen. Prio moet eerst personeel zijn. Er moet een significante loonsverhoging komen, waar vertrouwen uitspreekt. Die is momenteel niet aanwezig.	1-4-2019 16:07
760	Nvt	1-4-2019 16:07
761	Graag pensioenopbouw van 65 tot AOW leeftijd. Voor deze omissie hebben we niet gevraagd!!!	1-4-2019 16:06
762	Ruimte voor nieuw kabinet en laat het vertrouwen innen voor het personeel terugkomen	1-4-2019 16:06
763	Verhoging pensioen	1-4-2019 16:05
764	Ondanks fantastische beloften nog geen pensioenakkoord laat staan loonsverhoging, geen compensatie inflatie al die jaren en totaal geen markt conform salaris. Personeel op 1, maar nooit als t om euro's gaat, nooit!!	1-4-2019 16:05
765	Investeer in vertrouwen van personeel FLO pensioenen. Nu is er leegloop door gebrek aan vertrouwen	1-4-2019 16:05
766	Ze doen het iets beter dan hun voorganger, maar defensie kost geld en de BV Nederland moet haar afspraken nakomen binnen de NAVO veiligheid kost geld,	1-4-2019 16:05
767	Snel Goede CAO regelen	1-4-2019 16:04
768	Schijnbaar is het personeel niet belangrijk anders hadden we daar allang iets van moeten merken in positieve zin	1-4-2019 16:04
769	Defensie personeel op 1, zie of merk er weinig van	1-4-2019 16:04
770	Laat ze eerst maar voor het personeel goed zorgen	1-4-2019 16:03
771	Te weinig rekening houden met wensen personeel	1-4-2019 16:02
772	Triest dat een Staatssecretaris met haar handen in haar zakken over een militaire begraafplaats (Arlington) loopt in Amerika. Mijn Amerikaanse collega kon niet geloven dat zij een Minister was op dat moment.	1-4-2019 16:02
773	Ze moet haar personeel maar eens gaan waarderen in de vorm van een fatsoenlijk CAO.	1-4-2019 16:02
774	Personeelszorg, zou na jaren van bezuinigen de nummer een prioriteit moeten zijn.	1-4-2019 16:02
775	Duurt allemaal veel te lang! Personeel staat helemaal niet op 1	1-4-2019 16:01
776	Loonsverhoging en goed en voldoende uitrusting en materiaal. Goede doorstrommogelijkheden.	1-4-2019 15:59
777	Betere arbeidsvoorwaarden is een voorwaarde om huidig ervaren personeel te behouden en nieuw personeel te kunnen werven. Alles valt en staat met goede arbeidsvoorwaarden !!	1-4-2019 15:58
778	Geen	1-4-2019 15:58
779	Personeel op 1 zetten. Er is geld genoeg.	1-4-2019 15:57
780	Er moet gezorgd worden dat het personeel eindelijk de enorme achterstand in beloning t. o. v. tal van andere sectoren, inloopt !!	1-4-2019 15:57
781	Minister en legertop zeggen personeel op 1 maar dat blijkt nergens uit.	1-4-2019 15:56
782	Ik heb echt het personeel op 1 gezet, dat was wat Bijleveld ook pretendeerde bij haar aanstelling. Echter zien wij daar nog weinig, lees niets, van.	1-4-2019 15:56
783	Hebben geen idee wat er speelt bij de mensen op de werkvloer. hebben hier ook niet genoeg waardering voor. Waar blijft ons nieuwe CAO?	1-4-2019 15:55
784	-	1-4-2019 15:55
785	Mooie praatjes als het personeel op de 1e plaats, helemaal nergens blijkt dat uit, integendeel!	1-4-2019 15:55
786	Eindloon behouden, vaste afspraken over pensioenleeftijd, niet meer uit uitbuiten van loyaliteit.	1-4-2019 15:54
787	Zonder goede arbeidsvoorwaarden straks veel materieel maar geen mensen!	1-4-2019 15:54
788	Nieuw kabinet	1-4-2019 15:54
789	Toelage onregelmatige dienst is om te huilen en zal met 300% verhoogd moeten worden wil het in de buurt komen van de burgermaatschappij! Als KMar wachtmeester die feestdagen, om het weekend, nachten en ga zo maar door werk, wordt je afgescheept met nog geen honderd euro netto. Dezelfde tijden werken maar dan bij bijvoorbeeld een DBBO (burgers) levert honderden euro's meer op. Als er stront aan de knikker is bellen ze echter ons... SCHANDALIG!	1-4-2019 15:53

790	Welk beleid?	1-4-2019 15:53
791	Mooie praatjes tot nu toe merken we er niets van Bieden niets concreets aan	1-4-2019 15:53
792	het belangrijkste zijn de arbeidsvoorwaarde, goed salaris is behoud van personeel en een betere werving.	1-4-2019 15:53
793	Nu is het echt in het beland van Nederland om het personeel niet alleen in woord maar ook in daad op nr 1 te zetten. Zonder de juiste waardering geen behoud, geen verdere groei en verlies aan kwaliteit.	1-4-2019 15:53
794	Een ter zake kundige MinDef en StaS zou een vooruitgang zijn. Het liefst ex-militairen. Die weten waar ze over praten!	1-4-2019 15:53
795	cao, pensioengat en pensioen	1-4-2019 15:52
796	Beter salaris is een must	1-4-2019 15:52
797	Personeel behouden, koste wat kost!	1-4-2019 15:52
798	Geachte minister, Wanneer gaat u (eindelijk) antwoord geven op de vraag hoe u het personeel op 1 gaat zetten	1-4-2019 15:51
799	Loonsverhoging. Het aantrekkelijker maken voor defensie personeel om te blijven / leegloop tegen te gaan. Op dit moment is het gras groener in de burgermaatschappij. Het is belangrijker om ervaren personeel te houden dan nieuwe op te leiden, doe hier dan ook iets aan. Nieuw uitrusting wat al jaren beloofd wordt maar niet komt. Enz enz enz	1-4-2019 15:51
800	Net als ons zet ik haar ook op 1!!!	1-4-2019 15:51
801	De bemoeienis van ABP moet afgelopen zijn. Het zijn uitvoerders dus regel je eigen zaakjes en wees TRANSPARANT	1-4-2019 15:49
802	Op arbeidsvoorwaardelijk gebied doen ze werkelijk alles fout. Ga in gevecht met financiën voor meer geld en niet met je eigen personeel.	1-4-2019 15:49
803	Ze doen hun best heb ik het idee echter, ze zijn gebonden aan het budget wat vrij wordt gemaakt voor Defensie	1-4-2019 15:49
804	Ik vind het een kwalijke zaak dat ze op dit moment qua personeel kwantiteit belangrijker vinden dan kwaliteit.	1-4-2019 15:49
805	De elite moeten beter luisteren naar het werkvolk.	1-4-2019 15:49
806	Personeel op 1 en nu waarmaken	1-4-2019 15:48
807	Defensie wordt afgescheept. We zijn verraden door Rutte en verkocht aan het buitenland	1-4-2019 15:48
808	Personeel is grootste goed, maar worden niet zo behandeld	1-4-2019 15:48
809	Wat duren die hervatte onderhandelingen alweer tergend lang. Een marktconforme salarisverhoging van 5% met terugwerkende kracht tot 01-01-2019. Dat lijkt me het allerbelangrijkste. Wellicht kunnen we gaan werken met iets van deelakkoorden, want iedere dag zonder CAO is er 1 te lang. In 2019 alweer afscheid mogen nemen van 4 collega's in een knelcategorie. Konden stukken beter verdienen buiten defensie.	1-4-2019 15:47
810	Personeel dient op de eerste plaats te komen.	1-4-2019 15:47
811	Tijd om de militaire pensioenen te gaan indexeren. Schande de pensionado,s vallen overal buiten! afgedankt mensmaterieel!	1-4-2019 15:47
812	Totaal geen oog voor pensioenen en de boeteregeling van t ministerie van financiën.	1-4-2019 15:47
813	Graag eens aandacht voor het personeel. Eens een keer financiële waardering voor het werk dat we doen. Dit voorkomt ook dat personeel vertrekt door de slechte arbeidsvoorwaarden. Daarnaast de tekorten aan personeel wegwerken. Leuk als je materieel en uitrusting hebt. Maar met ongemotiveerd personeel en tekort aan personeel heb je daar niets aan. Ze roepen altijd de militair is de basis van onze organisatie. Dan geef deze ook de financiële waardering die ze verdienen.	1-4-2019 15:46
814	Stop met het personeelsontwikkende gedrag aan de top	1-4-2019 15:46
815	Zij kunnen zonder geld niets beginnen. Zorg dat er genoeg geld komt. Wij moeten modern mee kunnen oorlog voeren.	1-4-2019 15:46
816	Praatjes vullen geen gaatjes personeel op 1	1-4-2019 15:45
817	Het is al te laat om het tij nog te kunnen keren. De organisatie wordt zowel van binnenuit als van buitenuit kapot gemaakt. Het is de prijs die betaald wordt voor; decennia lang interne machtspolitiek, het niet willen meegroeien met de tijd, het kost wat het kost willen handhaven van een oudbollige cultuur en loonstelsels, de pure arrogantie waarmee problemen worden weggewuifd, de totale zelfoverschatting van velen die managersrollen kregen toebedeeld vanuit een gun factor en zelden vanuit competenties. De landelijke politiek is net zo schuldig door bezuiniging na bezuiniging te laten plaatsvinden terwijl het ambitieniveau gehandhaafd moest blijven. Een incompetent minister aan t roer te zetten met als hoogst genoten opleiding Schoevers.... (Hennis-Plaaschaert) Een ideale minister voor de defensie-top zodat ze zelf de politiek kunnen bedrijven en schrijven. En al tijd zijn ze voorbij gegaan aan; De mensen/werknemers zijn het product, en dus niet de spullen en niet de praatjes. Maar in plaats van die werknemers te koesteren worden ze letterlijk en figuurlijk keer op keer in de koud gezet. In een veranderende maatschappij waarin potentiële nieuwe aanwas al schaars is, daarnaast goed geïnformeerd is en juist nu dan ook eieren zal kiezen voor zijn of haar geld en defensie nooit als potentiële werkgever zal zien. Het geld had veel eerder naar de werknemers gemoeten ipv spullen of praatjes. Het is wachten op een economische crisis, dan kunnen de banen bij defensie wellicht weer gevuld worden. Maar dan met mensen waarvoor defensie dan het sociale vangnet biedt en die zou ik nu juist niet willen hebben.... Je bent immers zo goed als je zwakste schakel. En daar hebben we er nog steeds veel te veel van.	1-4-2019 15:45
818	denken alleen aan zichzelf en niet aan het personeel	1-4-2019 15:45
819	CAO, loonsverhoging!	1-4-2019 15:44

820	Met name onze minister zet zich echt wel in voor Defensie maar het duurt even en Wobke wil niet over de brug komen (Die heeft andere prioriteiten). Het gevaar groeit maar personeel behouden is niet belangrijk (wij draaien al zolang onder de sterkte) tot het mis gaat dan weet de regering weer niet hoe dat komt (en alles wat je niet uit hebt gegeven is winst) Riant vertrekpremies bij de belastingdienst is geen probleem maar een normale TOD bij defensie dat is toch teveel gevraagd. Een volledig van de gekke 3-fasen systeem (ervaren personeel moet weg) Het is jong, goedkoop en je hebt er (nog) niets aan. Het heeft tot 2018 geduurd voordat de bij hun ouders wonende militairen dagelijks reizen betaald kregen (als dat in een ander land in de wereld zou gebeuren zou de politiek daar schande van spreken maar als het uit onze begroting komt maakt het niet uit.	1-4-2019 15:44
821	Geen	1-4-2019 15:43
822	Het geeft een vertekend beeld om te vragen wat we van het beleid vinden omdat de echte gevolgen van beleid niet direct merkbaar zijn vanwege de hiërarchische structuur van Defensie. Wat je er aan de voorkant instopt kan er aan de achterkant volslagen anders uitkomen.	1-4-2019 15:42
823	Personeel eindelijk eens op 1 zetten. Ook dat is werving. De organisatie is nu ziek en gedemotiveerd	1-4-2019 15:42
824	Tijd voor een goede CAO. Meer salaris, betere uitrusting, meer personeel. En niet...daar zijn we mee bezig, maar op korte termijn	1-4-2019 15:41
825	Vakbonden vertegenwoordigen maar een klein deel van het personeel, maar hebben een te belangrijke stem in dit geheel. Je kan een euro maar 1 keer uitgeven. Maar vakbonden eisen dat 1 euro 12 keer besteed word. Wees realistisch en probeer mee te denken met de leiding en kap eens met zeuren. Kappen met vakbonden!	1-4-2019 15:41
826	Ik vind het ongelooflijk dat er ondanks de enorme kennisleegloop en leegloop van bekwaam personeel er niks wordt gedaan om hen binnen te houden. Bovendien zijn de huidige salarissen niet marktconform, defensie zou zich moeten richten op toekomstgerichte salarissen. Neem een voorbeeld aan Noorwegen!	1-4-2019 15:41
827	Nieuwe gedragscode. Iets met vertrouwen.....	1-4-2019 15:41
828	Wanneer krijgen we nou eens een nieuwe cao ???	1-4-2019 15:41
829	Laat de Mariniers gewoon op de locatie waar zij al vanaf 1946 dienen!!!!!!!!!!!!	1-4-2019 15:40
830	Personeel op 1! Aan spullen zonder goede en gemotiveerde mensen heb je niets.	1-4-2019 15:40
831	Nieuwe mensen? Misschien investeren in geld etc aan de aanwezige kennis en mensen. En behoud van deze meest waardevolle personen.	1-4-2019 15:40
832	De MinDef en Stas moeten werken aan en maatregelen nemen om het vertrouwen in de organisatie te herstellen.	1-4-2019 15:39
833	personeel op 1	1-4-2019 15:38
834	als de minister en staatssecretaris echt naar een goede cao toe zouden willen werken dan was die al een voldongen feit	1-4-2019 15:38
835	Het is belachelijk dat wij als defensie medewerkers (die voor de veiligheid van Nederland zorg dragen) al jaren geen fatsoenlijke CAO hebben	1-4-2019 15:38
836	werken bij de overheid doe je voor Nederland en de burgers, je wilt de samenleving helpen waarbij het personeel de key is tot success. heb de laatste 8 jaar in onzekerheid geleefd omdat tijdens de bezuinigingen de focus NIET lag op het behoud van personeel maar simpel weg, minder mensen is minder kosten.	1-4-2019 15:38
837	Tijd om naar de NATO standaard te gaan voor defensie	1-4-2019 15:37
838	Geen	1-4-2019 15:36
839	Eerst zien, dan geloven. Momenteel zit ik zelf op de schopstoel vanwege een blessure die veroorzaakt is door een ondeugdelijke touwhindernisbaan. Dat is het leuke van Defensie, eerst slopen ze je, daarna zetten ze je op straat :)	1-4-2019 15:36
840	Alles gaat naar materieel voor het personeel wordt nagenoeg niets gedaan	1-4-2019 15:36
841	In de taakscheiding tussen minister en staatssecretaris is zij verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaarden. 3,5% loonsverhoging over enkele jaren verspreid staat gelijk aan het koopkrachtverlies over diezelfde periode. 0% vooruitgang dus. Met het pensioenvoorstel ga ik er €600 p.m. op achteruit. Hoe kan ze dit in vredesnaam een 'goed' voorstel noemen? Los nog van de 10% verhoging oefentoelage? Een lachertje! 10% van 'niets' blijft 'niets'. De mensen die deze staatssecretaris adviseren zijn werkelijk waar niet serieus te nemen en deze staatssecretaris accepteert dit voorstel? Ik zeg: tijd voor een nieuwe baan en ga je oorlog maar met vacatures vechten.	1-4-2019 15:34
842	Belangrijkste punten missen in de lijst. Betere arbeidsomstandigheden en werkvreugde. Oude gebouwen. Kwaliteit van legering. Kwaliteit en service van ondersteunende en faciliterende diensten (nu het monopolie). Ontspannings faciliteiten voor binnenslapers. Bureaucratie en beperkende regelgeving. Traag computersysteem, beperkende ICT om dagelijks werk te doen. Defensie is en heeft een unieke positie in de maatschappij, waar je samen WERKT en samen WOONT met je collega's. In binnen- en buitenland, voor de meest zware opdrachten en met de hoogst mogelijke inzet. Hier moet meer tegenover staan voor het personeel en het "thuisfront", want die leveren hier ook een bijdrage in.	1-4-2019 15:34
843	Non communicatie vanuit defensie en bonden omtrent cao. Defensie is enige die personeel er niet bij betreft en militairen mogen niet staken en daarom altijd kind van de rekening is	1-4-2019 15:33
844	Zoals de afgelopen 15 jaren worden wij behandeld als sluitpost van de rijksbegroting. Ik heb ook geen vertrouwen in de hogere legerleiding want die geven mij niet het gevoel achter mij te staan. Tevens houden wij ons vast aan normen die ons als krijgsmacht kreupel maken (plaatsingsbeleid, huisvestingsbeleid, bevorderingssystematiek). We doen het onszelf aan. Ik zeg ook altijd dat het niet de bedoeling is om het fijn te hebben bij de landmacht (lees evt. defensie),	1-4-2019 15:33
845	geen omkijken naar het personeel, wel zeggen dat het van belang is maar dit in de praktijk niet laten blijken	1-4-2019 15:32
846	Meter niks van belofes	1-4-2019 15:32
847	Het is dat wij niet mogen staken, maken zij daar misbruik van.	1-4-2019 15:32

848	Het beleid is zeer verontrustend. Er is een verkeerd beeld van hoe de hogere officieren de minister inlichten. Het vertrouwen is dan ook ver te zoeken. Helaas hebben we te maken met carrière makers die geen hart hebben voor hun personeel.	1-4-2019 15:32
849	Nu echt personeel op 1. Relatie beschikbaar arbeidsvoorwaardengeld met overige ambtenaren loslaten, immers het zijn medewerkers die echt voor de gemeenschap hun leven moeten geven. Kunnen ook door stakingsverbod niet voor zichzelf opkomen	1-4-2019 15:31
850	Eerst marktconforme arbeidsvoorwaarden, de krijgsmacht loopt al jaren achter de feiten aan.	1-4-2019 15:31
851	Niet alleen met de mond zorg dragen voor in de 1e plaats personeel maar eens zorgen voor goede arbeidsvoorwaarden. Tevens de UKW doorlaten lopen tot pensioendatum.	1-4-2019 15:30
852	Nvt	1-4-2019 15:28
853	Laat ze eerst eens met een toekomstbestendig en realistisch plan komen voor defensie. Zonder plan is elke euro die wordt uitgegeven zonde van het geld.	1-4-2019 15:28
854	Vraagstelling. FLO'R kan vraag niet beantwoorden.	1-4-2019 15:28
855	Er wordt de minister en STASS niet begrepen dat het personeel het werk moet doen en dat dit personeel jaren achterloopt met salaris op de rest van NL. Daarom personeel eerst belonen en dan pas de rest en niet weer met een sigaar uit eigen doos want dat is alleen maar een klap in het gezicht dat er toe leidt dat alleen maar meer mensen weg gaan bij Defensie.	1-4-2019 15:28
856	Zowel Bijleveld alsmede Visser zijn een verademing ten opzichte van hun voorgangers. Niet wegstroepen en vragen onbeantwoord laten. Gewoon open hun beleid voltrekken in overleg met de overleg partners.	1-4-2019 15:28
857	Defensiepersoneel verdient ver onder de norm. Mensen/ervaring lopen daardoor weg.	1-4-2019 15:27
858	personeel het zal ons een zorg zijn ipv zorg voor het personeel	1-4-2019 15:27
859	nvt	1-4-2019 15:26
860	Maak van Defensie een interessante en markt concurrerende werkgever. Door bv de worst terug te geven.	1-4-2019 15:26
861	Cao duurt te lang.	1-4-2019 15:26
862	Eerst moet de wedde omhoog hier door behoud je oud en boei en bind je nieuw personeel. Vervolgens moet er verder aan de weg getimmerd worden om te beginnen met munitie en uitrusting.	1-4-2019 15:26
863	Al sinds de jaren 70 wordt er gekort, de salarissen lopen zeker 50 % achter sinds die tijd.	1-4-2019 15:25
864	Het personeel op één! Het personeel is loyaal en blijft geloven in een betere toekomst. Deze loyaliteit moet beloond worden middels een marktconform salaris, toelage onregelmatige dienst en pensioen.	1-4-2019 15:25
865	Pensioen aanpassen	1-4-2019 15:24
866	Het personeel loopt weg omdat werken bij defensie allang niet meer marktconform is. Defensie wilde met zijn flexibele contracten meedoen met het bedrijfsleven en zo makkelijk af kunnen van het personeel en goedkoop kunnen werken. Nu de economie is aangetrokken is het omgekeerde waar. Het bedrijfsleven speelt hier op in door betere salarissen en arbeidsvoorwaarden te bieden terwijl defensie nog steeds denkt dat het personeel wel blijft. Met flexibele contracten heeft men ook flexibele loyaliteit gecreëerd.	1-4-2019 15:24
867	Ik zou willen dat het kabinet komt met een structurele lange termijn visie wat betreft de NAVO norm van 2%. Als morgen de nieuwe recessie voor de deur staat gaat het afbreken van de organisatie weer verder waar ze gebleven zijn.	1-4-2019 15:24
868	Te weinig aandacht voor het personeel. Zoethouders dmv premies, behalve adj, maj en hoger??? Maar geen blijvende salaris verhoging terwijl wij al heel ver achterlopen op de maatschappij. Er moet natuurlijk een hele hoop gerepareerd worden maar als je niet investeert in het personeel loopt men weg, zeker indien de burger maatschappij ver vooruitloopt w.b salaris	1-4-2019 15:23
869	Het salaris en de toelage onregelmatige dienst van een algemeen opsporingsambtenaar van de Koninklijke Marechaussee (KMar) is niet marktconform. Vergeleken met het salaris van een politieagent (wat het dichtst bij de werkzaamheden van de algemeen opsporingsambtenaar van de KMar komt) is die van de algemeen opsporingsambtenaar van de KMar veel lager. Ook is de functie van de algemeen opsporingsambtenaar van de KMar ondergewaardeerd. Ter vergelijking: de functie van arbeidsinspecteur van de dienst Sociale zaken en Werkgelegenheid (SZW) is gewaardeerd als een schaal 10 functie en die van de algemeen opsporingsambtenaar van de KMar als een schaal 5 functie, terwijl er van de functionarissen van beide diensten (KMar en SZW) gelijkwaardige competenties, kennis en kunde wordt geëist.	1-4-2019 15:23
870	Personeel op 1??? De krijgsmacht merkt er helemaal niets van!	1-4-2019 15:23
871	Wil zowel de minister, staatssecretaris als de gehele defensietop vragen om nu eens naar de werkvloer te luisteren en er zorg voordragen dat er na zoveel jaren een goed degelijk cao en pensioenovereenkomst wordt afgesloten	1-4-2019 15:23
872	Loon!!	1-4-2019 15:23
873	Personeel "first"	1-4-2019 15:22
874	Nog steeds zijn mooie woorden maar de effecten van de 'veranderingen' blijven uit met als grootste gotpe het personeel 'centraal stellen' als het om bv geldelijke waardering komt.	1-4-2019 15:22
875	Valse beloftes, groei defensie slecht, doorstroom mogelijkheden minimaal. Uitzichtloze organisatie	1-4-2019 15:21
876	Als personeel zo belangrijk is dan moet die het gevoel hebben ook belangrijk te zijn. Eerst de fouten uit het verleden mbt personeel met de nieuwe standaard oplossen zodat dat het een voorbeeld is voor nieuw personeel. Defensie mag noooooit het recht hebben zich zelf te onderzoeken bij geschillen. Dit voorkomt situaties als de hercules ramp, asbest ontkennning, chroom6 probleem negeren, functionarissen intimideren tot zwijgen of gewillige beslissingen te laten nemen, samenspannen tegen het individu om verantwoordelijken af te schermen, enz, enz.	1-4-2019 15:21
877	Zorg voor aansluiting pensioen naar AOW	1-4-2019 15:21
878	Investeren in behoud huidig personeel	1-4-2019 15:21

879	1500 miljoen is een hoop geld voor defensie. Hiermee kunnen ze proberen de arbeidsvoorwaarden van het personeel te verbeteren zodat de mensen ook in dienst blijven. Als er meer mensen blijven omdat de arbeidsvoorwaarden veel beter zijn hebben we ook niet nog meer personeel nodig buiten wat er al nodig is. Ik hoop tevens dat men eens een keer omkijkt naar de mensen die nu al jaren met pensioen zijn want die hebben alleen maar minder gekregen en zijn er nooit beter van geworden. Die mensen hebben soms wel meer dan 35 jaar hun ziel en zaligheid gegeven en nu krijgen ze alleen maar klappen en moeten ze hun mond dicht houden.	1-4-2019 15:20
880	De nieuwe uniformen zouden we nu eindelijk graag krijgen ook de mensen die niet naar litauwen gaan	1-4-2019 15:20
881	Het duurt allemaal te lang !	1-4-2019 15:19
882	B	1-4-2019 15:19
883	Het personeel loopt bij bosjes weg. De bonden moeten smeken om een fatsoenlijke loonsverhoging dat zou eigenlijk niet nodig moeten zijn, het huidige loonbeleid is gewoon schandalig. We praten maar steeds over zware beroepen maar wie praat er over het feit dat grote groepen militairen hun leven en/of hun gezondheid vrijwel dagelijks op het spel zetten. Deze minister en de staatssecretaris luisteren niet naar de wensen van het personeel. 1. Er moet een aanzienlijke loonsverhoging komen wil het voor zittend personeel nog aantrekkelijk zijn om te blijven en voor nieuw personeel om in te stromen 2. De mariniers moeten niet naar Zeeland om het massale vertrek van goed opgeleide en ervaren mensen te stoppen.	1-4-2019 15:19
884	Ze roepen Personeel op 1 maar begrijpen echt niet wat dat betekend. Jaren stilstand en grote achterstand opgelopen met bijv. de Politie. Ik kan van materieel geen brood kopen	1-4-2019 15:18
885	Arrogant en geenszins betrokken bij militairen Carrière vrouwen zonder inlevingsvermogen. Jaren was onze Defensieorganisatie failliet, wat ten kosten is gegaan van mensen / militairen. EGO	1-4-2019 15:18
886	Een CAO duurt weer veel te lang.	1-4-2019 15:18
887	Vooraf de communicatie vanuit de defensie top is stuitend. Verbloemend, geframed en gepolitiseerd. Alsof we een stel kinderen zijn.	1-4-2019 15:18
888	Geen	1-4-2019 15:17
889	Zoveelste minister /stas die zeggen dat personeel belangrijk is. Maar weer geen boter bij de vis. Politici hebben het graag over de loyaliteit binnen defensie. Maar loyaliteit en kameraadschap is heel iets anders. Het gaat alleen nog maar om de kerel die links en rechts van je staan. Broederschap in teamverband en het is al heel lang geen roeping meer.	1-4-2019 15:17
890	Arbeitsvoorwaarden moeten echt van deze tijd worden dat staan al te lang stil en is de voornaamste reden waarom personeel de organisatie verlaat, of waarom men niet voor defensie wilt werken.	1-4-2019 15:17
891	Er wordt herhaaldelijk aangegeven dat er grote waardering is voor de militairen door het kabinet. Echter hebben we WEDEROM geen nieuwe CAO. Tevens hebben wij teveel pensioen afdracht betaald, hierover ook geen woord meer gehoord. ABP gooit ons in de middenloonsregeling ipv de eindloonsregeling. Top Defensie en kabinet, dank voor uw WAARDERING!	1-4-2019 15:16
892	Defensie geeft aan dat personeel op 1 staat maar daar is tot op heden niets van te merken. Arbeidsvoorwaarden overleg zit vast en Defensie geeft (tot op heden) geen enkele moeite om hier iets aan te doen. Jaren stil gestaan met salaris terwijl rest van Nederland er op vooruit ging. De MP geeft aan dat er salarisruimte is voor salarisverhoging bij het bedrijfsleven maar ondertussen gaat eigen personeel er niet op vooruit.	1-4-2019 15:15
893	Als medewerker gaat het aan mijn hart dat tegenwoordig Defensie als een gewoon bedrijf wordt gezien, niet als een baan met aanzien. (Een baan waarvoor je tekens met misschien wel je leven, vrijheid)	1-4-2019 15:15
894	Allemaal mooi politiek geneuzel. De pijn wordt geleden in de operatie en het personeel is te lang uitgeknepen. Moeten wisselen van functie, jarenlange financiële stilstand (salaris), onvoldoende oog voor ervaren collega's (financieel en contractueel), onmogelijke onregelmatige roosters, onvoldoende goede apparatuur om mee te werken en disfunctionerende ICT maken dat de marechaussee geen aantrekkelijke werkgever is voor velen.	1-4-2019 15:15
895	Personeel op 1 wordt alleen met mond beleidt.	1-4-2019 15:15
896	Geen	1-4-2019 15:15
897	Personeel merkt totaal niets van het beleid	1-4-2019 15:14
898	Zorg voor goede arbeidsvoorwaarden en betrouwbaar beleid dan komt de instroom vanzelf op gang. Werving moet geen punt alleen zijn. Waarom staat de Kmar als onderdeel om in te investeren en de andere onderdelen niet?	1-4-2019 15:14
899	Als je het personeel op 1 durft te zetten, blijft de krijgsmacht leven. Als die durf er niet komt krijg je een enorme uitstroom van militairen die niet opgevangen kan worden. De jeugd ziet namelijk ook dat defensie niet betrouwbaar is als werkgever.	1-4-2019 15:14
900	Er moet snel een CAO komen, de leegloop duurt voort.	1-4-2019 15:14
901	Buiten deze punten om zou ik ook graag zien dat de TOD aangepakt wordt. Ik zou graag een TOD willen, dat vergelijkbaar is met andere TOD's binnen de overheid. Zie politie, douane, etc.	1-4-2019 15:13
902	Lage cijfer is er op gebaseerd dat het ministerie op de loyaliteit van de defensiemedewerkers leunt. Als de Kmar daadwerkelijk actie zou vieren dan zou dat enorme gevolgen hebben op de luchthavens. De Kmar is echter nog steeds loyaal. Misschien nu wel te loyaal.	1-4-2019 15:13
903	Eerst zien, dan geloven!	1-4-2019 15:13
904	Personeel op 1	1-4-2019 15:13
905	Neem ons een keer serieus op salaris gebied.	1-4-2019 15:13
906	Te veel vasthouden aan het regeerakkoord al jaren en jaren niets voor het personeel, geen goede loonsverhoging en pensioen AOW problemen	1-4-2019 15:13

907	Defensiemedewerkers worden lastiggevallen met indoctrinerende mailtjes, die ondertekend zijn door de minister, staatssecretaris, CDS en de SG. Deze mails staan vol bewijsbare onwaarheden, waar de gemiddelde defensiemedewerker dan ook zo doorheen prikt. De medewerkers staan op 1, maar de minister en de staatssecretaris willen ons met een schamele loonsverhoging en sigaren uit eigen doos afschepen. De vorige minister had al net zo veel op met het personeel. Jaren van bezuinigen en weinig tot geen loonsverhoging eisen hun tol. Daar gaat nieuw materieel niets aan veranderen.	1-4-2019 15:13
908	De minister en staatssecretaris wijzen soms naar regels maar die worden gemaakt naar aanleiding van beleid. Het beleid moet door hun worden gemaakt! Als de regels sommige gewenste veranderingen of maatregelen in de weg staan moet misschien het beleid worden aangepast.	1-4-2019 15:12
909	Er is helaas een gigantische leegloop binnen defensie, dat komt hoofdzakelijk door het stil staan binnen de organisatie	1-4-2019 15:12
910	Sprakeloos	1-4-2019 15:12
911	Personeel op 1	1-4-2019 15:11
912	Erg nieuwsgierig wanneer het kwartje valt bij Defensie dat personeel de belangrijkste factor is voor een succesvol bedrijf!	1-4-2019 15:11
913	CAO GRAAG	1-4-2019 15:10
914	Personeel is belangrijk voor defensie dus doe wat aan de lonen en arbeidsvoorwaarde want je hebt er nis aan als al jou ervaren personeel weg gaat vanwege jaren lang stilstand in salarissen verhoging en uit de personeels pensioen gebruikmaken om loon te verhogen schandelijk!!!!	1-4-2019 15:10
915	Je kunt van alles verzinnen maar personeel wil gewoon zien dat aan het eind van de maand de waardering terug is te zien op de loonstrook	1-4-2019 15:10
916	Personeel telt niet bij beide personen	1-4-2019 15:09
917	Dit zegt genoeg	1-4-2019 15:09
918	Ze vragen steeds meer van het personeel, schreeuwen personeel op één maar komen met niks af. Begin te investeren in het huidige personeel. Dat loopt nog steeds weg. Voordat we überhaupt denken aan uitbreiden. Als het huidige personeel goed zit komt het nieuwe personeel vanzelf. Bedoel hoor nu overal om me heen dat ze defensie als werkgever bij niemand aanraden.	1-4-2019 15:09
919	No	1-4-2019 15:08
920	Materieel is belangrijk, maar niet zo belangrijk als de salarissen van het personeel. Wij hebben nog een 20% inflatiecorrectie tegoed.	1-4-2019 15:08
921	Respect voor beide bewindsvrouwen om een kreupele organisatie te willen helpen opbouwen	1-4-2019 15:08
922	Tod is veel te weinig. Hogere salaris.	1-4-2019 15:08
923	Alles start met wat voor bedrijf we willen zijn. Een doorstroombedrijf heeft andere bedrijfsvoering nodig dan een traditioneel defensiebedrijf. Maak eerst een keuze hierover.	1-4-2019 15:08
924	Deze minister en staatssecretaris doen in ieder geval een poging voor een echte loonsverhoging nadat we in feite in 15 jaar achteruit zijn gehobbeld in zowel inkomen als investeringen bij defensie.	1-4-2019 15:08
925	Personeel op 1	1-4-2019 15:07
926	Problemen binnen defensie het hoofd bieden in plaats van de eigen politieke agenda te voeren.	1-4-2019 15:07
927	Meer salaris, meer dan 10 jaar stilstand Beter pensioen, blijft niets van over Herstel secundaire arbeidsvoorwaarden	1-4-2019 15:07
928	Zet op deze functies mensen neer die in dienst geweest zijn	1-4-2019 15:07
929	personeel schijnt op 1 te staan, maar daar is niets van te merken!	1-4-2019 15:07
930	steeds wordt gezegd dat ze het vertrouwen van de Defensiemedewerker terug willen winnen, dan moeten ze dit ook daadwerkelijk laten blijken door eens een zeer goede loonsverhoging door te voeren die niet (zoals iedere keer) deels zelf door de medewerker wordt bekostigd d.m.v. versoberen van andere secundaire arbeidsvoorwaarden of pensioen. Laten ze naast een fatsoenlijke loonsverhoging ook tegelijkertijd werken aan betere secundaire voorwaarden. En laten ze eerlijk en open communiceren EN NIET LIEGEN!!!	1-4-2019 15:07
931	Ga communiceren met elkaar met resultaten !!	1-4-2019 15:07
932	Huidige werkomstandigheden bij de KMar zijn gewoon niet juist. Wij krijgen ongeveer 80 (??!!) Euro in de maand voor onregelmatigheid toeslag. Dit zou ik graag veranderd zien worden.	1-4-2019 15:06
933	Wat in jaren is afgebroken heeft ook jaren de tijd nodig om op te bouwen.	1-4-2019 15:05
934	Meer ruimte voor innovatie en veel minder bureaucratie.	1-4-2019 15:05
935	Goed personeel krijgen en houden kost geld, aanbiedingen gelden alleen bij de supermarkt	1-4-2019 15:05
936	Personeel daadwerkelijk op 1 zetten door goede CAO en goede pensioenafspraken waarbij de FLO uitkering doorloopt tot aan AOW leeftijd	1-4-2019 15:05
937	Minister (kabinet) belooft het personeel nu eens naar waarde.. jarenlange afbreuk ook van arbeidsvoorwaarden moeten nu snel hersteld worden wilt u uw ministerie draaiende kunnen houden. Zelf werk ik bij de KMar en dit krijgsmachtdeel is een mooie school om gekwalificeerd personeel te ontwikkelen dat vervolgens overstapt naar een stabiele en beter betaalde werkgever denk aan Douane, politie etc etc.... continue kapitaalvernietiging omdat het personeel het zat is ondergewaardeerd te worden ondanks het mooie werk van de KMar. Geld meenemen om op je werk te komen omdat de reiskosten maar deels vergoed worden. Dag, weekenddiensten, vroege en late diensten voor 86 euro netto extra per maand.... hoezo achterhaalde arbeidsvoorwaarden.... bijscholing is al jaren lastig gezien de enorme opleidingsdruk op de KMar door de groei en continue uitstroom... kijken naar kwaliteit in plaats van (te kort) personeel is er al jaren niet meer bij.... Gelukkig draaien we nu geen echte buitenlandmissies want dit kan de krijgsmacht en de KMar al helemaal niet aan.....	1-4-2019 15:05

938	Vanuit TV programma's hoor je de minister van Financien aangeven dat er miljoenen op de plank liggen voor Defensie maar het wordt niet besteed door de minister. Lijkt erop dat defensie nog steeds niet serieus wordt genomen door dit kabinet en dat er totaal geen aandacht is voor het personeel. Het kabinet maakt wel gebruik van de kwaliteiten en inzetbaarheid van het leger en loopt daar graag mee te koop maar structureel personeel behouden door goede arbeidsvoorwaarden te maken met een inhaalslag op het salaris en secundaire voorwaarden willen ze niet aan beginnen.	1-4-2019 15:05
939	Betere arbeidsvoorwaarde voor het personeel en balans in de aanschaf en onderhoud vinden	1-4-2019 15:04
940	Personeel moet op de eerste plaats staan zie de grote uiloop en grote tekorten	1-4-2019 15:04
941	Niet lullen maar poetsen en stop met ons van de domme te houden met dat politiek correcte gezeik gewoon de dingen benoemen zoals ze zijn	1-4-2019 15:04
942	Besturingsmodel Den Haag (BUT) compleet verkeerd. Personele exodus komt door halsstarrigheid Defensietop te investeren in arbeidsvoorwaarden, toelages, loonhuis en pensioen	1-4-2019 15:04
943	Hebben m.i. Totaal geen benul hoe ontevreden het personeel is.	1-4-2019 15:04
944	Investeren in een kwantitatief en kwalitatief met personeel ondervulde organisatie heeft geen zin. Behoud het goede , goede beloning (marktconform+) en maak werken bij defensie aantrekkelijker.	1-4-2019 15:03
945	Personeel op 1 ??????	1-4-2019 15:03
946	Nieuwe CAO ASAP!!!!	1-4-2019 15:03
947	Marktconforme beloning naar werk is goed, maar secundaire arbeidsvoorwaarden zoals: belastingvoordeel, Voordelen met verzekeringen (ook voor gezinsleden, vroeger was het gezin ook meeverzekerd bij szvk), e.d. hebben een positievere impact. Meer klinkende munt is een korte termijn oplossing en je wilt mensen juist motiveren langer te blijven	1-4-2019 15:03
948	Waardeloze bewindsliden, maar daar zijn we al jaren mee opgezaald.	1-4-2019 15:03
949	De basis moet goed zijn. De spullen die je hebt moeten goed zijn en op voorraad. Het personeel moet goed opgeleid zijn. Liever 5 man opgeleid dan 10 half. De focus moet liggen op het eigen land beschermen zowel fysiek als digitaal. In samenwerking met andere landen kunnen grote projecten draaien zoals vliegtuig tanker, maar intel moet je niet uitbesteden.	1-4-2019 15:03
950	Veel woorden weinig daden	1-4-2019 15:03
951	Werken naar een EU leger icm Frontex.	1-4-2019 15:03
952	Zorg dat je basis op orde is en eenieder doet wat hij moet doen. Stroomlijn de organisatie en maak de processen ondergeschikt aan het doel, in plaats van de processen het doel op zich zoals dat nu het geval is: dat past niet in een moderne krijgsmacht en maakt ons halsstarrig. Sowieso de processen 'lean' maken en schrappen wat overbodig is, in tijden van bezuinigen was dat handig want duurde het lang voor geld vrijkwam, nu keert zich dat tegen ons.	1-4-2019 15:02
953	Zorg dat het personeel weer gewaardeerd voelt en luister naar hun stem. Zorg voor een goede vergoeding voor onregelmatige diensten en gevaren geld. Zoals te zien is op paxenbelike verdienen je meer bij de mc donalds dan bij defensie. Dat is absurd voor iemand de het gevaar tegemoet gaat in plaats van vluchten. Als hier geen gehoor aan word gegeven blijft deze leegloop doorgaan en hebben we straks geen goed getrainde ervaren personeel meer. Dit breng een bepaald risico mee voor binnen en buitenland.	1-4-2019 15:02
954	Nvt	1-4-2019 15:02
955	Wordt tijd dat personeel op 1 komt te staan	1-4-2019 15:02
956	schiets eens op me/t onze CAO	1-4-2019 15:01
957	Meer investeren in goede arbeidsvoorwaarden, zodat het personeel het ook naar de zin krijgt. Hoop beloftes maar komen vaak niet uit.	1-4-2019 15:01
958	Als het personeel voor de minister op 1(één) staat, is er morgen een nieuwe CAO!	1-4-2019 15:01
959	Hebben ze ook -sterren???	1-4-2019 15:01
960	Blijft een moeilijk departement waar men niet voor wil betalen. Veiligheid is niet sexy	1-4-2019 15:00
961	Zonder personeel in de juiste kwaliteit heeft aankoop materieel geen zin. Ook personele randvoorwaarden horen hier bij.	1-4-2019 15:00
962	roepen personeel op 1, handel daar dan ook naar.	1-4-2019 14:59
963	Veel praten geen daden!	1-4-2019 14:59
964	Sta er voor het personeel!	1-4-2019 14:59
965	Maak van defensie als werkgever een financieel geduchte concurrent naar overige werkgevers in de veiligheid sector	1-4-2019 14:58
966	Stelletje amateurs.	1-4-2019 14:58
967	Het word tijd de personeel binnen gehouden gaat worden i.p.v. het niet verstrekken van fase 3 contracten	1-4-2019 14:58
968	De minister zou beter kledingadvies mogen krijgen...	1-4-2019 14:58
969	Nee	1-4-2019 14:58
970	Reparatie van jarenlang koopkrachtverlies eerst! De militairen hebben (met andere ambtenaren) de crisis betaald en lopen nog steeds flink achter. Marechaussee stoomt leeg omdat de politie beter betaald maar de samenleving verwacht wel onze inzet voor veiligheid. (en dat mag ook, het kost alleen geld!)	1-4-2019 14:58
971	Eerste prioriteit moet behoud ervaren en goed personeel zijn. Zonder ervaren personeel geen slagkracht, onderhoud en opleidingen. Er loopt teveel personeel weg waardoor nieuw personeel niet opgeleid kan worden en wapensystemen niet meer onderhouden kunnen worden. Opleidingen en niveau nieuwe instroom zwaar onder de maat waarvoor opleidingsdruk dat komt te liggen waar al te weinig personeel is. Defensie is het beruchte kind met het waterhoofd waar beslissingen op een niveau liggen waar de kennis niet aanwezig is. Juist de slagkracht is beneden de rang van officier waar de motivatie door slechte betaling en teveel overhead steeds verder daalt en daardoor leegloopt.	1-4-2019 14:58

972	Er word te weinig geluisterd naar de behoeftens vanuit de operatieën. Qua materieel, uitrusting en arbeidsvoorwaardes.	1-4-2019 14:58
973	Personeel nu echt een keer op 1. Middenkader zowel off als onderofficier loopt weg	1-4-2019 14:58
974	Uiterst betreurenswaardig dat er nog geen nieuw CAO is. De schuld geven aan de bonden is de schuld geven aan het personeel.	1-4-2019 14:57
975	Als de BV Nederland een geloofwaardige defensie en ook nog een internationale rol van betekenis wil spelen dan mogen niet langer loyale militairen opnieuw de sluitpost van de begroting zijn. Ik ben het zat om als derde-rangs Nederlander behandeld te worden. Werk hier in Mali 7 dagen in de week maar krijg betaald voor 38(!) uur! En een groot deel van MIJN VN-toelage gaat zo door naar die verdorde minister van financiën. Voor oefentoeelage €30 BRUTO - dan hebben vrouw en kinderen liever dat ik gewoon thuis kom. En ik toch wel. Een belachelijk deel van m'n salaris gaat op aan brandstof om op m'n werk te komen. Zo kom je toch niet vooruit?! Werk bijna 30 jaar bij deze baas, is m'n zoveelste uitzending maar ben er ondertussen echt van overtuigd dat de dames en heren op de Kromhout en op het pluche echt de weg kwijt zijn. Doe m'n best om niet zuur te doen maar als onze hoogste baas de strijd om een fatsoenlijke vergoeding voor werk en tijd beschouwt als 'meer centjes willen' dan ben ik er klaar mee. Loon naar werk en anders gewoon niet op uitzending, niet op oefening, geen overwerk. Betalen!	1-4-2019 14:57
976	Kom eens met een normale loonsverhoging en in 1 keer, niet verspreid over 2 jaar en eindelijk eens een marktconforme Tod IPV een bedrag dat lager is dan rekkenvuller bij de supermarkt	1-4-2019 14:57
977	Na jarenlange bezuinigingen en achterstand op publieke-private sector is het NU tijd om aan het personeel te denken met een ruime loonsverhoging en het naar tijd zetten van de toelagen.	1-4-2019 14:56
978	Marktconform salaris gaat helpen bij werving van m.n. technisch personeel (IT, Mechatonica e.d.) Iedereen baalt ervan dat er bij elke zogenaamde loonsverhoging ook weer onkostenposten omhoog gaan, (Verhoging NP/OP bijv.) zodat er netto geen koopkrachtverbetering optreedt. Nu eindelijk eens een substantiële koopkrachtverbetering zal het personeel weer eens het gevoel geven dat we echt "het goud van de organisatie" zijn.	1-4-2019 14:56
979	Laat mij niet 4 jaar wachten op de chroom 6 regeling	1-4-2019 14:56
980	Beloning/structuur conform verantwoordelijkheden. Krijgsmacht onderdeel afhankelijk	1-4-2019 14:56
981	Te ver van de realiteit	1-4-2019 14:56
982	Personeel op 1? misschien vanaf onder af gerekend want het personeel staat al veel te lang in het verdomhoekje, zowel qua salaris als ondersteunende zaken. Nu er veel nieuwe zaken aangeschaft worden is er te weinig personeel om hiermee te kunnen werken en is er heel veel ervaring de poort uitgelopen. Advies aan de regering is dat ze eerst een moeten luisteren naar het personeel en dan een weloverwogen beleid uitstippelen (denk maar aan Doorn als voorbeeld).	1-4-2019 14:56
983	-	1-4-2019 14:56
984	Begin eens met een redelijke arbeidsvoorwaarden. Een beter salaris en betere TOD, beter toekomstperspectief, etc.. Misschien heb je dan nog personeel over om het materiaal te bedienen. We zijn al zoveel jaren gekort en daardoor is het niet meer interessant om voor defensie te werken. Heel veel goede collega's gaan weg en diegene die blijven lopen op hun tandvlees. Zelf zit ik er ook ernstig over na te denken om de organisatie te verlaten. Ze hebben niets meer te bieden. Vroeger had je als militair veel meer voordelen, tegenwoordig zijn die allemaal wegbezuinigd.	1-4-2019 14:56
985	Advies is de oude defensie top vernieuwen	1-4-2019 14:55
986	Defensie moet eens zorgen dat het salaris eens word verhoogd. Defensiepersoneel loopt al jaren achter bij de burgermaatschappij.	1-4-2019 14:55
987	Meer geld naar personeel goede collega's nemen allemaal Ontslag	1-4-2019 14:55
988	Het is ronduit belachelijk dat het CAO nog niet rond is, dat de huidige discussies niet in lijn staan met de rede waarom de eerdere gesprekken vastliepen, en dat er nog steeds mooie vette worsten worden voorgehouden terwijl men van een koude kermis thuis komt.	1-4-2019 14:55
989	Wij als militair moeten al jaren de puinhopen opruimen en omzeilen waarmee de politiek en de hoogste bevelhebbers ons mee opzadelen.	1-4-2019 14:55
990	Denk eens aan personeel te behouden. Nieuw personeel is al bijna niet meer te krijgen.	1-4-2019 14:54
991	De Minister en Staatssecretaris zeggen dat ze opkomen voor het personeel, maar in de praktijk is daar weinig van te merken. Als onderofficier erger ik mij aan het feit dat er nagenoeg geen doorstroommogelijkheid is. We hebben een heleboel jonge adjudanten die geen officier meer mogen worden. Deze adjudanten doen nog tientallen jaren een stoelendans en houden alle doorstroom tegen.	1-4-2019 14:54
992	meer geld	1-4-2019 14:54
993	Wij als mens zijn het grootste goed, dat schreeuwt de politiek van de daken. Maar uit niets blijkt dit al ruim dertig jaar.....	1-4-2019 14:54
994	Nvt	1-4-2019 14:54
995	Voor het zittende personeel wordt maar bar weinig gedaan. Ik sta eigenlijk al vele jaen stil in mijn salaris. Dat wat er aan verhoging kwam was grotendeels een sigaar uit eigen doos.	1-4-2019 14:53
996	Personeel op 1 ??????????	1-4-2019 14:53
997	Personeel word vergeten, lonen liggen al jaren te laag waardoor alle ervaring hard de poort uitloopt.	1-4-2019 14:53
998	Weet wat er echt leeft op de werkvloer en laat je minder door de "Haagse" tijgers voorlichten.	1-4-2019 14:53
999	Stelletje amateurs	1-4-2019 14:52
1000	Met dank voor het pensioen	1-4-2019 14:52
1001	Betere arbeidsvoorwaarden zorgt voor nieuw en beter personeel	1-4-2019 14:52
1002	Te trage arbeids voorwaarden	1-4-2019 14:52

1003	Begin te investeren in je eigen personeel en de bestaande eenheden voor je allemaal grootste plannen uitrolt voor nieuwe eenheden en prestige projecten en stop de kleine missies en focus je op een bijvoorbeeld Afghanistan of Irak	1-4-2019 14:52
1004	Nvt	1-4-2019 14:52
1005	Defensie is al jaren lang uitgekleeft. Op de Amerikanen hoeft je niet meer te rekenen. Wij verdedigen nog steeds democratische waarden; De Amerikanen hebben deze afgeschaft en hebben gekozen voor een oligarchie. Vwb het verdedigen van democratische waarden zijn we ons onszelf aangewezen zonder de bijdragen van de Amerikanen. Triest maar waar; "From now on, we are on our own"	1-4-2019 14:51
1006	Vrijheid krijg je niet voor NIKS	1-4-2019 14:51
1007	Tijd van mooie beloften voor personeel is voorbij. Geen woorden, maar daden. Goed salaris, goede secundaire arbeidsvoorwaarden, pensioen dat recht doet aan het (soms gevaarlijke) werk van militairen.	1-4-2019 14:50
1008	Blijf van onze pensioenen af!! Loonstelsel aanpassen van 55 flo naar nieuwe flo datum anders sta je straks minimaal 7 stil in salaris.	1-4-2019 14:50
1009	Met 1500 miljoen is het EEN druppel op een gloeiende plaat. Het is trekken aan een bijna dood paard.	1-4-2019 14:50
1010	Wanneer krijgen we de waardering die wij verdienen? Een goede en aantrekkelijke CAO om mee te beginnen!!!"	1-4-2019 14:50
1011	Ruim 20 jaar bezuinigd en ingeleverd. Nu wordt het echt tijd om het personeel te behouden door betere arbeidsvoorwaarden. Tevens zal dat een stimulans zijn voor te werven personeel.	1-4-2019 14:49
1012	Van de uitspraak van de Minister van Defensie "personeel op één" is weinig van te merken.	1-4-2019 14:49
1013	Ze kijken totaal niet naar het personeel, en oud personeel.tewijl ze zeggen dat deze op 1staan.	1-4-2019 14:49
1014	er word veel gezegd en veel beloofd en veel veranderd, maar naar mijn idee word en bar weinig gecommuniseerd met wat de behoeftes zijn van de jongens die het echte werk moeten doen lees(infanterie) etc het zou fijn zijn als er daadwerkelijk eens iemand komt mee kijken bij gevechts eenheden en dat die geen dan ook mond op mond vraagt waar de jongens nou behoefte aan hebben en wat ze fijn vinden en dat ze is met eigen ogen kunnen zien wat er nou wel of niet werkt te velden.	1-4-2019 14:49
1015	Personeel komt niet op 1, zoals beloofd!	1-4-2019 14:48
1016	De minister van Defensie en staatssecretaris is er niet van bewust hoe waardevol hun personeel is. Wij staan op de laatste plek, want na zes maanden na afwijzing van de arbeidsvoorwaarde is er nog niets veranderd. Ze blijven frustreren en het geld gaat vaak naar verkeerde projecten. Wij willen eerlijke lonen, vergoedingen zoals TOD, betaald worden naar prestatie en niet naar rangen en fatsoenlijke pensioenen.	1-4-2019 14:48
1017	Nog nooit zulke onbekwaamheid meegemaakt beloven van alles maar het personeel kan naar de klote lopen . Eigenbelang gaat bij hun voor.	1-4-2019 14:48
1018	Personeel nu echt op 1 zetten dmv zichtbaar beleid!	1-4-2019 14:48
1019	Defensiepersoneel op 1 zie ik niet. Markconform loonstelsel loopt al jaren achter. Gemaakte afspraken op gebied van arbeidsvoorwaarden uit het verleden zijn stelselmatig niet nagekomen. Defensie is een onbetrouwbare werkgever gebleken. De huidige ad hoc beslissingen zijn ondoordacht en geven onrust bij personeel.	1-4-2019 14:48
1020	Waar blijft de nieuwe CAO met echte loonsverhoging van al die jaren stilstand!	1-4-2019 14:48
1021	Weten totaal niet wat er speelt.	1-4-2019 14:48
1022	Kijk ook eens naar uitzend toelages mensen zijn lang van huis, werken 7 dagen in de week en worden niet eens betaald in het weekend!	1-4-2019 14:48
1023	Defensie loopt leeg, stop de achteruit gang door marktconforme arbeidsvoorwaarden.	1-4-2019 14:48
1024	Investeren in personeel en arbeidsvoorwaarden zijn minstens zo belangrijk of belangrijker dan in materiaal. Zonder personeel kunt u het materiaal niet benutten en/of inzetten!	1-4-2019 14:48
1025	Keus aan de politiek. Wel paraat plus bijbehorende inzet kost geld. Blijven we aanmodderen dan eerlijk zijn en Defensie opheffen. Geen beleid dan ook geen toekomst!!	1-4-2019 14:47
1026	tot op heden veel beloftes maar nog geen "echte" uitvoering / althans zicht en voelbaar zogezegd.	1-4-2019 14:47
1027	Geen woorden maar daden	1-4-2019 14:47
1028	Personeelsgerichtheid, nu over naar dadendrang.	1-4-2019 14:47
1029	beiden geen verstand van zaken, zijn van goede wil, maar zitten gevangen binnen het regeer akkoord	1-4-2019 14:47
1030	STEL PERSONEEL NU ECHT EENS OP 1 Ruimte voor goed pensioen	1-4-2019 14:47
1031	Personeel op 1 is ver te zoeken bij onze minister en onze staatssecretaris. Betere arbeidsvoorwaarden zijn er nodig, er is namelijk nog steeds geen CAO. Personeel loopt weg, omdat de burgermaatschappij veel beter betaald. Mensen zijn het zat om constant achter de wagen aan te lopen qua salaris en vergoedingen. Pensioen stelt ook al niks meer voor.	1-4-2019 14:47
1032	Minister en Staatssecretaris zijn hun beloften om personeel op de eerste plaats te zetten nog niet nagekomen. Last ze hun intentie waarmaken zodat Defensie weer een aantrekkelijke werkgever wordt.	1-4-2019 14:47
1033	Toeslag onregelmatige dienst (TOD) conform burgermaatschappij.	1-4-2019 14:46
1034	Prioriteit moet eens aan het personeel gegeven worden deze lopen al veel te lang achter met fatsoenlijk inkomen.	1-4-2019 14:46
1035	TOD moet marktconform gemaakt worden.	1-4-2019 14:46
1036	Er worden veel woorden gezegd. Maar als je een krijgsmacht wil vullen en opbouwen zul je om te moeten beginnen met investeren in personeel GOEDE ARBEIDS VOORWARDEN. Heb je personeel dan kun je ook het materiaal / apparatuur weer inzetten.	1-4-2019 14:46

1037	Men moet een voorbeeld aan Amerika. Hoe om te gaan met personeel. Loon en belastingvoordelen voor militairen	1-4-2019 14:46
1038	Zonder loonsverhoging toch belonen door defensie personeel standaard in een lagere belastingsschaal te plaatsen. Hierdoor blijft er meer geld over voor het personeel zonder echt meer te betalen.	1-4-2019 14:46
1039	Minister / Kabinet zou meer moeten luisteren tot overeenstemming moeten komen met de Bonden, die voor al het personeel Defensiebreed opkomt.	1-4-2019 14:46
1040	Pensioenen indexeren	1-4-2019 14:46
1041	Voeg eens waarde toe aan de uitspraken, personeel op 1, geef waar we recht op hebben en investeer in Defensie voor we leeg gelopen zijn!	1-4-2019 14:45
1042	Bestuurders m.n. Staatssecretaris zijn niet te vertrouwen. Komt uiterst hypocriet over. Beloven personeel op 1 te zetten, maar steggelen intussen al maanden over nieuwe CAO! Bah.	1-4-2019 14:45
1043	Kom eens met goede vergoedingen voor het personeel. Het werken buiten de normale tijden (oefening, onregelmatige diensten) zijn ver onder de markt worden en eigenlijk schandalig!!!! Menig collega heeft mede door deze schandalige vergoeding (mag het woord eigenlijk niet dragen) de organisatie verlaten en ook ik begin steeds meer om me heen te kijken naar een baan buiten defensie en dat na ruim 20 jaar!	1-4-2019 14:45
1044	ze pakken niet door op arbeidsvoorwaarden terwijl het excuus was dat er geen geld is, nu is er geld en komt men niet aan tafel praten met de bonden.	1-4-2019 14:45
1045	Waarom wel een expert op financiën en justitie en niet bij Defensie?	1-4-2019 14:45
1046	Minder werkdruk	1-4-2019 14:45
1047	Eerst maar eens een marktconform salaris,zoals van de rijksambtenaar. Daarna opleiden huidig personeel zodat defensie aan de wet en regelgeving kan voldoen.	1-4-2019 14:45
1048	Het aanpassen van de oefen en uitzendtoelage had al aangepast moeten zijn. Het is niet te verkopen dat de vergoeding beneden het minimum loon uitkomt. Andere ministeries krijgen meer voor hun overwerk dan defensie.	1-4-2019 14:45
1049	Geen	1-4-2019 14:44
1050	Zonder betere cao blijven de collega's wegrennen	1-4-2019 14:44
1051	De mate van discriminatie is intens. De mensen die loyaal zijn krijgen geen bindingspremie	1-4-2019 14:44
1052	Het personeel is de laatste 20 jaar al uit gehold begin nu eens met fatsoenlijke salarissen te betalen . Een gemeente werker langs de straat heeft meer als de gemiddelde OO	1-4-2019 14:44
1053	Herwin vertrouwen personeel door waarmaken van beloften. Verbeter CAO	1-4-2019 14:44
1054	Personeel incl pensioen eerst daarna kijken na toelages enz materieel kan alleen worden gebruikt met goed opgeleid personeel. Maak waar wat je zegt en die het ook....geen achterdeuren.	1-4-2019 14:44
1055	Geen	1-4-2019 14:43
1056	Men maakt Defensie kapot	1-4-2019 14:43
1057	Gesloten vliegbasis weer heropenen, onderhoudt weet naar het midden van het land. Krijg je ook meer technisch personeel.	1-4-2019 14:43
1058	Na jarenlange bezuinigingen Defensie en zeker het personeel, nu het meeste investeren naar marktconforme beloning personeel	1-4-2019 14:43
1059	Houd de snelheid er eens in.	1-4-2019 14:43
1060	Zorg voor meer vertrouwen, minder schone schijn en meer begrip bij de top hoe het personeel tegen zaken aanloopt.	1-4-2019 14:43
1061	denk aan loonsverhoging en een cao. zorg eerst voor behoud van je personeel en dan kan je gaan werven, dan komt de mond op mond reclame weer, die is er nu echt niet meer.	1-4-2019 14:43
1062	Er moet meer geluisterd worden naar personeel. Zonder personeel geen krijgsmacht. Collega's lopen nog steeds hard weg, vooral in de onderofficiersrangen. Er moet snel wat gedaan worden aan waardering en personeel behoud.	1-4-2019 14:43
1063	Lage rapportcijfer wegens het totaal NIET op één zetten van personeel.	1-4-2019 14:42
1064	Er is nog steeds geen Cao, begrijp dat het niet makkelijk is maar het moet wel gebeuren.	1-4-2019 14:42
1065	Als de bewindslieden zeggen dat personeel op 1 staat, moet je dit ook wel laten zien. En dit betekent niet alleen maar het geven van nieuwe kleding, middelen en materiaal maar zonder meer het gevoel geven dat personeel wordt gewaardeerd met een goede markt conforme CAO.	1-4-2019 14:42
1066	Geen	1-4-2019 14:42
1067	Eerst de arbeidsvoorwaarden aanpakken. Normale salarissen. Daarmee voorkom je de grote uitstroom die nu door slechte opleidingen snel gevuld moeten worden. Kwaliteit gaat achteruit. Kost heel veel geld. En gaat zo nooit opgelost worden.	1-4-2019 14:42
1068	...	1-4-2019 14:42
1069	Personeel op nr.1 roepen ze, maar ze laten personeel creperen en ook de mil. met FLO en pensioen	1-4-2019 14:42
1070	Personeel op één? Niet echt veel van te merken.	1-4-2019 14:42
1071	Doen wat je zegt en zeggen wat je doet	1-4-2019 14:42
1072	Personeel is belangrijk en deze moeten gewaardeerd worden. Dit moet door een CAO en waardering in geld naar het werk dat verricht wordt. De mens is belangrijk en het thuisfront dient ook gewaardeerd te worden. Eenvoudige compensatie is de toelages te verbeteren.	1-4-2019 14:42
1073	Legerleiding kies voor uw personeel	1-4-2019 14:41
1074	Zelf dit bedrag kan de uitholling van Defensie niet op de korte termijn oplossen, hoogstens een stap in de goede richting.	1-4-2019 14:41

1075	Raar dat een matroos bij de marine evenveel verdient als een leidinggevend korporaal bij de landmacht. Salaris op zich geen probleem, de oefentoeelage is echter om te huilen (48 uur werken in weekend = 8 vrije uren en 60 euro netto, geen uurloon).	1-4-2019 14:41
1076	beter beginnen ze met een reparatie slag in de uitkeringen en het loonstelsel, verder eens goed nadenken over de doorgroei mogelijkheden (carriere) van de militair.	1-4-2019 14:41
1077	eerst investeren in huidig en nieuw personeel, daarna pas aan materieel.	1-4-2019 14:41
1078	Is absoluut niet de juiste persoon op de juiste plaats.	1-4-2019 14:41
1079	TOD moet omhoog. Ik werk onregelmatig, vroege diensten 4 uur mijn bed uit, late diensten, nachtdiensten voor een magere 220 euro bruto (130 euro netto). Dit is belachelijk.	1-4-2019 14:41
1080	Het is tijd om het loon te verhogen en ook realistisch.	1-4-2019 14:41
1081		1-4-2019 14:41
1082	Defensie is een mooie werkgever, maar door de huidige arbeidsvoorwaarden loopt personeel en ervaring weg. Omdat te voorkomen moet er haast gemaakt worden met de onderhandelingen na jaren van bezuinigingen is het nu tijd om wat terug te doen voor het personeel en materieel!!	1-4-2019 14:41
1083	Vuist op tafel richting mindef	1-4-2019 14:40
1084	Zorg voor een goede CAO. Dat geeft meer rust.	1-4-2019 14:40
1085	Personeel op een en niet het materieel!	1-4-2019 14:39
1086	Nvt	1-4-2019 14:39
1087	Geen	1-4-2019 14:39